

ANALISIS DEL MERCADO LABORAL DE ACACIAS META CUANDO VARIAN
LOS PRECIOS EN EL SECTOR HIDROCARBUROS.

AUTOR:

JESÚS DANILO GIRALDO RODRÍGUEZ.

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
PROGRAMA DE ECONOMÍA
VILLAVICENCIO
ABRIL DE 2017

ANALISIS DEL MERCADO LABORAL DE ACACIAS META CUANDO VARIAN LOS
PRECIOS EN EL SECTOR HIDROCARBUROS.

AUTOR:

JESÚS DANILO GIRALDO RODRÍGUEZ.

COD. 147002612

DIRECTOR:

ECONOMISTA

ANTONIO JOSE CASTRO

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS,
PROGRAMA DE ECONOMÍA
VILLAVICENCIO
ABRIL DE 2017

NOTA DE ACEPTACIÓN

ANTONIO JOSE CASTRO RIVEROS.
Director, programa de economía

JAIRO ENRIQUE TORRES MALDONADO.
Jurado

ERNESTO LEONEL CHAVEZ HERNANDEZ.
Jurado

ANTONIO JOSE CASTRO RIVEROS.
Director, proyecto de grado

DEDICATORIA,

... A DIOS, A MIS PADRES, LOS MOTORES QUE ME IMPULSAN, POR ELLO MIS LOGROS LES PERTENECEN, YA QUE SIN SU SACRIFICIO, AMOR, ENSEÑANZAS, AYUDAS Y DEMAS, NADA DE ESTO SERÍA POSIBLE...

Disfrutar de los frutos de la vida requiere sacrificio, constancia, perseverancia, disciplina, entusiasmo y sobre todo fe. Y si alguien tiene todas esas facultades, es aquella mujer la cual me trajo a la vida, impartíendome en su enseñanza con absoluto criterio “el cómo se debe ir por la vida”. Por inculcarme su amor con profunda espiritualidad, el acto de dar gracias se queda pequeño para tal grandeza. Lo anterior no fuese posible sin la sabiduría y alcahuetería de mi abuela materna Olga, ella es sin duda el reflejo de la dulzura con que se debe afrontar la vida, le agradezco la comprensión y el apoyo moral que se convirtieron en cimientos de mi vida.

Sin dejar de lado las enseñanzas de mi padre, el cual fue mi primer docente de economía, orientándome en su sagaz mente de comerciante. Fue un determinante para tomar la economía como mi segunda madre.

A mi hermano, amigos, compañeros y docentes los cuales compartieron momentos de academia, trabajo, esparcimiento y ocio durante mi etapa universitaria les agradezco, “todo lo vivido es aprendizaje”, por ello:

...TU DEBES SER EL CAMBIO QUE DESEAS VER EN EL MUNDO...

-GANDHI

Tabla de Contenido

1. Resumen Ejecutivo	9
2.1 Importancia del sector y su relación con la economía colombiana	13
2.2 Advenimientos de la Crisis petrolera.	18
2.2.1 Inicio de la caída de los precios.....	18
2.3 El departamento del Meta entra en el contexto de la crisis	18
2.4 Mercado laboral distorsionado	21
2.4.1 Consecuencias en los hogares.....	23
2.5 Sectores económicos productivos.....	23
2.5.1 La Agroindustria.....	24
2.5.2 Sector servicios.....	24
2.5.3 Emprendedores.	25
3. Justificación.	26
3.1.1 Exploración.	27
3.1.2 Perforación y explotación.....	27
3.1.3 Producción.	28
3.1.4 Refinación.....	28

3.1.5 Transporte.....	28
3.1.6 Comercialización.....	29
4. Objetivos.....	29
4.1 Objetivo General.....	29
4.2. Objetivos específicos:.....	30
5. Marco de referencia.	30
5.1 Marco Teórico:	30
5.2 Marco Conceptual.....	32
5.2.1 Ceteris Paribus.....	32
5.2.2. PIB.....	32
5.2.3 NBI.	33
5.2.4 Dependencia.	33
5.2.5 Demanda.....	33
5.2.6 Oferta.	33
5.2.7 Mercado.	33
5.2.8 Mercado laboral.....	34
5.2.9 Demanda laboral.....	34

5.2.10 Oferta laboral.....	34
5.2.11 Equilibrio del mercado	34
5.2.12 Distorsión en un mercado.	34
5.2.13. PEA.....	35
5.2.14 Stock.	35
5.3 Marco Geográfico: “Acacias”	35
5.4 Marco Legal.....	36
5.4.1 Constitución política de Colombia.	37
5.4.2 Ley 1274 de 2009 (05 de enero).....	38
5.4.3 Decreto ley 1760 de 2003.....	39
5.4.4 Decreto 2089 de 2014.....	40
5.4.5 Decreto 2852 de 2013 por la cual se crea el servicio público de empleo.....	41
5.4.6 Ley 1530 de 17 de mayo de 2012.....	41
5.4.7. Ordenanza 755 de 2011 Asamblea del Meta.	41
5.4.8 Ley 1014 de enero 26 de 2006. “De fomento a la cultura del emprendimiento.” ..	42
6. Diseño Metodológico.	43
6.1 Entorno educativo.....	43

6.2 Grupos Focales	43
6.3 Parámetros de los resultados.	44
6.3.1 Alcaldía Municipal, Secretaria de Fomento y Desarrollo.	44
6.3.2 Centros de Empleo	44
6.3.3 Centro de Capacitación Formal para el Trabajo. (SENA).....	45
6.3.4 Sector Privado.	46
7. Análisis de resultados.	46
7.1 Mercado Laboral.....	49
7.1.1 Centro de Empleo Alcaldía de Acacias:	49
7.1.2 Servicio Público de Empleo de COFREM:	51
7.1.3 Análisis, Un mercado laboral en desequilibrio; Salarios altos detonante del cambio en las expectativas de los oferentes.	55
7.1.4. Análisis. El Fenómeno Del Empleo Cíclico, los precios, detonantes de la especulación en la economía.	56
7.1.5. Un mercado distorsionado	60
7.2 Entorno Educativo.	61
7.2.1. Fase, básica y media.	61

7.2.2 Centros de Formación:	72
7.3. Sector Privado (Asociaciones Y Agremiaciones)	78
7.3.1. Sector Turismo.	78
7.3.2. Sector Palmero.....	79
7.3.3. Sector Ganadero.	79
7.3.4. Sector Pesca De Ornamentación.....	80
7.3.5. Sector Agroindustrial.....	81
7.4. Municipio.	82
7.5 Plan de Acción.....	83
7.5.1 Un gobierno enfocado, motor fundamental de bienestar.....	83
7.5.2 Educación, generadora de productividad y competitividad.	84
7.5.3 El Mercado Laboral Y La Productividad	86
7.5.4 Sectores Económicos.....	87
8. Conclusiones y Recomendaciones.....	88
9. Impacto científico y/o tecnológico de los resultados de la investigación.....	89
10. Transferencia y uso del conocimiento	90
11. Bibliografía.....	90

12. Anexos.....	92
-----------------	----

Índice de Tablas

TABLA 1, HISTÓRICO DE PRECIOS DE CRUDO 2002-2015 ⁰ PROMEDIOS ANUALES A NIVEL MUNDIAL EXPRESADOS EN DÓLARES.....	15
TABLA 2, EXPORTACIONES NETAS DE PETRÓLEO PARA COLOMBIA 2000-2012.....	16
TABLA 3, HISTÓRICO DE CRECIMIENTO PORCENTUAL DEL PIB PARA COLOMBIA AGREGADOS EXPRESADOS EN DÓLARES DE LOS ESTADOS UNIDOS A PRECIOS CONSTANTES DEL AÑO 2005	17
TABLA 4, PORCENTAJE DEL GASTO EN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS QUE REALIZAN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS PETROLEROS EN LOS DEPARTAMENTOS QUE OPERAN.....	19
TABLA 5, AGENDA DE TRABAJO EN VILLAVICENCIO.....	47
TABLA 6, AGENDA DE TRABAJO PNUD EN ACACIAS META.	47
TABLA 7, AGENDA APLICATIVO OCUPACIONAL Y VOCACIONAL.....	48
TABLA 8, ACACIAS. VACANTES POR SECTORES ECONÓMICOS (MARZO DE 2014- MARZO DE 2015).....	51
TABLA 9, ACACIAS, MESES DE CONTRATACIÓN ABRIL 2014 – MARZO DE 2015.	54
TABLA 10. ACACIAS. ESTUDIANTES GRADO 10° Y 11°. PONDERACIÓN DE ACTITUDES, PRUEBA VOCACIONAL	68
TABLA 11. COBERTURA DE LA OFERTA EDUCATIVA SENA.	72
TABLA 12. DIAGNOSTICO POBLACIONAL DE LA OFERTA EDUCATIVA SENA.	72
TABLA 13. OFERTA EDUCATIVA UNAD	75

Índice de gráficos

GRÁFICO 1, PARTICIPACIÓN DE LOS SECTORES ECONÓMICOS EN LAS OFERTAS DE EMPLEO PARA EL MUNICIPIO DE ACACIAS.	53
GRÁFICO 2, EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN, ABRIL DEL 2014 - MARZO DEL 2015.	55
GRÁFICO 3, UN MERCADO LABORAL DISTORSIONADO, CASO ACACIAS META.	59
GRÁFICO 4, PORCENTAJE DE ENTORNO FAMILIAR PRODUCTIVO DE LOS ESTUDIANTES.	62
GRÁFICO 5, PORCENTAJE DE JÓVENES CON OTROS CURSOS DIFERENTES AL BACHILLERATO.	63
GRÁFICO 6, NIVEL EDUCATIVO DESEADO EN LOS ESTUDIANTES	64
GRÁFICO 7, ESTUDIANTES GRADOS 10 Y 11, ¿DÓNDE LE GUSTARIA ESTUDIAR?	65
GRÁFICO 8, ESTUDIANTES GRADO 10° Y 11°. QUÉ LE GUSTARÍA ESTUDIAR DESPUÉS DE FINALIZAR SU ESTUDIO.	66
GRÁFICO 9. ACACIAS, ESTUDIANTES GRADO 10° Y 11°. SECTOR ECONÓMICO EN EL QUE LOS JÓVENES CONSIDERAN PROMISORIOS PARA TRABAJAR.	67
GRÁFICO 10. ACACIAS, ESTUDIANTES GRADO 10° Y 11°. RESULTADOS PRUEBAS DE INTERESES.	71

1. Resumen Ejecutivo

En la economía todo está en constante evolución, debido a la articulación de los procesos productivos con los mercados mundiales. El municipio de Acacias no es ajeno a esta realidad concerniente a la globalización, claro ejemplo de dichas dinámicas cambiantes se ven evidenciadas en el sector minero-energético y las actividades extractivas, las cuales son objeto de estudio del presente trabajo, donde se articulan al mercado laboral del municipio con base a los comportamientos evidenciados por los agentes económicos y a los análisis estipulados por estos, en la actividad petrolera. Los comportamientos ocasionados por dicho sector, generan distorsiones en el mercado laboral del municipio en mención, desencadenando conductas por efectos especulativos entre los agentes económicos, evidenciando recesión en la economía local. Dicha desaceleración del crecimiento económico del municipio, permite identificar distorsiones en el mercado laboral mediante análisis cualitativos y cuantitativos de estas, para ello el presente trabajo recopila información referenciando dos tipos de población objetivo, las cuales tienen protagonismo en el mercado laboral del municipio, por ello se ejecuta en dos fases: 1) El entorno educativo, donde se contextualiza el mercado laboral de Acacias con los resultados obtenidos en las pruebas vocacionales y ocupacionales realizadas por el PNUD en el 2015 a estudiantes de grados décimo y undécimo del municipio de Acacias. 2) Grupos focales, en donde se realizan entrevistas a los actores relevantes de la problemática del municipio.

Lo anterior permite mostrar las consecuencias inmediatas dentro de los hogares, al presentarse distorsiones dentro de un mercado laboral, ocasionando que este pierda su estructura natural, debido a comportamientos anormales en la oferta laboral del mercado. Lo cual denota que este, no pueda encontrar equilibrio alguno. Una de las principales causas es el

fenómeno del empleo cíclico, el cual determina un gran impacto para la economía, el bienestar social y el desarrollo económico del municipio, teniendo como consecuencia inmediata la afectación de los ingresos.

La preferencia de los oferentes de fuerza laboral de no acceder al mercado mediante un sector económico alternativo, debido a las expectativas que generan los salarios altos del sector hidrocarburos son otra causa directa que ocasiona la distorsión de un mercado laboral, lo que repercute directamente en el funcionamiento de este.

Por ende se estructura un plan de acción que permita orientar administraciones gubernamentales y aplicar correctivos mediante políticas públicas, las cuales permitan dinamizar el circuito económico del municipio de Acacias.

Palabras claves: Especulación, Mercado laboral, Desempleo, Oferta laboral, Demanda laboral, Empleo cíclico.

“Abstract”

In the economy everything is in constant evolution, due to the articulation of the productive processes with the world markets. The municipality of Acacias is not alien to this reality concerning globalization, a clear example of these changing dynamics are evidenced in the hydrocarbons sector and extractive activities, which are the object of study of the present work, where they are articulated to the market Based on the behavior evidenced by the economic agents and the analysis stipulated by them in the oil sector. The behaviors caused by this sector, generate distortions in the labor market of the municipality mentioned, triggering behaviors due to speculative effects among economic agents, evidencing a recession in the local economy. This deceleration of the economic growth of the municipality, allows to identify distortions in the labor market through qualitative and quantitative analysis of these, for it the present work collects information referring to two types of target population, which have a leading role in the labor market of the municipality, therefore Is executed in two phases: 1) The educational environment, where the labor market of Acacias is contextualized with the results obtained in the vocational and occupational tests carried out by the UNDP in 2015 to students of grades tenth and eleventh of the municipality of Acacias. 2) Focus groups, where interviews are carried out with the relevant actors of the problems of the municipality.

This allows the immediate consequences to be shown inside the homes, as distortions occur within a labor market, causing it to lose its natural structure, due to abnormal behavior in the labor market. Which denotes that this, can not find any balance. One of the main causes is the cyclical employment phenomenon, which has a great impact on the economy, social welfare and economic development of the municipality, with immediate effect on income.

The preference of the labor force suppliers not to enter the market through an alternative economic sector, due to the expectations generated by the high wages of the hydrocarbons sector are another direct cause that causes the distortion of a labor market, which directly affects the Functioning of this.

Therefore, a plan of action is structured to guide government administrations and apply correctives through public policies, which will allow the economic circuit of the municipality of Acacias to be energized.

Keywords: Speculation, Labor market, Unemployment, Labor supply, Labor demand, Cyclical employment

2. Planteamiento del problema

¿Cuáles son las distorsiones causadas en el mercado laboral del municipio de Acacias Meta, por cuenta de la caída en el nivel de precios en la industria de los hidrocarburos, que generan recesión en la economía local?

2.1 Importancia del sector y su relación con la economía colombiana

A nivel general, el país empezó a desarrollar una dependencia inminente hacia el sector minero-energético, predominado por la industria extractiva del petróleo, la cual cobró protagonismo debido al aumento del precio en su cotización internacional, dándose así su posterior explotación y comercialización de las reservas en el país durante la última década (véase tablas I y II).

Por ende la industria es catalogada como la responsable del dinamismo económico del país en aspectos como: bajo desempleo, disminución del déficit fiscal por ingresos de regalías y una mayor participación del sector externo debido a la inversión extranjera. Siendo de vital importancia por su relación con otros sectores productivos, generando dinamismo en sus mercados, claro ejemplo son los servicios, en la compra y venta de bienes e insumos.

Una forma de ordenar los nexos que tiene la actividad petrolera con el resto de la economía es agruparlos en dos grandes categorías: i) de una parte, las relaciones macroeconómicas (sector público, sector externo, empleo, inflación y términos de intercambio) y ii) de otra, los vínculos microeconómicos con el resto de la economía (encadenamientos con otras actividades productivas). (López, Montes, Garavito, & Collazos, 2013, págs. 4-5)

Es así como la economía colombiana llegó a experimentar crecimientos porcentuales del 6,9% en el periodo de auge petrolero, gracias a la explotación de las reservas que se poseían. Siendo un periodo en donde el precio del barril del petróleo se mantenía al alza (ver tabla I), llegándose a producir hasta 1.010 KBD⁽¹⁾, (Producción promedio registrada para el 2013). A partir del 2005 se empieza a evidenciar considerables aumentos en las cotizaciones internacionales del crudo, lo que repercute directamente en el crecimiento porcentual de la economía colombiana, reflejándose directamente en un aumento de las exportaciones del país, causando un gran efecto multiplicador, generando dinamismo al mercado interno del país.

Tabla 1, Histórico de precios de crudo 2002-2015⁽²⁾
Promedios anuales a nivel mundial expresados en dólares

Año	Precio
2002	24,36
2003	28,1
2004	36,05
2005	50,64
2006	61,08
2007	69,08
2008	94,45
2009	61,06
2010	77,45
2011	107,46
2012	109,45
2013	105,87
2014	96,29
2015	53,12

Fuente: “OPEC”

Tabla 2, Exportaciones netas de petróleo para Colombia 2000-2012

Año	Miles de dólares	toneladas métricas
2000	4.775.488	24.716.576
2001	3.285.064	20.366.398
2002	3.275.205	20.042.176
2003	3.383.239	17.353.201
2004	4.227.421	17.489.681
2005	5.558.959	16.834.078
2006	6.328.254	16.661.991
2007	7.317.855	16.712.916
2008	12.212.578	21.413.599
2009	10.267.502	25.542.729
2010	16.501.625	32.507.872
2011	28.420.665	41.005.964
2012	31.558.933	44.146.457
2013	32.483.145	47.645.668
2014	28.926.745	49.012.612

Fuente: DANE

Tabla 3, Histórico de crecimiento porcentual del PIB para Colombia³
Agregados expresados en dólares de los Estados Unidos a precios constantes del año 2005

Año	Crecimiento
	porcentual del
	PIB
2001	1,7
2002	2,5
2003	3,9
2004	5,3
2005	4,7
2006	6,7
2007	6,9
2008	3,5
2009	1,7
2010	4
2011	6,6
2012	4
2013	4,9
2014	4,6

Fuente: Banco Mundial.

2.2 Advenimientos de la Crisis petrolera.

El inicio de la crisis del sector, se da con la conjugación de los siguientes factores, la caída en las cotizaciones internacionales del crudo, un mercado laboral con patrones de oferta preferenciales hacia la industria petrolera, los cuales establecieron el declive en la contratación laboral, factor fundamental de cada uno de los eslabones de la cadena productiva del petróleo, dándose un efecto domino en aquellos sectores productivos los cuales dependían de la industria.

2.2.1 Inicio de la caída de los precios.

Un aumento en los niveles de producción, fue el primer síntoma que sugería el inevitable descalabro en la economía nacional. Debido a que en octubre del 2014 se evidencia la primera abrupta caída del precio del barril de petróleo, pasando de 91.16 dólares⁽⁴⁾ con una producción de 996.000 BPD⁽⁵⁾ a 80,26 dólares con un aumento en la producción para el siguiente mes de 8.000 BPD⁽⁶⁾. Un oscuro panorama, ya que las cotizaciones del crudo seguían tendiendo a la baja, dando así como reacción inmediata, considerables aumentos porcentuales en los índices de desempleo, debido a masivos despidos en empleos directos e indirectos que generaba el sector, los cuales oscilan según el director del servicio público de empleo, Luis Ernesto Gómez en 47.000 empleos directos y alrededor de 90.000 empleos indirectos.⁽⁷⁾

2.3 El departamento del Meta entra en el contexto de la crisis

En el contexto departamental el declive en la contratación de mano de obra golpea directamente al mayor productor de petróleo en Colombia, siendo este el mayor extractor de

hidrocarburos con una producción de 487.921 BPDC⁽⁸⁾ lo que representa el 49,6% de la producción total nacional ⁽⁹⁾. En donde la extracción de petróleo en crudo y gas participó con el 69,12% del PIB departamental. ⁽¹⁰⁾ Donde las actividades petroleras con mayor destinación de mano de obra, se discriminan así. La evaluación y desarrollo del proyecto petrolero (55%), seguido de exploración (28%) por ultimo desarrollo y producción (16%) (Fundación para la Educación superior y el Desarrollo (FEDESARROLLO), 2012).

Tabla 4, Porcentaje del gasto en servicios complementarios que realizan las empresas de servicios petroleros en los departamentos que operan.

Servicios complementarios	Casanare	Huila	Meta	Santander
Servicios petroleros	30%	14%	30%	21%
Transporte y telecomunicaciones	27%	20%	27%	19%
Transporte maquinaria y equipos	26%	12%	24%	19%
Sustancias y productos químicos	22%	11%	19%	12%
Energía y gas	32%	17%	23%	13%
Otros servicios	28%	19%	25%	22%

Fuente Fedesarrollo (2012).

Teniendo en cuenta lo anterior y el tipo de crudo que produce el departamento, un crudo pesado (API)⁽¹¹⁾, el cual debe disolverse con Nafta (disolvente derivado del petróleo); para ser transportado. Se establece una relación por barril transportado entre un 75% de crudo

pesado y un 25% de Nafta⁽¹²⁾, generando que el eslabón del transporte sea uno de los protagonistas de la cadena productiva de la región. Convirtiéndose en un gran problema, ya que 1.900 tracto-mulas transitan diariamente por la vía al llano con petróleo y sus derivados, lo que representa el 29,43% del TPD.⁽¹³⁾ Ocasionando detrimento en la infraestructura vial de los municipios transitados por estos, aumentos de los accidentes de tránsito, así como congestiones viales e impactos ambientales por la emisión de gases, disminuyendo la calidad de vida de sus habitantes.

A lo anterior se suma la pérdida de rentabilidad en la producción petrolera por efecto precio en las cotizaciones bursátiles del barril de petróleo, por lo cual se disminuye la producción de crudo con el fin de contrarrestar el efecto precio del mercado bursátil. Esto desencadena afectaciones económicas en todos los sectores y subsectores económicos que generan ingresos operacionales alrededor de la industria petrolífera, dichos sectores toman medidas inmediatas mediante la disminución de la contratación hacia la industria, prescindiendo de aquellos contratos de servicios periféricos a esta, entre estos se encuentran los de servicios de camarería, limpieza, alimentos y transporte, además de aquellos servicios de operarios de menor rango como, obreros de patio, cuñeros, operarios de base productiva y supervisores HSQ. Mano de obra mayoritariamente oriunda de la región, lo que causa masivos despidos y fuerza laboral cesante. Lo que redujo drásticamente el nivel de ingresos de las familias, ocasionando que estas desincentivaran su nivel de consumo dado, causando impacto directo al mercado de bienes y servicios del contexto económico regional. Viéndose así afectados los establecimientos de comercio, el mercado laboral y en especial el sector transporte.

Al igual que la demanda, la oferta en otros sectores económicos también se desestimula, por los comportamientos austeros de los demandantes, generando serias afectaciones productivas en actividades propias de la región como el turismo, la ganadería, la pesca, el comercio entre otros. ocasionando el colapso de la economía en municipios de vocación petrolera del departamento, casos puntuales el de Castilla la Nueva y Acacias, los cuales aseveran repercusiones socio-económicas desfavorables en los hogares, evidenciados en indicadores económicos como el PIB, el cual disminuye y en el aumento de las necesidades básicas insatisfechas en los hogares (NBI).

2.4 Mercado laboral distorsionado

La industria de los hidrocarburos se cataloga de vital importancia para el dinamismo del mercado laboral y el consumo interno de la economía, de acuerdo al elevado margen de contratación de servicios petroleros que operan en la región. Por ende, se establece que la contratación petrolífera estimula al mercado, de tal modo, que pautan las condiciones necesarias dentro de este, implicando directamente a los demandantes de bienes y servicios, mediante los empleos que genera la contratación. Además estos se caracterizan por poseer un margen salarial mayor respecto a otros empleos demandantes de mano de obra en otros sectores económicos.

“En lo que respecta a la remuneración del trabajo, por cada peso pagado en el sector por este concepto, se genera un pago de 5,8 pesos en la economía; Asimismo, por cada empleado contratado en el sector, se propicia la creación de 3,7 empleados en la economía” (FEDESARROLLO, 2012, pág. 15)

En el contexto municipal, Acacias Meta evidencia los comportamientos anteriormente mencionados dentro del mercado laboral, adquiriendo entre los oferentes una condición de desempleo voluntario, para así acceder a un empleo de forma cíclica, ofrecido por la industria petrolífera en diferentes periodos de tiempo, catalogando un nuevo concepto del desempleo, “el desempleo voluntario cíclico”

Es por ello que la incidencia en el descubrimiento de pozos productivos en la región, deforma el mercado laboral tradicional del territorio, al estandarizar los niveles de conformidad de la población, mediante las expectativas que genera la brecha salarial que existe para mano de obra no calificada, ya que los niveles salariales son mucho más altos en el sector hidrocarburos, frente a otros sectores económicos de la región, como lo son la agricultura y la construcción. Alternativas para los pobladores que no se encuentran vinculados al sector. Teniendo en cuenta que:

“La contribución de la producción petrolera en la economía regional puede corroborarse con mayor detalle al comparar su monto con el total departamental. Así, se demuestra que existe una altísima dependencia del sector hidrocarburos en departamentos como Casanare y Meta, al superar el 50% de sus economías. Esto, a su vez, se debe reflejar para cada uno de sus municipios”. (PNUD, 2015, pág. 26)

Por ende, los salarios altos que genera el sector se convierten en la única fuente de ingresos para los pobladores los cuales reaccionan a las expectativas que este les pueda generar. Básicamente con la caída de los precios en las cotizaciones del crudo, disminuye la contratación de mano de obra, a su vez se presenta entre los pobladores comportamientos de preferencia de empleabilidad hacia la industria, resistiéndose a adquirir una nueva forma de

ingresos en otra actividad económica que requiera su mano de obra, generando una posición especulativa en torno al mercado laboral, adquiriendo empleo de forma cíclica, dejando de lado aquellas oportunidades de empleabilidad en sectores alternativos, como la agricultura, la construcción, los cuales poseen una mayor demanda de mano de obra laboral no calificada, pero que se caracterizan por un nivel salarial mucho menor al empleo anteriormente obtenido en la industria de los hidrocarburos. .

2.4.1 Consecuencias en los hogares.

En el ámbito urbano y rural, los hogares de Acacias, vieron afectada en gran manera su calidad de vida, debido a la disminución de estándares de comodidad, distorsión en las preferencias de consumo e insatisfacción de necesidades básicas. Todo esto teniendo en la cuenta dos marcos referenciales, I) el municipal, con sus indicadores de gestión en términos de NBI, niveles de seguridad del municipio, y proliferación de ETS. Y II) la percepción socio- económica de los habitantes en general de dichos indicadores de gestión, Estableciendo niveles de conformidad y percepción en el aspecto económico y social del municipio.

2.5 Sectores económicos productivos.

Concordando con los actores relevantes de la economía del municipio, surgen como alternativas a la actividad petrolífera, la agroindustria, el turismo y el emprendimiento, estos se perfilan como actividades responsables de restablecer el funcionamiento de los sectores de la economía en normales condiciones, resarcando el impacto causado por la decadencia en la contratación por parte de la actividad petrolífera. Dichas actividades económicas se enmarcan dentro de las apuestas productivas del municipio, consignadas en su plan de desarrollo “La Decisión Correcta” 2012- 2015; de la siguiente forma.

2.5.1 La Agroindustria.

Repuntada por el cultivo de palma de aceite, donde según la secretaria de fomento y desarrollo de Acacias para el primer trimestre de 2015 habían cultivadas 18.000 hectáreas de palma en el municipio, con cerca de 1.800 trabajadores vinculados al sector, guardando una relación de 10 hectáreas por persona contratada.¹⁴

Es así como dando concordancia a los desafíos planteados en el componente social participativo del municipio, situado en el capítulo III del plan de desarrollo; el cual busca “fomentar la transformación local de productos agrícolas como la palma, cacao, cítricos, frutales, yuca y plátano; desde una perspectiva subregional, dándole protagonismo al municipio en dichos cultivos en toda la región. (La Decisión Correcta, 2012-2015, pág. 101).”¹⁵ En este mismo campo también se fomenta la producción con base a “buenas prácticas y tecnologías limpias con el medio ambiente, vinculando al sector palmicultor al uso de estas.”¹⁶

2.5.2 Los servicios.

Enmarcado dentro del turismo cultural, de descanso y aventura. Como principal apuesta productiva, dentro del plan de desarrollo, se vincula el turismo al proceso investigativo, el cual se sitúa dentro del componente social participativo, donde se denotan estrategias para “promover la cultura llanera como atracción turística, dentro del municipio de Acacias y fortalecer el arraigo cultural en todos los Acacireños” ¹⁷ (La Decisión Correcta, 2012-2015, pág. 44)

Dichas estrategias se afianzan por medio de la implementación de programas y subprogramas llevados a cabo por distintos proyectos que promueven el conocimiento de la historia del municipio, y el arraigo cultural de este. Es así como se plantean los siguientes programas consignados en el plan de desarrollo (La Decisión Correcta , 2012-2015, pág. 44)

- “El fomento a la joropera y el festival del teatro, patrimonios culturales del municipio.”¹⁸
- “Fortalecimiento y rescate de la cultura llanera, dedicando un día al mes para eventos que rescaten dicha cultura entre los habitantes¹⁹.”

Con el fin de consolidar toda una estructura organizacional para atender a los turistas atraídos por la cultura llanera fomentada en el municipio, se diseñaron estrategias salvaguardadas en la hospitalidad y amabilidad para todos los turistas con base a Programas que Desarrollan infraestructura y competencias de servicios turísticos dentro del municipio, tales como:

“Estrategia: digámosle quienes somos y donde estamos, capacitando a los Acacireños como agentes turísticos²⁰ y Estrategia: digámosle quienes somos y donde estamos, creando el portal turístico y cultural del municipio”.²¹ (La Decisión Correcta , 2012-2015, pág. 54)

2.5.3 Emprendedores.

En concordancia a la pertinencia de los sectores establecidos, cabe resaltar que el municipio le apuesta en gran medida al emprendimiento, caracterizando a los “Acacireños emprendedores como la riqueza productiva del municipio, Promoviendo estrategias que permitan el desarrollo empresarial, para ello se implementan programas de asesoramiento para empresas y emprendedores, así como una feria inmobiliaria anualmente ²² (La Decisión Correcta , 2012-2015, pág. 98).

Siguiendo los lineamientos estratégicos de los mencionados programas, se busca incentivar a nuevas empresas mediante el “fácil acceso a créditos de fomento por medio de la RED UNIDOS, para que se fomente la producción con valor agregado dentro del municipio”.²³ (La Decisión Correcta, 2012-2015, pág. 98).

3. Justificación.

El presente trabajo pretende establecer un análisis de tipo descriptivo del panorama que enfrentan aquellos sectores productivos del municipio de Acacias, priorizados en el proyecto impulsado por RED ORMET, frente a la situación social y económica que enfrentan sus pobladores. Además de ser retro-alimentativo, buscando mostrar las fallencias descubiertas en campo y recomendar estrategias de solución en el corto y mediano plazo, de forma cualitativa, dando énfasis en mejorar la productividad de la economía municipal.

Es inminente que dichas estrategias formuladas, sean establecidas con alianzas de carácter público- privadas, debido al interés de ambos actores por finiquitar la dependencia laboral, arraigada entre los pobladores del municipio por las ofertas de empleo provenientes de las actividades concordantes hacia la industria del petrolero. A su vez la implementación de las estrategias establecidas en el plan de acción mediante políticas públicas, diversificará el panorama productivo en la economía, promoviendo actividades alternativas a las vinculadas en la industria de los hidrocarburos, los cuales restablecerán el dinamismo económico en el municipio.

Por lo tanto es necesario advertir de las condiciones “reales” en que se encuentra el mercado laboral de Acacias, siendo de vital importancia establecer los parámetros que permitan generar dinamismo económico y social, que contribuyan con el desarrollo de la región.

Para ello, se pretende establecer el impacto directo en el desempleo del municipio, con base a la cantidad de empleos que genera el sector, de acuerdo a la cantidad de personas empleadas y así conocer la contribución del sector al desempleo de Acacias. Así mismo en el marco investigativo, se establecerán las consecuencias inmediatas dentro de los hogares, para ello se plantea determinar el impacto causado por la Disminución de ingresos y la preferencia de un empleo cíclico.

Por lo anterior es necesario resaltar la importancia que representa la industria extractiva en una economía local, para ello es necesario conocer el encadenamiento productivo que interactúa en la economía regional, donde se identifican los siguientes eslabones de la cadena productiva, convirtiéndose en multiplicadores de la economía nacional, debido a la contratación generada.

3.1.1 Exploración.

Consistente liberación de energía explosiva, la cual transmite ondas sonoras a geófonos ubicados en la superficie, dando como resultado la representación gráfica de las capas que hay bajo la tierra, mostrando así la presencia del hidrocarburo (Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), 2015). Posee un efecto multiplicador en otras actividades económicas, como la Topografía, el manejo de redes y sistemas informáticos, manejo de explosivos y mano de obra local de tipo obrera.

3.1.2 Perforación y explotación.

Consistente en la instalación del taladro y la posterior perforación del suelo hasta la capa de roca en donde se encuentran alojados los hidrocarburos, posiblemente acumulados y

relacionados en la etapa de sísmica, el éxito de esta fase daría inicio a la construcción e instalación de campamentos para alojar la mano de obra necesaria para la siguiente fase, (ANH, 2015). Generándose contratación por suministros en equipos y dispositivos técnicos, alimentación y transporte.

3.1.3 Producción.

Proceso en el cual se da inicio a la extracción de los hidrocarburos, por medio de válvulas que hacen que brote a la superficie por sí solo, siempre y cuando haya energía propia, mediante presión subterránea. O en su defecto con una bomba mecánica llamada balancín, encargada de succionarlo para que brote a la superficie (ANH, 2015). Acto seguido el fruto de la tierra (agua, sedimentación, gas y petróleo) es llevado a los tanques de almacenamiento para su posterior tratamiento.

3.1.4 Refinación.

Consiste en transformar el petróleo sometiéndolo a temperaturas altas, que alcanzan los 400 grados centígrados, para obtener productos derivados. Proceso mediante el cual se transforma una gran variedad de productos derivados, principalmente, combustibles (ACPM y gasolina) y petroquímicos (vaselina, cepillos, llantas, plásticos) (ANH, 2015). Generando efecto multiplicador en industrias transformadoras de materias primas y el comercio en general de productos terminados del mercado nacional.

3.1.5 Transporte.

Consiste en el transporte desde la boca del pozo hasta los sitios de almacenamiento y procesamiento, como son las estaciones de bombeo, refinerías y centros de comercialización

(puertos). Los hidrocarburos se transportan a través de oleoductos (petróleo), gasoductos (gas), carro-tanques (petróleo) y buques (petróleo) (ANH, 2015).

3.1.6 Comercialización.

En este eslabón se realizan todas aquellas actividades de carácter comercial, para colocar los productos a disposición de los usuarios. Normalmente se utilizan distribuidores mayoristas o minoristas. (ANH, 2015).

Para el departamento del Meta, el encadenamiento productivo no comprende el eslabón de la refinación, por ende se centra en la exploración, explotación, producción y transporte del mismo, los cuales a lo largo de la última década fueron grandes generadores de empleo para la mano de obra de la región. Por ultimo pasan a ser comercializados en productos transformados provenientes del exterior del departamento.

4. Objetivos.

4.1 Objetivo General

Realizar un análisis socio-económico que permita identificar y corregir las distorsiones causadas en el mercado laboral del municipio de Acacias Meta, por cuenta de la caída en el nivel de precios en la industria de los hidrocarburos.

4.2. Objetivos específicos:

Identificar las distorsiones en el mercado laboral del municipio de Acacias Meta causadas por el declive en la contratación laboral, originado por la industria de los hidrocarburos.

Generar un plan de acción el cual establezca recomendaciones de mediano y largo plazo que permitan mitigar los impactos causados en el mercado laboral, dando dinamismo a aquellos sectores económicos impulsores de la economía local.

5. Marco de referencia.

5.1 Marco Teórico:

Debido a que el bagaje teórico estipulado para el mercado laboral desarrollado en el sector hidrocarburos es escaso, el contraste teórico del presente trabajo, se relaciona en teorías estipuladas dentro del funcionamiento de un mercado laboral en normales condiciones, conjugándose con la temática laboral del sector hidrocarburos (CP).²⁴

Teniendo en cuenta dicha temática, la industria petrolera es de vital importancia para el dinamismo económico del país, ya que posee un efecto multiplicador en la economía, Fedesarrollo afirma que “Por cada peso de consumo intermedio gastado por el sector de servicios petroleros, se genera 1,57 pesos de demanda en otros sectores de la economía.” (FEDESARROLLO, 2012, pág. 15) Por ende el sector petrolero genera encadenamientos productivos en otros sectores económicos.

Es así como para Fedesarrollo se estipulan tres etapas dentro de los encadenamientos productivos del sector.

“Exploración, producción de petróleo y de gas natural, lo que comprende aquellas actividades realizadas por las empresas operadoras , luego todas aquellas actividades que proveen bienes y servicios petroleros, comprendiendo aquellos bienes y servicios especializados demandados por la primera etapa, perforación alquiler de maquinaria y equipo, comprendiendo actividades de geología y sísmica, servicios de ingeniería y consultoría. Y por último bienes y servicios generales que demandan las anteriores etapas, siendo todos aquellos impropios a la naturaleza extractiva del sector petrolero” (FEDESARROLLO, 2012, pág. 12).

Por ende, en el sector de servicios petroleros se Destacan 5 subsectores de la economía, los cuales se consolidan como los de mayor actividad por sus ingresos operacionales en la contratación petrolera, los cuales son, “actividades de servicios relacionadas con la extracción de petróleo que van desde Construcción de obras de ingeniería civil, Comercio al por mayor de productos diversos, Alquiler de otros tipos de maquinaria y equipo hasta actividades de arquitectura e ingeniería y actividades conexas de asesoría” (FEDESARROLLO, 2012).

Teniendo en cuenta lo anterior y el concepto de valor implementado por la escuela clásica, se explica el valor de un bien o servicio es establecido por el tiempo que empleamos en reproducirlo, como lo menciona David Ricardo, en el caso de los hidrocarburos siendo estos recursos naturales no renovables, el supuesto se centra en el proceso de transformación de dicha materia prima, en donde aquellos productos terminados son dados gracias al trabajo empleado por el hombre, es así como afirma que: “la naturaleza los produce, pero es el trabajo del hombre el que los extrae de las entrañas de la tierra y los prepara para nuestro servicio” (Ricardo, 1821, pág. 61).

Por tratarse de un bien el cual es transformado mediante el trabajo asignado por el hombre es catalogado como materia prima, por ende los hidrocarburos son un claro ejemplo de los términos de intercambio de Raul Prebisch explicados en su obra “El desarrollo Económico de la América Latina y algunos de sus principales Problemas.”

Ya que el petróleo extraído del departamento del Meta y en especial el de Acacias, es de tipo pesado, se establece que requiere una mayor cantidad de trabajo para su transformación, destacando el efecto que tienen las variaciones de los términos de intercambio sobre el resto de la economía en términos generales, de acuerdo con la teoría económica, “los efectos de los términos de intercambio sobre el desempeño de una economía dependen de varios factores. Los más importantes son la estructura de los mercados domésticos, la reacción de la política económica ante cambios en los precios relativos, el grado de apertura de la economía, el régimen de tasa de cambio y otras condiciones del mercado internacional que afecten la economía local.”

5.2 Marco Conceptual.

5.2.1 Ceteris Paribus.

Es un término en latín que se usa en el análisis económico para indicar el efecto de una variable económica en otra, mientras que el resto de variables que en ella puedan afectarle se mantienen constantes.

5.2.2. PIB.

Siglas de la expresión “producto interno bruto”, correspondiente al indicador económico el cual determina el conjunto de bienes y servicios producidos en un país en un determinado periodo de tiempo.

5.2.3 NBI.

Siglas de la expresión “Necesidades Básicas Insatisfechas” correspondientes a un índice el cual funciona como indicador social, representando el nivel de insatisfacción de estas.

5.2.4 Dependencia.

En Economía, hace referencia a la situación cualitativa en la cual la mayor parte de su producción está relacionada a un solo método o modo de producción.

5.2.5 Demanda.

La ley de la demanda, dictamina que en aquellos bienes en los que su precio disminuya, las cantidades obtenidas de este aumentaran, siendo estas inversamente proporcionales al precio C.P.

5.2.6 Oferta.

Ley económica la cual determina que aquellos bienes los cuales aumenten su precio, aumentaran las cantidades ofrecidas de este, siendo directamente proporcional al precio.

5.2.7 Mercado.

Espacio teórico donde convergen las fuerzas del mercado (oferta y demanda), de acuerdo a estas se estipulan los distintos niveles de precios al que interactúan los agentes económicos.

5.2.8 Mercado laboral.

Es aquel entorno económico en el cual convergen las fuerzas del mercado del trabajo, consolidando la demanda como aquella fuerza laboral que solicitan las empresas, siendo el precio de esta los salarios. La oferta se relaciona con el número de horas que están dispuestos a laborar aquellos que ofrecen su fuerza de trabajo.

5.2.9 Demanda laboral.

Hace referencia a la ley de demanda dentro del mercado laboral, fundamentada en las vacantes laborales de los empresarios y cuyo determinante es el salario.

5.2.10 Oferta laboral.

Hace referencia a la ley de oferta dentro del mercado laboral, fundamentada en la fuerza de trabajo de la PEA, cuyo determinante es el salario.

5.2.11 Equilibrio del mercado

Entiéndase como aquel punto del mercado en donde las fuerzas de este (oferta y demanda) encuentran armonía, encontrándose en la mejor situación posible, donde no hay otro punto que pueda mejorar dicha situación.

5.2.12 Distorsión en un mercado.

Se refiere a comportamientos anormales, que causan alteraciones en el normal funcionamiento de los mercados.

5.2.13. PEA

Siglas de población económicamente activa, correspondientes a un indicador económico de la oferta laboral dentro del mercado.

5.2.14 Stock.

Referente al conjunto de existencias identificadas en un mercado.

5.3 Marco Geográfico: “Acacias”



Fuente internet, ubicación geográfica del municipio de Acacias en el Meta

El Municipio de Acacias está ubicado a 28 km al sur de la Capital del departamento del Meta, Villavicencio y a 126 km de distancia de la ciudad de Bogotá, cuenta con una población proyectada al 2013 de 65.800²⁵ habitantes, sus principales atractivos se establecen gracias al arraigo de la cultura llanera entre sus habitantes, siendo este un prominente escenario para el turismo. Acacias en su zona Urbana está compuesta por 97 Barrios y Urbanizaciones, de igual manera la zona rural se compone de cuarenta y ocho (48) veredas en las que se incluye Chichimene, Dinamarca y Manzanares²⁶.

Aquellos sectores económicos que promueven la economía del municipio son, la energía por medio de la explotación petrolífera, principal garante de la producción interna e impulsor de otros sectores económicos importantes de la economía local como, el comercio, el agroturismo, turismo cultural y el sector servicios. Además en el caso particular de Acacias, este municipio está catalogado como de producción histórica de petróleo para el departamento del Meta, junto a Villavicencio, Barranca de Upía, Cabayuro, Castilla La Nueva, Puerto Gaitán, Puerto López y San Martín (Fedesarrollo, 2012).

La producción de crudo en este municipio en los últimos tres años ha ascendido 31'057.466 barriles en 2012, 33'493.894 barriles en 2013 y 24'149.613 en 2014 (hasta el mes de septiembre), con montos de regalías por dicha producción de \$414.235'334.844, \$91'445.640 y \$365'184.102, respectivamente (Departamento Nacional de Planeación, 2012).

A su vez Dentro de los Indicador de importancia económica municipal y finanzas municipales para el departamento del Meta, el primer lugar de importancia lo ocupa Puerto Gaitán con un peso relativo en el PIB departamental del 41,4%, seguida de Villavicencio con el 16,8% y Acacias con un 15%, ocupando este el tercer lugar para el departamento, siendo un municipio de categoría III y de importancia económica para el departamento nivel dos (2).²⁷

5.4 Marco Legal.

Dentro del marco normativo del presente trabajo establecemos los lineamientos constitucionales por los cuales se regula la extracción, producción y el mercado del sector hidrocarburos en el país.

5.4.1 Constitución política de Colombia.

Título XII Del Régimen Económico y de la Hacienda Pública, Artículo 332, establece que el estado realiza las funciones de empoderamiento y señoreo del subsuelo, el artículo textualmente dice: “El Estado es propietario del subsuelo y de los recursos naturales no renovables, sin perjuicio de los derechos adquiridos y perfeccionados con arreglo a las leyes preexistente”.

Por lo que nos referimos al artículo 80, el cual manifiesta que el Estado planificará el manejo y aprovechamiento de los recursos naturales para garantizar su desarrollo sostenible, textualmente.

El Estado planificará el manejo y aprovechamiento de los recursos naturales, para garantizar su desarrollo sostenible, su conservación, restauración o sustitución. Además, deberá prevenir y controlar los factores de deterioro ambiental, imponer las sanciones legales y exigir la reparación de los daños causados. Así mismo, cooperará con otras naciones en la protección de los ecosistemas situados en las zonas fronterizas

El artículo 360 aclara que la ley determinará las condiciones para la explotación de los recursos naturales no renovables, denotando el concepto de regalías. El artículo establece.

La explotación de un recurso natural no renovable causará, a favor del Estado, una contraprestación económica a título de regalía, sin perjuicio de cualquier otro derecho o compensación que se pacte. La ley determinará las condiciones para la explotación de los recursos naturales no renovables. Mediante otra ley, a iniciativa del Gobierno, la ley determinará la distribución, objetivos, fines, administración, ejecución, control, el uso eficiente y la destinación de los ingresos provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables precisando las condiciones de participación de sus beneficiarios. Este

conjunto de ingresos, asignaciones, órganos, procedimientos y regulaciones constituye el Sistema General de Regalías.

Artículo modificado por el artículo 1 del Acto Legislativo 5 de 2011.

El Artículo 361, establece los lineamientos, naturaleza, estructura presupuestal y distribución del sistema general de regalías (SGR). El artículo establece.

Los ingresos del Sistema General de Regalías se distribuirán así: un porcentaje equivalente al 10% para el Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación; un 10% para ahorro pensional territorial, y hasta un 30% para el Fondo de Ahorro y Estabilización. Los recursos restantes se distribuirán en un porcentaje equivalente al 20% para las asignaciones directas de que trata el inciso 2o del presente artículo, y un 80% para los Fondos de Compensación Regional, y de Desarrollo Regional. Del total de los recursos destinados a estos dos últimos Fondos, se destinará un porcentaje equivalente al 60% para el Fondo de Compensación Regional y un 40% para el Fondo de Desarrollo Regional.

Artículo modificado por el artículo 2 del Acto Legislativo 5 de 2011.

5.4.2 Ley 1274 de 2009 (05 de enero).

Se Establecen los lineamientos por los cuales deben pasar los predios en donde sea identificada la presencia de hidrocarburos, siendo estos declarados de utilidad pública. Se entenderá que la ocupación de terrenos comprenderá el derecho a construir la infraestructura necesaria en campo e instalar todas las obras y servicios propios, que permitan exploración, producción, transporte, refinación y distribución. Promoviendo el resarcimiento por los perjuicios causados por el interesado en una negociación directa comprendida así:

1) El interesado deberá dar aviso formal al propietario, poseedor u ocupante de los terrenos o al dueño de las mejoras, según el caso. 2).El aviso deberá realizarse mediante escrito y señalar: a) La necesidad de ocupar permanente o transitoriamente el predio. b) La extensión requerida determinada por linderos. c) El tiempo de ocupación. d) El documento que lo acredite como explorador, explotador, o transportador de hidrocarburos. e) Invitación para convenir el monto de la indemnización por los perjuicios que se ocasionarán con los trabajos. 3) El aviso se entenderá surtido con su entrega material y con la remisión de una copia del mismo a los Representantes del Ministerio Público con competencia en la circunscripción en donde se ubique el predio. 4) Ejecutado el aviso se indicará la etapa de negociación directa entre las partes, la cual no excederá de veinte (20) días calendario, contados a partir de la entrega del aviso²⁸. En caso de no llegar a un acuerdo sobre el monto de la indemnización de perjuicios, se levantará un acta en la que consten las causas de la negociación fallida y el valor máximo ofrecido, firmado por las partes, con copia a cada una de ellas, para un posterior avalúo solicitado por parte de un juez civil municipal de la jurisdicción donde se encuentre ubicado el inmueble.

5.4.3 Decreto ley 1760 de 2003.

Se crea a la Unidad Administrativa Especial denominada Agencia Nacional de Hidrocarburos, ANH, entidad adscrita al Ministerio de Minas y Energía, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera, sometida al régimen jurídico contenido en el presente decreto y, en lo no previsto en él, al de los establecimientos públicos. Además Se establece la estructura organizacional de la ANH y las disposiciones generales para la celebración de contratos de contratos, entrega de áreas y traslado de bienes, derechos, obligaciones y archivos.

5.4.4 Decreto 2089 de 2014.

Por el cual se adoptan medidas especiales para garantizar la vinculación de mano de obra local a proyectos de exploración y producción de hidrocarburos, cuyo propósito es facilitar y fortalecer la contratación de mano de obra local, en aquellos municipios en donde se adelanten proyectos de exploración y producción de hidrocarburos.

Se aplica a Los municipios los cuales cumplan con las siguientes condiciones, a.) Que en el municipio operen una o varias compañías hidrocarburíferas y de servicios que hayan suscrito un contrato de Exploración y Producción con la Agencia Nacional de Hidrocarburos y los proyectos desarrollados con ocasión de los mismos, se encuentren en período exploratorio o de producción. b.) Que en el municipio objeto de las medidas, la red de prestadores del Servicio Público de Empleo sea insuficiente para cubrir la demanda de mano de obra. c.) Que en el municipio se desarrolle un proyecto de exploración y producción de hidrocarburos, identificado como de interés nacional y estratégico.

Se establece la Priorización de recurso humano local. La totalidad de la mano de obra no calificada contratada en los términos de este decreto, deberá en principio, ser residente del municipio y con prioridad del área en que se encuentre el proyecto de exploración y producción de hidrocarburos. De igual forma, y cuando existiere mano de obra calificada, como mínimo el treinta por ciento (30%) de ésta deberá ser residente del municipio en que se encuentre el proyecto.

5.4.5 Decreto 2852 de 2013 por la cual se crea el servicio público de empleo.

Con el fin esencial de lograr la mejor organización posible del mercado de trabajo, para lo cual ayudará a los trabajadores a encontrar un empleo conveniente, y a los empleadores a contratar trabajadores apropiados a sus necesidades. Se determina que El servicio público de empleo podrá ser prestado por personas jurídicas de derecho público o privado, en condiciones de libre competencia y mediante el uso de mecanismos e instrumentos tecnológicos que permitan eficiencia, coordinación y transparencia.

5.4.6 Ley 1530 de 17 de mayo de 2012.

Conforme con lo dispuesto por el artículo 360 de la Constitución Política, la presente ley tiene por objeto determinar la distribución, objetivos, fines, administración, ejecución, control, el uso eficiente y la destinación de los ingresos provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables precisando las condiciones de participación de sus beneficiarios. Este conjunto de ingresos, asignaciones, órganos, procedimientos y regulaciones constituye el Sistema General de Regalías

5.4.7. Ordenanza 755 de 2011 Asamblea del Meta.

Se establece la política departamental de empleo, administrada por la mesa departamental de empleo y en donde se establece las empresas que desarrollan actividades productivas en la jurisdicción del departamento del Meta, dar prioridad al talento humano regional, priorizando la contratación de mano de obra local residente al área de influencia donde se realicen las actividades así como la adquisición de bienes y servicio los cuales tengan su domicilio en las mismas áreas de influencia.

5.4.8 Ley 1014 de enero 26 de 2006. “De fomento a la cultura del emprendimiento.”

Dentro del marco investigativo, el emprendimiento es visto como alternativa económica al grado de dependencia que experimenta la economía local, por ende esta ley de orden nacional busca Promover el espíritu emprendedor en todos los estamentos educativos del país de la siguiente forma.

Crear un marco interinstitucional que permita fomentar y desarrollar la cultura del emprendimiento y la creación de empresas e establecer mecanismos para el desarrollo de la cultura empresarial y el emprendimiento.

Crear un vínculo del sistema educativo y sistema productivo nacional mediante la formación en competencias básicas, competencias laborales, competencias ciudadanas y competencias empresariales a través de una cátedra transversal de emprendimiento, en los niveles de educación preescolar, educación básica, educación básica primaria, educación básica secundaria, y la educación media, a fin de desarrollar la cultura de emprendimiento Propender por el desarrollo productivo de las micro y pequeñas empresas innovadoras.

Promover y direccionar el desarrollo económico del país impulsando la actividad productiva a través de procesos de creación de empresas competentes, Fortalecer los procesos empresariales que contribuyan al desarrollo local, regional y territorial Buscar a través de las redes para el emprendimiento, el acompañamiento y sostenibilidad de las nuevas empresas en un ambiente seguro, controlado e innovador.

6. Diseño Metodológico.

El presente trabajo de tipo analítico fue estructurado de forma deductiva, el cual es ejecutado en dos fases:

6.1 Entorno educativo.

En este ítem el estudio se enfoca en contextualizar el entorno educativo de Acacias Meta con el mercado laboral del municipio, con el fin de establecer expectativas ocupacionales y vocacionales en la educación media de los jóvenes de Acacias, dando contraste con la oferta educativa existente para capacitación formal. Para ello la investigación analiza los datos obtenidos de la caracterización ocupacional y vocacional para la educación media de Acacias, donde se recopilan datos a 394 estudiantes de grados 10 y 11.

6.2 Grupos Focales

El presente trabajo recopila la información primaria mediante entrevistas dirigidas a los actores relevantes de la problemática en el municipio, siendo estos, el servicio público de empleo, representantes del gobierno municipal, instituciones de capacitación formal como el SENA y empresarios de sectores alternativos al de hidrocarburos, quienes serán denominados como grupos focales para efectos de análisis de resultados y las correspondientes conclusiones.

Dichas entrevistas (anexos 3,4, 5 y 6) se establecen con el fin de obtener información sobre el contexto socio-económico del municipio, discutiendo sobre el estado actual de este respecto al mercado laboral del municipio de Acacias, recopilando datos cualitativos con base a la indagación, resaltando las ofertas laborales que son inmersas en el mercado, expresándolas

como datos cuantitativos, lo que permite dar indicios del funcionamiento del mercado de trabajo de Acacias Meta.

6.3 Parámetros de los resultados.

El mecanismo de recolección de información primaria, fue aplicado y dirigido a las entidades relevantes caracterizadas como “grupos focales,” Las cuales interactúan en la Economía municipal, estructurando los direccionamientos productivos del municipio, caracterizándose por influir de forma circunstancial en el Mercado laboral y productivo. Dichas entidades son:

6.3.1 Alcaldía Municipal, Secretaria de Fomento y Desarrollo.

Las directrices que encaminan el comportamiento de la economía municipal son responsabilidad de esta dependencia de la Alcaldía, teniendo como responsabilidad el crecimiento económico, para ello, dirigen sus apuestas productivas en concordancia a explotar las ventajas comparativas que posee el municipio respecto a su periferia, en pro de la competitividad.

6.3.2 Centros de Empleo

Para obtener información acerca del mercado laboral, se realizan acercamientos a dos grupos focales, los cuales establecen papeles fundamentales dentro del mercado laboral.

Centro de Empleo Alcaldía de Acacias.

Dentro del mercado laboral, es un actor relevante, ya que mediante su intervención ejerce control sobre este, garantizando así la inmersión de fuerza laboral local al mercado, lo que

genera ingresos a las familias, las cuales poseen un consumo inicial dado dentro del municipio. Por ende el aumento de ingresos ocasiona un aumento en los niveles de consumo, beneficiando la economía local, mediante incrementos en la producción de bienes y servicios. Incentivando los sectores de la agroindustria, los frutícolas, el comercio y turismo.

Bolsa de Empleo COFREM, Seccional Acacias.

La cual funciona en conjunto con la agencia pública de empleo Sena, facilitó información desde finales de marzo de 2014, hasta mediados de marzo de 2015. Esta información permitió identificar comportamientos propios de un mercado laboral distorsionado entre otros hallazgos, propios para la construcción del componente estratégico designado al plan de acción, de igual forma para los perfiles productivos designados al municipio de Acacias a cargo del PNUD y la red ORMET.

6.3.3 Centro de Capacitación Formal para el Trabajo. (SENA)

El nivel de pertinencia para el SENA Acacias, se fundamenta de acuerdo al nivel de capacitación asignado a sus educandos, siendo la educación por competencias laborales el fuerte de este grupo focal, por ello la entrevista se direcciona hacia la oferta de fuerza laboral, vinculando la oferta de capacitación en áreas específicas de los sectores productivos.

Es por ello que inicialmente se plantea *“la educación, como pilar fundamental para diversificar la Economía del municipio, enfatizando en aquellos sectores productivos en los que es competitivo”*. Explotando con eficiencia las apuestas productivas del municipio, corrigiendo en el mediano plazo las distorsiones del mercado laboral, causadas por la crisis en el sector petrolero.

6.3.4 Sector Privado.

Para el sector privado es fundamental contar con mano de obra facultada para realizar aquellas actividades estipuladas en su proceso productivo, la cual tenga un nivel de conocimiento óptimo para ejecutarlas. Para ello, se aplicó entrevista a distintas asociaciones y agremiaciones en los sectores productivos objeto de estudio.

7. Análisis de resultados.

Cabe resaltar que la recepción de información de la presente investigación se ejecuta mediante dos métodos relacionados así:

- Entrevistas a grupos focales, se relacionan aquellas entrevistas efectuadas de acuerdo a la pertinencia de los objetivos y sectores productivos detallados en el presente trabajo. A continuación se presenta la agenda de entrevistas aplicadas en el municipio de Acacias y en Villavicencio en los casos en que la casa Matriz se encontrara fuera del municipio de la investigación.

Tabla 5, agenda de trabajo en Villavicencio.

AGENDA DE TRABAJO EN VILLAVICENCIO				
Fecha	Hora	Sitio	Participantes	Actividad
06/02/2015	4:00 PM	SECRETARIA DE AGRICULTURA DEL META	ORLANDO DÍAZ SEC. AGR.	AGREMIACIONES Y ASOCIACIONES (EQUIPO PNUD)
09/02/2015	10:00 A. M.	CCV	JORGE ARANGO POR CCV Y CRISTIAN PERALTA POR CCV CONVENIO CON ECOPETROL	OFERTA INSTITUCIONAL (EQUIPO PNUD)
09/02/2015	5:00 P. M.	SENA	ANGEL AVILA	OFERTA INSTITUCIONAL (EQUIPO PNUD)
09/02/2015	3:00 P. M.	SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO DE COFREM	LUISA LEÓN, COORDINADOR A O YENY GUSCA DIRECTORA	OFERTA INSTITUCIONAL (EQUIPO PNUD)

Tabla 6, agenda de trabajo en Acacias Meta.

AGENDA DE TRABAJO EN ACACIAS				
FECHA	HORA	SITIO	PARTICIPANTE	ACTIVIDAD
13/03/2015	10:00 a. m.	CENTRO DE EMPLEO	Luz Pinzón	Entrevista
26/03/2015	5:00 p. m.	IDEAD	Ing. Carmelita Ramírez	Entrevista
30/03/2015	3:00 p. m.	ASPROAGRO	FERMÍN SOLANO	INFORMACIÓN LABORAL
31/03/2015	3:00 p.m.	COOPESCA	ALIRÍO VIRGUEZ	INFORMACIÓN LABORAL

1/04/2015	9:00 a.m.	GANADEROS ASOCIADOS	NELSON BAUTIZATA	INFORMACIÓN LABORAL
11/04/2015	7:00 am	CERES-UNILLANOS	Ing. Carmelita Ramírez	Entrevista Capacitación
13/04/2015	8:00 am	INVERSIONES EL CAÑITO S.A.S.	Julián Villegas	INFORMACIÓN LABORAL

- Estudio de caracterización vocacional y ocupacional, efectuado mediante aplicativo PNUD y dirigido a estudiantes de grados 10 y 11 del municipio de Acacias Meta.

Tabla 7, Agenda Aplicativo Ocupacional y Vocacional.

FECHA	HORA	SITIO	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD
10/03/2015	8:00 am	I.E Pablo Emilio Riveros	Estudiantes de Grado 10 y 11	Charla y práctica del aplicativo
10/03/2015	12:00 pm	Col. Veinte de Julio	Estudiantes de Grado 10 y 11.	Charla sobre el funcionamiento del aplicativo
11/03/2015	8:00 am	I.E. Juan Roza	Estudiantes de Grado 10 y 11	Charla y práctica del aplicativo
12/03/2015	12:00 pm	I.E. Luis Carlos Galán Sarmiento	Estudiantes de grado 10 y 11	Implementación aplicativo
13/03/2015	9:00 am	I.E. Normal Superior de Acacias	Estudiantes de grado 10 y 11	Charla y Practica del aplicativo.

Después de cumplida la totalidad de la agenda estipulada, se procede al correspondiente análisis de resultados, clasificándoles según la relación e interacción de cada uno de los actores, con el circuito económico del municipio.

7.1 Mercado Laboral.

Dentro del mercado laboral de Acacias se realizaron las correspondientes entrevistas a las agencias de empleo que operan en el municipio, lo cual permite enfocar e identificar las distorsiones y comportamientos del mercado laboral en dos etapas.

- Salarios altos, detonante del cambio en las expectativas de los oferentes
- Caída de los precios, detonante de la especulación en la economía.

7.1.1 Centro de Empleo Alcaldía de Acacias:

La entrevista se orienta con el fin de conocer el mercado laboral desde las perspectivas de oferta y demanda laboral, en donde se rescatan apreciaciones que datan el funcionamiento de la demanda laboral dentro del mercado.

Una vez se indaga sobre la demanda de fuerza laboral, describen que, la mayoría de vacantes las cuales son registradas vienen del sector de hidrocarburos, priorizando que dichas vacantes sean ocupadas por habitantes del municipio, para lo cual se consulta con los presidentes de juntas de Acción comunal.

Dicha información de las vacantes que allí se registran, permite analizar los comportamientos de las empresas demandantes de fuerza laboral, mediante los perfiles ocupacionales buscados. A su vez advirtieron en tener cuidado en la depuración de la

información, ya que la investigación puede incurrir en duplicidad de información en las vacantes, puesto que son registradas en otras bolsas de empleo como Cofrem y Sena.

Debido a que son actores relevantes dentro del mercado laboral, argumentan que el centro de empleo recibe cerca de 35.000 vacantes a nivel departamental, y hace gestión a través de una plataforma diseñada por el ministerio de trabajo, la cual evidencia falencias en su funcionamiento, ya que la metodología impuesta por el ente ejecutivo central, sataniza los sectores económicos en los cuales funcionan las empresas, debido a que la mayoría de vacantes registradas por ellos son directamente clasificadas al sector petrolero.

Por lo anterior, la dirección del centro de empleo, denota dos causas a las falencias evidenciadas en su funcionamiento.

Debido a que el municipio de Acacias cuenta con gran actividad petrolera, directamente el ente central, clasifica en la plataforma todas las vacantes que allí se originan al sector petrolero, tergiversando la información, puesto que también se registran vacantes de otros sectores económico, que no conciernen al sector petrolero.

Simultáneamente no se cuenta con un censo, el cual demuestre el comportamiento del mercado laboral del municipio en tiempo real, puesto que los datos que poseen carecen de veracidad, debido al alto nivel de informalidad del mercado laboral del municipio. Por lo que el campo de acción del centro de empleo es limitado, ya que no registra vacantes, con una remuneración menor al salario mínimo legal vigente; típicas de restaurantes y oficios domésticos que hacen parte del mercado, ocasionando que la información recibida, sea alejada de la realidad estructural del mercado laboral del municipio, puesto que solo se obtiene

información de una porción del mercado más no de la totalidad de este. Por consiguiente no se sabe a ciencia cierta cuantos empleados hay verdaderamente en el municipio.

7.1.2 Servicio Público de Empleo de COFREM:

Siguiendo los lineamientos estipulados para el análisis del mercado laboral, descritos en el diseño metodológico y de acuerdo a las descripciones de perfiles laborales, requeridos de acuerdo a la actividad económica de la empresa aportados por COFREM, se adelantó una estandarización a los sectores económicos manejados por el DANE, con el fin de tener evidencias del comportamiento del mercado, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 8, Acacias. Vacantes por sectores económicos (Marzo de 2014- Marzo de 2015).

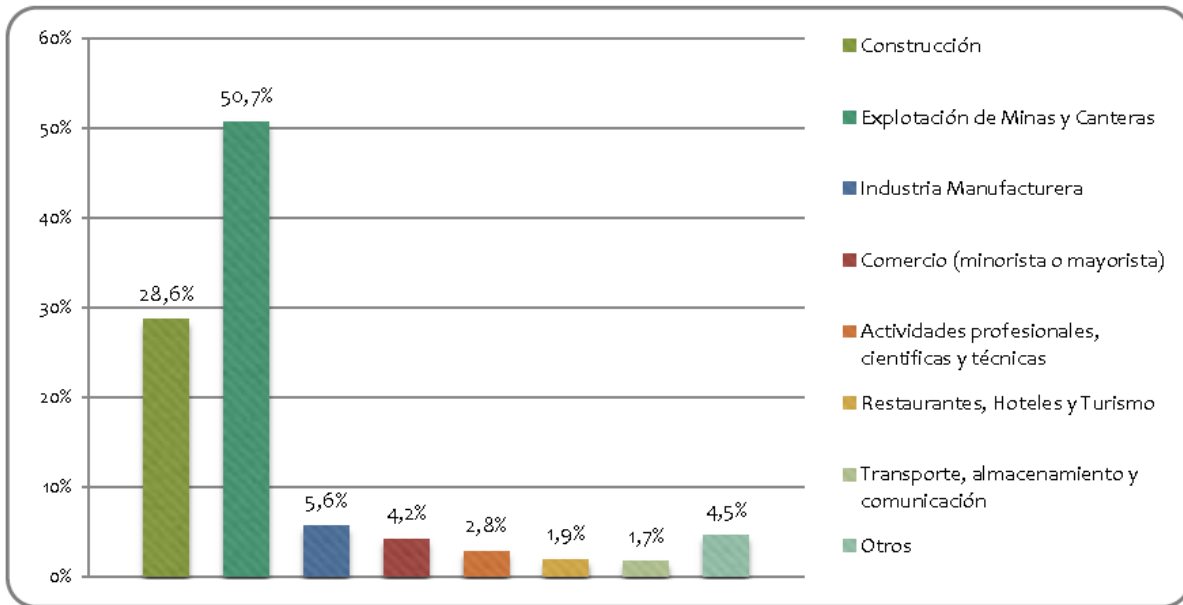
Sectores Económicos	Número de Vacantes
Explotación de Minas y Canteras	568
Construcción	321
Industria Manufacturera	63
Comercio (minorista o mayorista)	47
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31
Restaurantes, Hoteles y Turismo	21
Agropecuario, silvicultura, caza y pesca	20

Transporte, almacenamiento y comunicación	19
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.	17
Distribución de agua, evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental.	4
Educación	4
Servicios sociales, comunales y personales	4
Actividades de servicios administrativos y de Apoyo	1
electricidad, gas y agua	1
Número de total de vacantes	1.120

Fuente, Construcción ORMET-PNUD

Para el periodo analizado se presentaron 1.120 oportunidades laborales, de las cuales, por sectores económicos, *explotación de minas y canteras* junto al de *construcción* resultan ser los más dinámicos en generación de vacantes, pues en conjunto explicaron el 79,30% de la demanda laboral formal analizada.

Gráfico 1, Participación de los sectores económicos en las ofertas de empleo para el municipio de Acacias.



Fuente: Construcción ORMET –PNUD, datos propiciados agencia pública COFREM

Cabe resaltar que las vacantes publicadas, deben cumplir los estándares legales de contratación, siendo el sector de explotación de minas y canteras aquel que contribuye con más de la mitad de las vacantes publicadas, explicando la importancia del sector en el empleo formal del municipio, siguiéndole la construcción y la industria manufacturera en el mismo orden.

Tabla 9, Acacias, Meses de contratación Abril 2014 – Marzo de 2015.

SECTORES ECONOMICOS	2014												2015		Total
	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar			
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.									9		8				17
Actividades profesionales, científicas y técnicas		2		8	10	4	1	1	2	1		2			31
Agropecuario, silvicultura, caza y pesca	2	4	5		3	2	1			1	2				20
Comercio (minorista o mayorista)		6	4	1	2	1	8	11	3	6	5				47
Construcción		136		1	22	13	28	30	71	11	6	3			321
Distribución de agua, evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental.		2						1		1					4
Educación										2	2				4
Electricidad, gas y agua							1								1
Explotación de Minas y Canteras	1	3	1		62	33	16	65	119	179	68	21			568
Industria Manufacturera		6	1	5		3	40	3	1	3	1				63
Restaurantes, Hoteles y Turismo			4	3	3	7	1			2	1				21
Servicios sociales, comunales y personales												4			4
Transporte, almacenamiento y comunicación				5		3	1	3	7						19
Total	3	159	15	23	102	66	97	114	212	206	93	30			1120

Fuente: Construcción ORMET – PNUD, con datos de la Agencia Pública de Empleo de

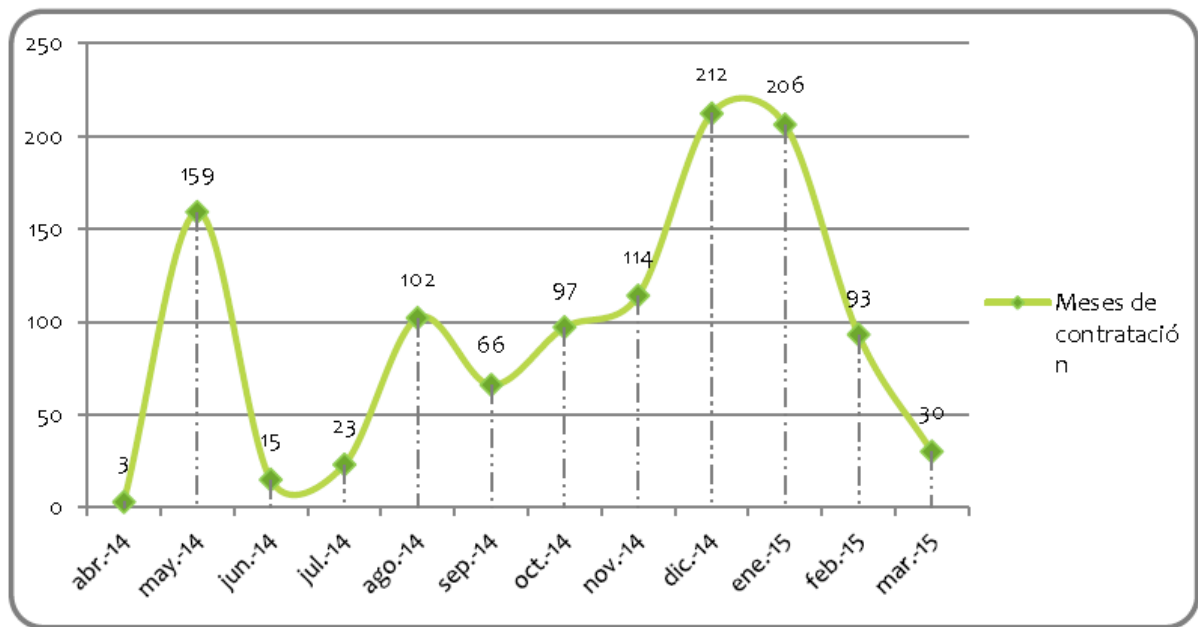
COFREM.

A partir de enero de 2015 se aprecia el declive en los procesos de contratación en aquellas empresas de los diversos sectores económicos del municipio, lo cual se asocia a la baja de los precios del petróleo a nivel internacional, situación que se espera impacte el sector de extracción,

explotación de minas y canteras, que como se indicó previamente fue el mayor oferente de oportunidades laborales formales.

En concordancia a lo anterior y debido al alto nivel salarial de los empleos ofrecidos por el sector hidrocarburos, se evidenciaron fallas del mercado laboral, que hacen que funcione de forma distorsionada.

Gráfico 2, Evolución de la contratación, Abril del 2014 - Marzo del 2015.



FUENTE: Construcción ORMET – PNUD, con datos de la Agencia Pública de Empleo de COFREM.

7.1.3 Análisis, un mercado laboral en desequilibrio; Salarios altos detonante del cambio en las expectativas de los oferentes.

Según la información obtenida referente a las ofertas laborales y las postulaciones de los aspirantes, se evidencia que el mayor número de personas postuladas se presenta en las actividades relacionadas con “*Apoyo para la extracción de petróleo y de gas natural*”,

“Extracción de petróleo crudo”, “Otras actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil”, y “Construcción de otras obras de ingeniería civil”. Dicho comportamiento fue evidenciado en la construcción de los perfiles productivos para Acacias,

Cabe analizar que los comportamientos evidenciados por las agencias de empleo y experimentados por la fuerza laboral productiva del municipio, correspondientes al fenómeno precio²⁹ al que demandan fuerza laboral aquellas empresas del sector hidrocarburos. Son evidenciados por las expectativas salariales de los oferentes, por ende el mercado laboral se enfrenta a una “sobre oferta laboral” por efecto expectativas de los pobladores, dando inicio a los fenómenos que lo distorsionan.

7.1.4. Análisis. El fenómeno del empleo cíclico, los precios, detonantes de la especulación en la economía.

Cuando en el mercado laboral, los oferentes encaminan sus preferencias de elección hacia un demandante laboral de un sector económico específico, en este caso el del minero y energético, el mercado experimenta una sobre oferta de fuerza laboral, lo que ocasiona inicialmente un desplazamiento “hacia arriba” de la curva de oferta por efecto especulación, a su vez dichas preferencias de elección especulativas, dan origen a una nueva curva de demanda laboral en el mercado, *la curva de demanda laboral de la industria de hidrocarburos.*

Debido a que los pobladores fijan sus expectativas de empleabilidad hacia esta industria, atraídos por su nivel salarial, catalogando el cambio en las expectativas de los pobladores, dejando así rezagada la curva de demanda laboral de bienes y servicios, conformada por las empresas de los otros sectores económicos del municipio.

Ya que las preferencias de elección de empleo no están encaminadas hacia la curva laboral de bienes y servicios, los pobladores adquieren una condición de cesante por el tiempo establecido en la duración de los contratos, los cuales oscilan entre tres y doce meses, teniendo en cuenta el tipo de contratación estipulado por las empresas del sector hidrocarburos. No obstante, la condición de cesante que adquiere un oferente de fuerza laboral, que no se emplea en otro sector de la economía por las expectativas que tiene de ser contratado en el sector hidrocarburos, causa gran impacto en la economía, puesto que es un periodo de tiempo en el cual se deja de percibir el consumo de este dentro del circuito económico del municipio, de esta forma se repliega dicho fenómeno entre los pobladores del municipio, causando el declive en el crecimiento económico local. Además de la disminución de los ingresos en el núcleo familiar, la presión social y fisiológica que ejerce el mantener un nivel de consumo dado (consumo natural), el cual se ve desincentivando, no son causales suficientes para presionar al oferente de fuerza de trabajo a entrar en el dinamismo del mercado y hacer parte de este en otro sector de la economía.

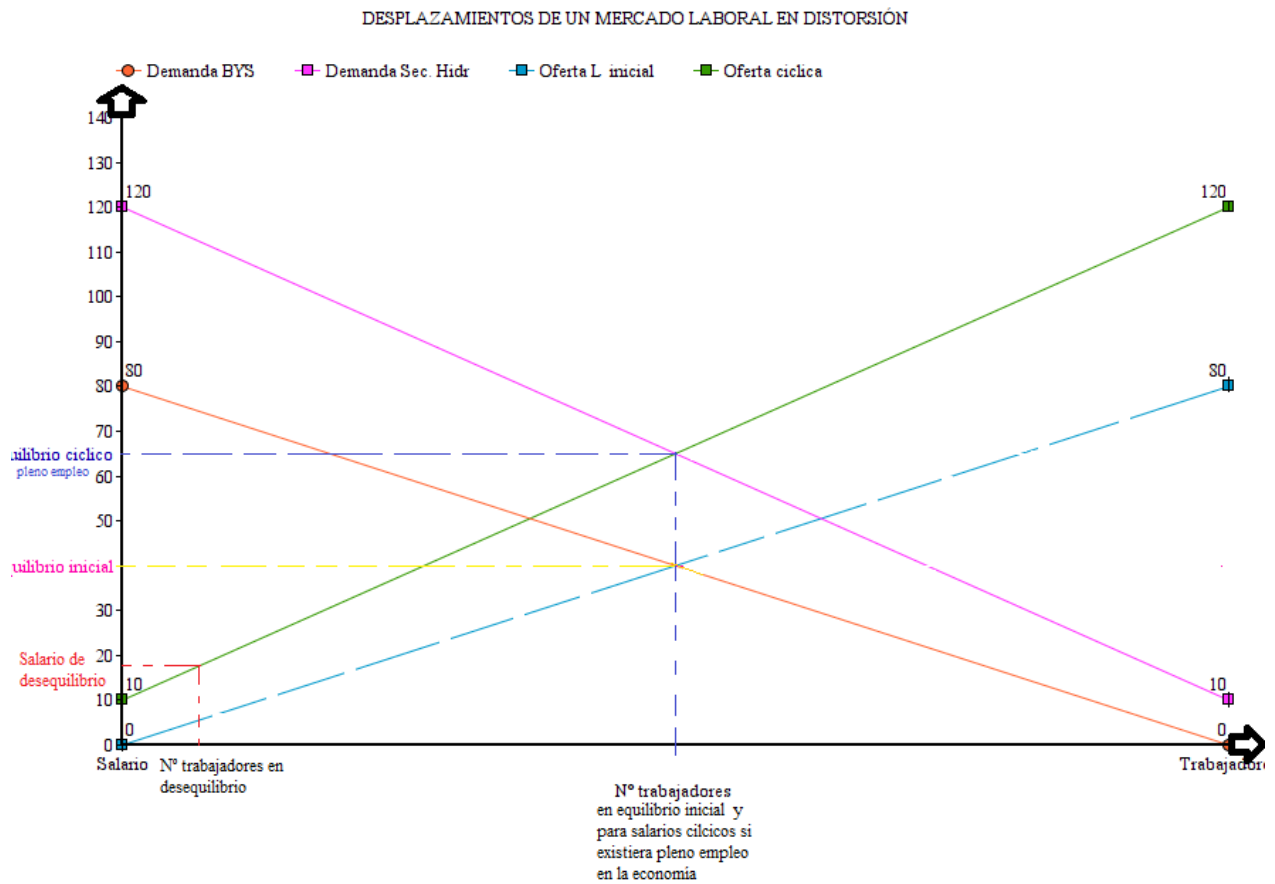
Por lo anterior los pobladores tienen como preferencias de elección a seguir expectante y esperar, con el fin de acceder a un empleo de mayor remuneración salarial. Accediendo a emplearse de forma cíclica, es decir cada vez que se cumplan los ciclos de contratación para “X” cantidad de personas contratadas en el sector hidrocarburos, ingresando al mercado laboral de forma intermitente, generando ingresos periódicos, para suplir su nivel de consumo natural dentro de la economía.

Dicho fenómeno se presenta entre la población Económicamente Activa (PEA) del municipio de Acacias, los cuales prefieren ofrecer su fuerza de trabajo solo al sector de los

hidrocarburos, empleándose de acuerdo a los periodos de contratación de dicho sector, los cuales oscilan entre 3, 6 y 12 meses.

Este comportamiento acontece cuando un oferente cumple con un ciclo de contratación en los periodos de tiempo estipulados por las empresas del sector hidrocarburos, este sale del mercado y puesto que sus expectativas de contratación no están encaminadas hacia otro sector de la economía, opta por no emplearse esperando a ser contratado nuevamente en un futuro, de acuerdo a las condiciones rotativas de los cargos, catalogándose así como fuerza laboral cesante. Por ende cuando este culmina su periodo de contratación deja libre una vacante, la cual es aprovechada por otro oferente de fuerza laboral del municipio que está expectante para ingresar al mercado laboral del sector petrolero, cambiando su condición de cesante a activo dentro del mercado.

Gráfico 3, un mercado laboral distorsionado, caso Acacias Meta.



Ecuaciones de las rectas, para el mercado laboral analizado. (CP) :

Curva de demanda de bienes y servicios, $Y = -X + 80$.

Curva de demanda del sector hidrocarburos $Y = -11X + 120$

Oferta inicial, $Y = X + 0$

Oferta del sector hidrocarburos, $Y = 110/120X + 10$

7.1.5. Un mercado distorsionado

Partiendo del supuesto, que la economía del municipio de Acacias se encontrara en Pleno empleo, enfrentaríamos un equilibrio provechoso y óptimo para la economía. (Equilibrio cíclico), dictaminando entonces que se emplearan las mismas cantidades de trabajadores del equilibrio inicial, pero con niveles salariales mayores a los iniciales, siendo esto beneficioso para la economía.

Teniendo en cuenta que la economía de Acacias no cuenta con un mercado laboral con pleno empleo, el punto de equilibrio se encuentra por debajo de los niveles óptimos de provecho para el mercado, debido a que solo un mínimo de estos accederán a dichos empleos, generando que el dinamismo de la economía del municipio, este condicionado a los ingresos del stock de trabajadores vinculados, dejándose de percibir en la economía local aquellos ingresos de los oferentes que decidieron entrar en condición de cesante.

Equilibrio del Mercado.

Equilibrio inicial determinado por el salario (40), al que están dispuestos a trabajar un número de personas (40). Por método de Igualación de las ecuaciones, (40;40) donde :

$$-X + 80 = X + 0$$

$$-2X = -80$$

$$X = 40.$$

Si reemplazamos X en la Ecuación, $Y = 40$

Desequilibrio Cíclico, (9.2 ; 18.4), por método de igualación de ecuaciones donde:

$$110/120X + 10 = -11X + 120$$

$$1430/120X = 110$$

$$X = ((110 / (1430/120)))$$

Si reemplazamos X en la Ecuación, Y= 18.4

7.2 Entorno Educativo.

La educación es la base fundamental en cada una de las etapas del desarrollo de las relaciones interpersonales del ser humano en cuanto la interacción con su entorno y la sociedad, por ende se cataloga, como la principal herramienta con la que se equipa a un ser para que enfrente las condiciones socio-económicas que le depara la vida.

En cuanto la información obtenida para el municipio de Acacias para este componente y su correspondiente análisis, se focaliza de acuerdo a dos niveles educativos, de los establecidos en el modelo colombiano, la educación básica y media, la educación superior junto con la educación formal para el trabajo.

7.2.1. Fase, básica y media.

el estudio se enfoca en los datos obtenidos en la caracterización ocupacional y vocacional para la educación media, siendo esta la que fundamenta a la persona en su vocación productiva, llevada a cabo mediante aplicativo virtual diseñado por el PNUD. Denotando la siguiente ficha técnica.

(...) Para esta población se estableció una muestra estadísticamente significativa, con un grado de confiabilidad del 95% y con un error de muestreo del 5%. Con un universo calculado de

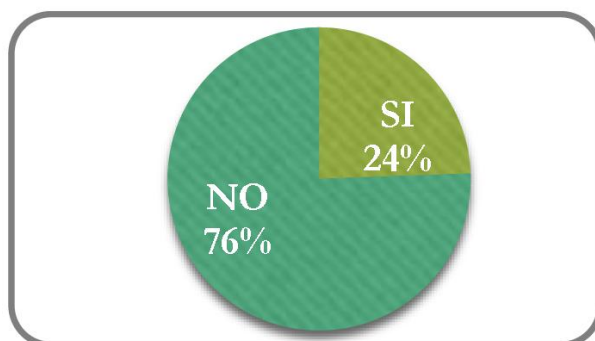
1.500 estudiantes de grados 10 y 11, la muestra exigía al menos 306 estudiantes. La encuesta llegó a 394 estudiantes a quienes se indagó, principalmente, acerca de su trayectoria ocupacional acumulada y sus expectativas de formación y de trabajo. (PNUD, 2015, pág. 62)

Por ende el aplicativo tiene como objetivo dar una orientación psico-social de acuerdo a las actitudes y capacidades evidenciadas en las respuestas a cada una de las preguntas realizadas, dando un referente de los campos laborales en los cuales podría desempeñarse el estudiante, teniendo una guía para aprovechar sus cualidades, ejerciendo labores que sean de su agrado de acuerdo a su personalidad y percepción productiva demostrada de acuerdo a sus gustos e intereses. Arrojando los siguientes resultados:

Análisis de Entorno.

Es importante identificar la posible influencia familiar generada por los negocios familiares en una vocación emprendedora, para la trayectoria ocupacional que pueda estipular el estudiante en su etapa productiva. Es así como se indaga sobre el entorno familiar del estudiante.

Gráfico 4, Porcentaje de entorno Familiar productivo de los estudiantes.



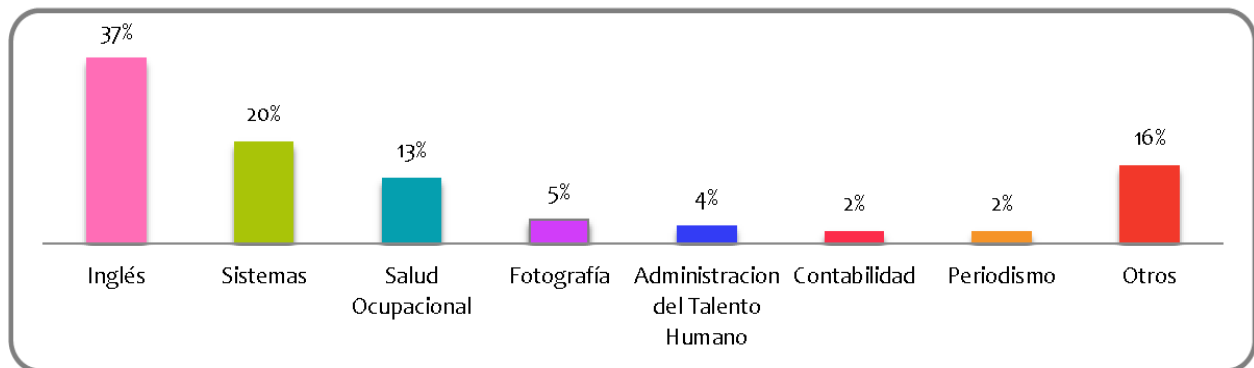
Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015

El 76% de los estudiantes de grado 10 y 11 encuestados en Acacias, manifestó no estar relacionado con un negocio familiar en su entorno social, mientras que el 24 % si, entre los negocios que se encuentran relacionados en el entorno familiar de los estudiantes están: tiendas de víveres, salas de belleza, farmacias, papelerías, talleres de ornamentación, de mecánica, negocios de confecciones, productos prefabricados. En menor escala, aparecen representados los sectores agropecuarios, y de servicios sociales y comunales.

Percepciones Educativas futuras.

El instrumento consultó sobre la percepción de los jóvenes frente a la finalización del bachillerato y la capacitación que ha obtenido hasta ahora. El 37% indicó haber adelantado un tipo de curso diferente a su formación básica en donde se resaltan los siguientes temas

Gráfico 5, Porcentaje de jóvenes con otros cursos diferentes al bachillerato.



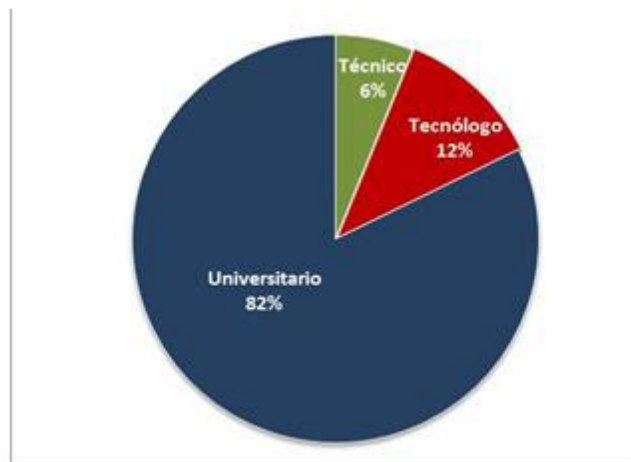
Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

Del total de jóvenes encuestados el 37% ha adelantado estudios paralelos a su formación básica, destacándose entre estas inglés y sistemas con 37% y 20% respectivamente. Dentro del ítem “otros” (16%), se encuentran las siguientes temáticas: ofimática; radio, prensa y televisión; voluntariado juvenil; operador avanzado; cosmetología; HSEQ; entre otros. Los porcentajes más

bajos se distribuyen en cursos de fotografía, administración, contabilidad y periodismo. Es relevante destacar que se trata de cursos certificados de corta duración.

De igual forma se consulta el nivel educativo deseado, con el fin de contrastar con la oferta educativa que posee el municipio dando como resultado que el 82% preferiría estudiar una carrera universitaria mientras que los demás tienen una orientación hacia un nivel tecnológico y técnico, con un 12% y 6% respectivamente.

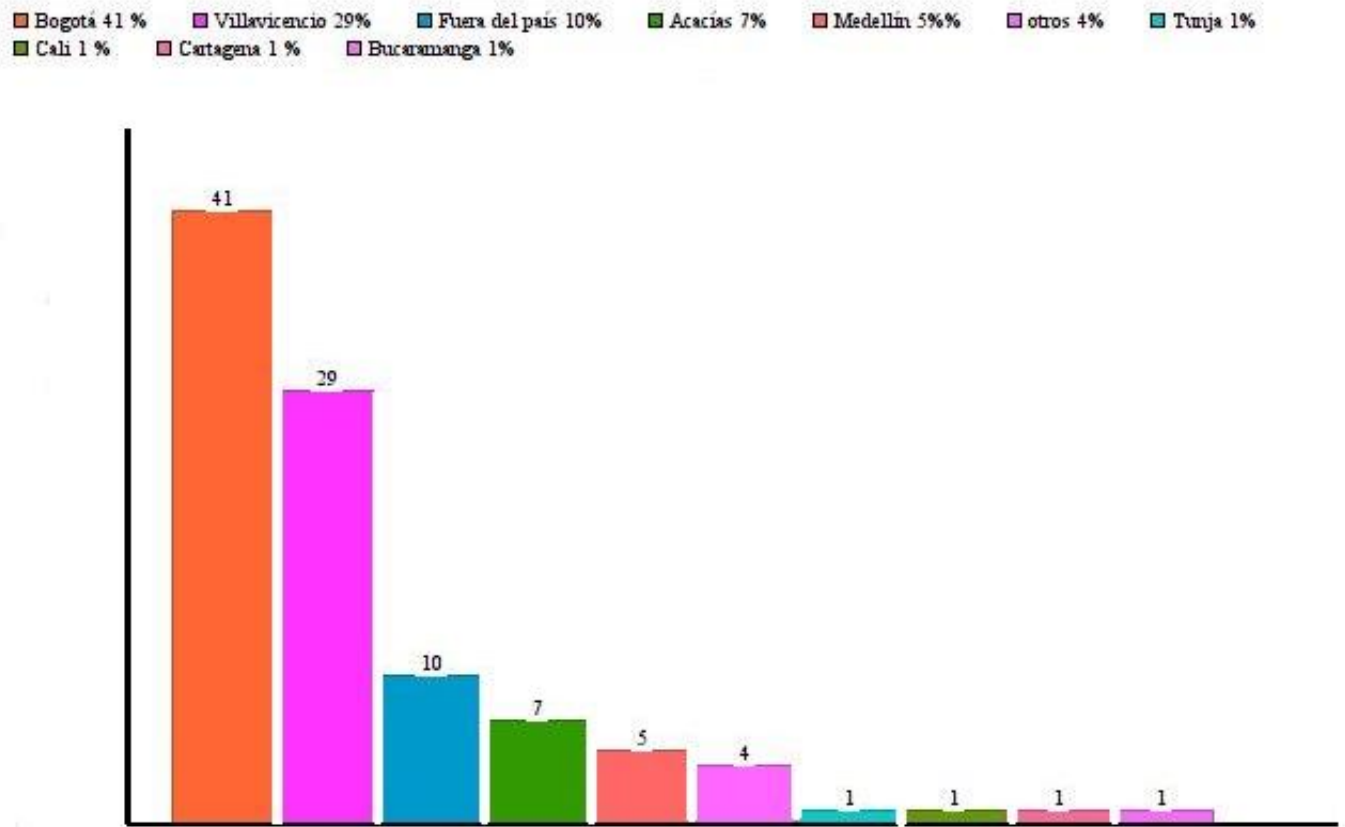
Gráfico 6, Nivel educativo deseado en los estudiantes



Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

Con el fin de identificar posibles dinámicas migratorias incentivadas por las ofertas educativas de centros poblados periféricos al municipio y de acuerdo a las necesidades educativas de los estudiantes, se indaga sobre los lugares geográficos en donde quisieran continuar sus estudios.

Gráfico 7, estudiantes grados 10 y 11, ¿Dónde le gustaría estudiar?

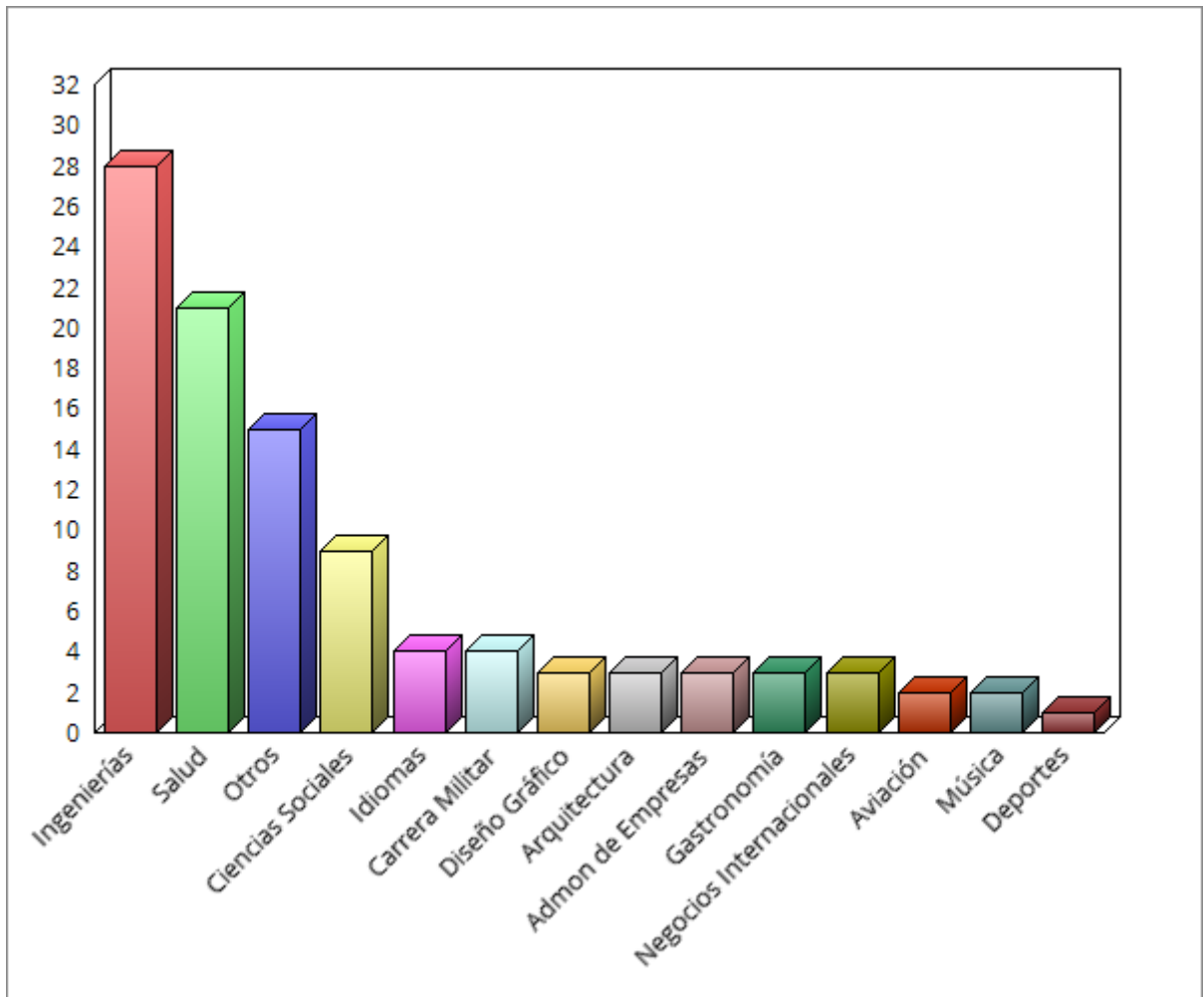


Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

Siendo así Bogotá la ciudad predilecta para continuar los estudios formales de los jóvenes con un 41% seguida de Villavicencio con un 29%, posteriormente un 10 % de los encuestados preferiría estudiar fuera del país, (Alemania, Argentina, Estados unidos) y un 5% seguiría formándose en Medellín. Otras ciudades como Tunja, Cali Cartagena y Bucaramanga comparten un 1% cada uno como destinos académicos de los estudiantes encuestados.

Del mismo modo se procede a preguntar sobre que le gustaría estudiar con el fin de establecer una línea base que permita estructurar correctivos en las ofertas educativas del municipio.

Gráfico 8, Estudiantes grado 10° y 11°. Qué le gustaría estudiar después de finalizar su estudio.



Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

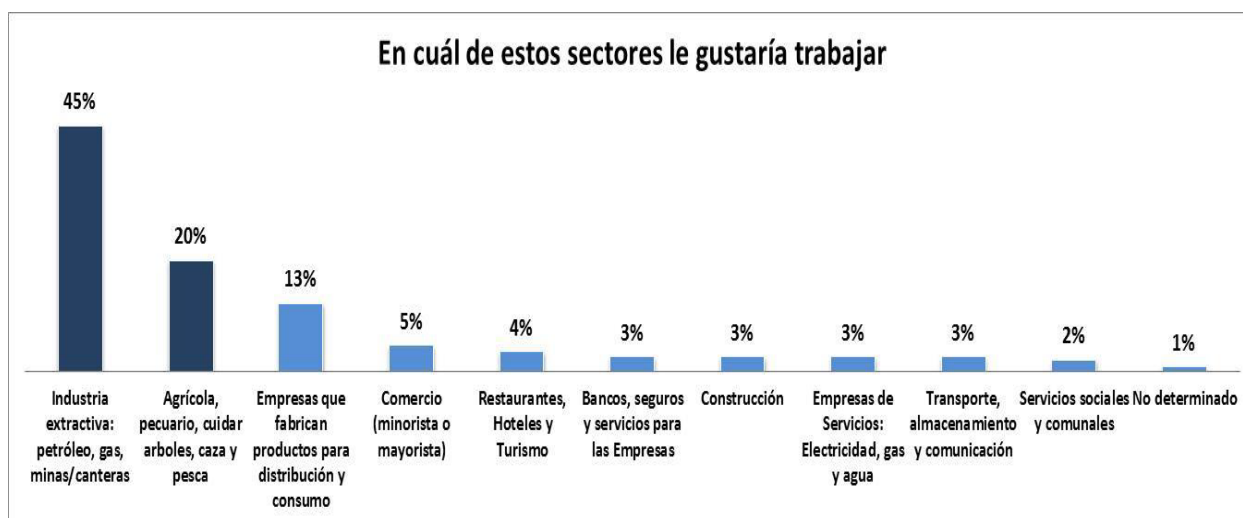
Encontrándose que el 28% de los jóvenes eligen el área de las Ingenierías. Dentro de las más apetecidas se encuentran la Ingeniería Mecánica, Ambiental, Civil y de Sistemas. El 21% de los jóvenes optan por el área de la salud. Medicina, enfermería, odontología, terapias en general y veterinaria corresponden a esta opción. El siguiente porcentaje que se aprecia en la gráfica responde al ítem “otras”, (15%), son temas individualizados que impiden ser agrupados por temáticas afines. Dentro de ellos se encuentran música, automatización, azafata, biología marina,

cosmetología, física, matemáticas, diseño gráfico y prestar servicio a la policía o a la fuerza aérea. Un 9% elige las Ciencias Sociales. Entre ellas, psicología, docencia, sociología.

porcentajes más bajos con el 4%, 3%, 2% y 1% respectivamente, corresponden a los idiomas, la arquitectura, la aviación, gastronomía, administración de empresas y seguir una carrera militar.

De otro lado, se consultan los sectores económicos que los jóvenes perciben como los que más generan empleo (ver Gráfico 9),

Gráfico 9. Acacias, Estudiantes grado 10° y 11°. Sector económico en el que los jóvenes consideran promisorios para trabajar.



Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

Se indagó a los jóvenes por el sector económico en el que les gustaría trabajar, donde la industria extractiva resulta interesante casi para la mitad de los consultados (45%), seguida por la agricultura y las empresas que fabrican. Los porcentajes más altos en su orden son: la industria extractiva, el sector agrícola y las empresas que fabrican productos para distribución y consumo. Los 3 explican el 80% del interés de trabajo de los jóvenes consultados. Se destaca el hecho de

que en Acacias, un municipio con bajo índice de ruralidad, el sector agropecuario alcance un 20% de predilección.

Analisis vocacional

La encuesta contempló 30 preguntas a 394 estudiantes que permitieron hacer un análisis acerca de las competencias actitudinales de los estudiantes, destacando principalmente seis variables (responsabilidad, toma de decisiones, liderazgo, adaptabilidad, resolución de conflictos y trabajo en equipo) que se consideran especialmente requeridas para desempeñarse eficientemente en el cualquier ámbito laboral. Los resultados obtenidos fueron los siguientes:

Tabla 10. Acacias. Estudiantes grado 10° y 11°. Ponderación de actitudes, prueba vocacional

Actitudes	%	Descripción
Responsabilidad	58%	Son personas comprometidas para realizar cabalmente tareas que le son encomendadas. Su preocupación por el cumplimiento de lo asignado está por encima de sus propios intereses, la tarea asignada esta primero, como el cumplimiento de normas.

		Denotan capacidad para tomar decisiones, identificar problemas, reconocer información significativa, analizar datos relevantes de una situación, diagnosticar posibles causas y aportar soluciones apropiadas y oportunas en el tiempo.
Toma de decisiones	58%	
		Tienen disposición para orientar la acción de grupos en una dirección determinada. Motiva e inspira a los demás para fijar objetivos y cumplirlos.
Liderazgo	54%	
		Denota habilidades para iniciar y sostener proyectos a largo plazo.
		Tiene la capacidad para adaptarse a los cambios y de modificar la propia
Adaptabilidad	63%	

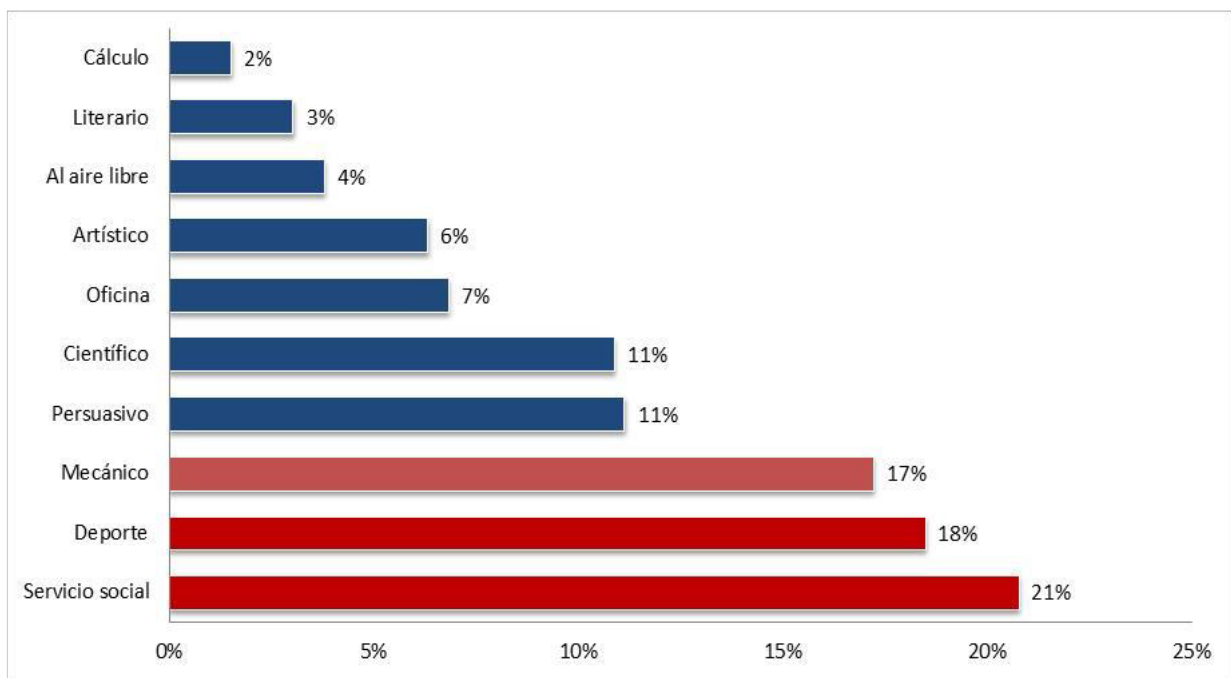
		conducta para alcanzar objetivos. Denota facilidad y flexibilidad para adaptarse a situaciones nuevas y solucionar problemas de manera inmediata.
Resolución de conflictos	71%	Muestra indicios de ser un mediador ante la existencia de un conflicto y de conducir las negociaciones de las partes para que este se resuelva.
Trabajo en equipo	43%	Denota actitudes para el trabajo en equipo. Colabora y coopera activamente con los demás para cumplir con una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias

acciones en el éxito de las
acciones del equipo.

Fuente: red ORMET – PNUD 2015.

Prueba de intereses.

Gráfico 10. Acacias, Estudiantes grado 10° y 11°. Resultados pruebas de intereses.



Fuente: Encuesta de Caracterización ocupacional y vocacional PNUD 2015.

De otro lado, se encuentra que en intereses el servicio social (21%), el área deportiva (18%) y el área mecánica (17) encabezan la lista. La primera agrupa actividades que tienen en común el servir a los demás, la segunda está relacionada con la participación, entrenamiento, preparación y conocimiento de técnicas en deportes. Y el tercero, tiene que ver con el trabajo con máquinas, herramientas, objetos mecánicos, y aparatos eléctricos. Para este caso en particular, y con

relación a lo que los jóvenes les gustaría estudiar, el área de sistemas, específicamente el mantenimiento y reparación de computadores tienen una fuerte relación con los intereses de mayor inclinación.

7.2.2 Centros de Formación:

Para 2015, el municipio de Acacias cuenta con las siguientes instituciones de educación superior y educación para el trabajo y el desarrollo: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, los Centros Regionales de Educación Superior – CERES; y la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

SENA

A continuación se relaciona la oferta Educativa por parte del SENA para el 2015 (véase anexo 2).

Tabla 11. Cobertura de la oferta educativa Sena.

vacantes ofertadas	total inscritos	cobertura
971	7164	13,55%

Fuente: secretaria de fomento y desarrollo sostenible de Acacias

Tabla 12. Diagnostico poblacional de la oferta educativa Sena.

EDAD	Población atendida		Beneficiarios		
			M	F	Total
	0-6	Primera infancia			

	07 a 12	Infancia			
	13 a 18	Adolescencia			
	18 a 29	Adulto Joven	2.019	957	2.976
	30 a 45	Adulto Joven	2.111	850	2.961
	46 a 54	Adulto	732	179	911
	55 a 65	Adulto	262	29	291
	>65	Adulto Mayor	23	2	25
	Total población		5.147	2.017	7.164

Fuente: secretaria de Fomento y desarrollo sostenible de Acacias

CERES

Los Centros Regionales de Educación Superior -CERES- “son una estrategia del Ministerio de Educación Nacional que busca desconcentrar la oferta en educación superior (hoy centrada en las ciudades) y ampliar su cobertura; de esta manera se hace más equitativo el acceso y se contribuye al desarrollo social y económico de las comunidades”³⁰. En Acacias existe un convenio entre la Alcaldía y el CERES de Acacias, cuya coordinadora del convenio, Gisella Rodríguez, informó en primera instancia sobre la oferta educativa, así:

- Licenciatura en pedagogía infantil
- Profesional en Salud ocupacional
- Administración financiera
- Licenciatura en ciencias básicas con énfasis en ciencias naturales y medio ambiente.

Sin embargo, la directora del convenio -CERES-, Carmelita Ramírez, informa que la oferta académica mencionada anteriormente, no ha tenido convocatorias para nuevos estudiantes hace seis meses, debido a que el CERES funciona bajo un convenio inter-institucional entre la Universidad de los Llanos y la Universidad del Tolima, esta última se encuentra sancionada, y no puede realizar nuevas ofertas académicas, perjudicando así el convenio al cual está adscrito el CERES. Es por ello que una vez egresen los primeros graduados de dicho convenio, se plantea como solución inmediata, buscar la re-acreditación de la oferta institucional ante los “pares académicos” generando la credencial institucional, pero esta vez solo bajo el respaldo de la Universidad de los Llanos, contemplando a su vez aumentar la oferta académica con los siguientes programas:

Tecnologías.

- Tecnología en contabilidad y finanzas
- Tecnología en Electromecánica
- Tecnología en instrumentación industrial
- Tecnología en ingeniería industrial

Profesional.

- Profesional en seguridad y salud para el trabajo³¹

Especializaciones.

- Especialización en gestión de proyectos
- Especialización en alto gobierno y gestión pública

UNAD.

Esta universidad tiene la siguiente oferta educativa para Acacias en el 2015:

Tabla 13. Oferta educativa UNAD

Pregrado	Técnico	Tecnólogo
Administración de Empresas	Técnico Profesional en Producción Bovina	Tecnología en Gestión de Plantaciones de Palma de Aceite
Administración en Salud	Técnico Profesional en Producción de Palma de Aceite	Tecnología en Gestión de Redes
Agronomía		Tecnología en Gestión de Transportes
Comunicación Social		Tecnología en Gestión Industrial
Filosofía		Tecnología en Logística Industrial
Ingeniería Ambiental		Tecnología en Producción

	Agrícola
Ingeniería de Alimentos	Tecnología en Producción
	Animal
Ingeniería de Sistemas	Tecnología en Regencia de
	Farmacia
	Tecnología en Saneamiento
Ingeniería de	Ambiental
Telecomunicaciones	Tecnología en Gestión de
	Obras Civiles y
	Construcciones
Ingeniería Electrónica	Tecnología en Sistemas
	Agroforestales
Licenciatura en Etno-	Tecnología en Sistemas de
educación	Comunicaciones
	Inalámbricas
Licenciatura en Filosofía	
Licenciatura en Inglés	Tecnología en Gestión de
como Lengua Extranjera	Empresas Ganaderas
Licenciatura en	
Matemáticas	Tecnología de Alimentos
Psicología	
Zootecnia	Tecnología de Audio
	Tecnología en

Automatización Electrónica

Tecnología en Desarrollo
de Software

Tecnología en Gestión
Agropecuaria

Tecnología en Gestión

Comercial y de Negocios

Tecnología en Gestión de
Empresas Asociativas y

Organizaciones

Comunitarias

Fuente: Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

Con base a los resultados planteados en los diversos grupos identificados, se recomienda fortalecer el emprendimiento, creando programas que permitan el acceso de nuevas empresas al mercado laboral, incentivándolos a crear empresa en el municipio, ofreciéndoles asesorías comerciales, empresariales, financieras en cuanto a planes de negocios, flujos de inversión y estructuras organizacionales, con el fin de que los capitales invertidos al emprender no sean exiguos, asegurando su estabilidad y competitividad dentro del mercado. A su vez se recomienda vincular la educación a los distintos procesos productivos marcados en el municipio, cotejando y acoplando la oferta educativa de dichas instituciones, lo que permite formar encadenamientos productivos entre la educación y los agentes económicos.

7.3. Sector Privado (Asociaciones Y Agremiaciones)

7.3.1. Sector Turismo.

La fortaleza turística del municipio se sustenta en su riqueza ecológica, en su alimentación y como todo el llano, en su folclor. Al consultar el sector se pudo determinar que este tiene en el municipio solo una corporación turística denominada “CORTUACACIAS”, a la cual se han asociado 28 empresas del sector entre las cuales se encuentran: restaurantes, discotecas, hoteles, hospedaje rural (fincas agro-turísticas), fruterías y heladerías.

La hotelería en el municipio se caracteriza por estar constituida por pequeños hoteles, donde varios de ellos tienen su capacidad dispuesta a prestar servicios a la industria petrolera, es decir, a obreros, ingenieros y demás personal del sector que establecen arreglos mensuales por habitación, de igual forma, conexamente les brindan servicios de lavandería y aseo. Como es de esperarse, ante la baja del petróleo el requerimiento de personal disminuye considerablemente.

Desde la asociación de hoteleros, se resaltan algunos criterios prioritarios a la hora de contratar, como la actitud para el trabajo, las habilidades y los valores. A su vez, varios hoteles priorizan la vinculación con madres cabezas de familia. Algunas vinculaciones se hacen a través de bolsas de empleo y los meses donde aumenta la solicitud de personal son: enero, octubre y diciembre.

La corporación turística de Acacias (CortuAcacias) evidencia un panorama más amplio de cargos que tienen alta rotación, donde los Administradores, los auxiliares de cocina y las meseras son los cargos más destacados. De ellos, solo a los primeros se les exige nivel de formación de técnico o superior, a los otros dos, solo el nivel de bachiller. Nuevamente en estos cargos se observa que los jóvenes que cumplen 18 años, no son los más apetecidos por el mercado, solo a

partir de los 20 años su posibilidad de vinculación aumenta. Sin embargo La experiencia no parece ser una barrera, los conocimientos y habilidades parecen ser las claves de vinculación. Cabe decir, que al aplicar la encuesta se identificó al turismo como jalonador del sector que quizá mayor dinámica de empleabilidad tiene en el municipio, que es el comercio.

7.3.2. Sector Palmero.

Para este sector se entrevistó al Ingeniero Julián Villegas, representante legal de inversiones el Cañito S.A.S. Una empresa palmera con cerca de 200 hectáreas de plantaciones de palma de aceite, quien destacó que en las palmeras se empieza a evidenciar un aumento en la oferta laboral, al parecer relacionado con la falta de contratación en el sector petrolero, puesto que el número de postulaciones ha ido en aumento en los últimos dos meses, cuando anteriormente la mano de obra no cualificada debía conseguirse en municipios externos al departamento.

Caso puntual se evidencia en inversiones el Cañito S.A.S. debido a que se considera a los cortadores como el cargo de mayor rotación, cuyas vacantes debieron ser ocupadas por habitantes oriundos del municipio de Villa Rica – Tolima (a pesar de dar prioridad la mano de obra local), puesto que la fuerza de trabajo no cualificada de Acacias no estaba dispuesta a laborar por menos de los 2 (S.M.M.L.V); superando las expectativas salariales de los empresarios para la contratación.

7.3.3. Sector Ganadero.

La ganadería cuenta con un gran nivel de asociatividad distribuidas en los diferentes encadenamientos productivos del sector. Una de estas es la cooperativa multi-activa ganadero, la cual abarca gran parte de los encadenamientos productivos el sector en actividades como

cargue y descargue de reses, rendimientos en canal de estas, pesaje de las mismas, así como el sacrificio y su posterior manejo de derivados y subproductos. Por lo tanto resaltan que aquellas actividades de sacrificio, distribución y comercialización son las de mayor rentabilidad y por ende son estas en las que se concentran en ejecutar.

Así mismo identifican falencias de empleabilidad, para el nicho del mercado en donde se desempeñan, los cuales radican en los altos costos de la mano de obra no cualificada. Su representante legal, Nelson Bautizata manifiesta inconformismo a los altos precios (salarios) por los cuales se ofrecen a trabajar los pobladores del municipio, debido a esto y a las necesidades de contratación, se implementan rigurosos controles en el contrato laboral referentes a cumplimiento y puntualidad.

Las preferencias de contratación de la cooperativa, están estipuladas para personas mayores de 24 años, los cuales sean cabezas de familia o en su defecto sostengan su núcleo familiar, referenciándoles por un mayor grado de responsabilidad ante las actividades de su empleo.

7.3.4. Sector Pesca Ornamental.

Para este sector económico del municipio, se recurre a la Cooperativa de pescadores de Acacias, la cual cuenta con 21 asociados, dedicada a la producción y comercialización de peces y animales acuáticos ornamentales; además de promover la investigación y desarrollo de la actividad pesquera dentro de la economía del municipio y la región. Realizando grandes aportes en la cría, levante, producción y caracterización de especies ornamentales.

Al igual que la mayoría de empresarios, los asociados a la cooperativa no han sido ajenos a la problemática que evidencia la contratación petrolera, la cual ha generado una burbuja salarial, aumentando así las expectativas salariales de los empleados no cualificados, ocasionando que no quieran emplearse en la pesca.

Adicionalmente, resaltan falencias de los pocos empleados dispuestos a trabajar, concernientes al tipo de capacitación que adquieren, explicando que el conocimiento teórico no es respaldado por un conocimiento práctico, generando problemas en la producción. Identificando procesos básicos pero circunstanciales para el éxito de una producción concreta, que van desde el reconocimiento y clasificación sexual de alevinos, tratamiento de aguas y estanques para distintas especies así como el adecuado empaquetado y transporte de las mismas.

Por lo tanto se ha evidenciado que la actividad pesquera en la región va en declive, en especial la producción de peces ornamentales, por lo que internamente se han construido planes de choque que busquen diversificar su actividad económica, conjugándola con el agroturismo, ilustrando al turista en el proceso de cría y levante de peces ornamentales, además informando sobre la fauna, flora y diversidad de especies que se encuentran en el centro de acopio.

7.3.5. Sector Agroindustrial.

La Asociación de productores agrícolas del municipio de Acacias, se desempeña dentro del sector agroindustrial del municipio, dedicando gran parte de su producción a la siembra, recolección y procesamiento de la cadena frutícola. Manifiestan, que dando cumplimiento a sus procesos visionales buscan ser pioneros en asignar valor agregado a la producción

frutícola del municipio, construyendo una planta procesadora de frutas, la cual permita implementar un proceso productivo de forma cíclica, aprovechando al máximo la fruta. Realizando procesos técnicos en aprovechamiento de desperdicios orgánicos, transformándolos en insumos orgánicos para el agro.

En cuanto al mercado laboral, al igual que la mayoría de empresarios manifiestan inconformismo con la oferta laboral que dispone el municipio, puesto a que los habitantes están acostumbrados a devengar una brecha salarial alta, el jornal de trabajo de un empleado no cualificado, puede llegar a costar hasta 60.000 pesos; cuyo nivel salarial excede las expectativas de contratación de los asociados.

7.4. Sector público.

La entrevista dirigida hacia la administración municipal se realizó en la secretaria de fomento y desarrollo, donde se orienta acerca de los encadenamientos productivos del municipio, facilitando datos concernientes a las ofertas educativas del municipio, sirviendo de enlace, mediando con las instituciones educativas para la ejecución del aplicativo y la obtención de la oferta educativa de instituciones como el Sena y el CERES. Adicionalmente gestionan acercamientos con las asociaciones y agremiaciones de los distintos sectores productivos, estipulados en el presente estudio, orientando sobre el funcionamiento del mercado laboral y sus interacciones con algunos sectores económicos, evidenciando las principales causas y consecuencias de los comportamientos explicados en detalle, en el análisis de resultados para el mercado laboral.

7.5 Plan de Acción

Como resultado directo de la investigación se relaciona el siguiente plan de acción en pro de la eficiencia productiva.

7.5.1 Un gobierno enfocado, motor fundamental de bienestar.

El éxito de un circuito económico armonioso, se encuentra en las directrices y políticas que puede tomar un gobierno con base a las metas que este se plantee. Primordialmente se requiere vincular el plan de acción al componente estratégico del plan de desarrollo y/o programa de gobierno, articulándolo a las metas estipuladas por un gobierno para su cuatrienio de administración. Por ende se recomienda implementar planes, programas y proyectos de orientación mixta, los cuales propendan por generar bienestar social a sus habitantes, supliendo las necesidades básicas insatisfechas, generando oportunidades que permitan la realización de las capacidades de cada habitante, sin olvidar el fortalecimiento del músculo productivo empresarial, en cada uno de los sectores productivos estudiados. Teniendo en cuenta el saneamiento fiscal, generando una institucionalidad sólida la cual encontrara el desarrollo socio-económico de su territorio.

Lo anterior permitirá proteger la economía local, denotando mayor productividad en cada uno de los sectores productivos objeto de análisis, aumentar el empleo, incentivar el consumo, y suplir las necesidades básicas insatisfechas de los ciudadanos. Garantizando que las oportunidades generadas a la comunidad sean las que encaminen un crecimiento económico organizado, que permita realizar las necesidades de sus habitantes, bienestar socioeconómico.

7.5.2 Educación, generadora de productividad y competitividad.

Según el análisis de resultados del entorno educativo y las expectativas futuras de los estudiantes de grados 10 y 11 de Acacias para el año 2015, se resalta preferencia por actitudes que pueden ser aprovechadas por el aparato productivo, generando herramientas mediante la educación para que estas puedan ser explotadas en el mediano y largo plazo.

Por ello, con base a la oferta educativa que hay en el municipio, junto con las condiciones migrantes de índole educativa que se perciben en los estudiantes en la fase básica y media, se recomienda diversificar la oferta educativa del municipio con el fin de cambiar las dinámicas migratorias, ofreciendo programas de profesionalización dentro del municipio que permitan al estudiante obtener formación de calidad, intuitiva e investigativa, enfocada a las necesidades productivas del municipio, permitiendo que los estudiantes puedan desarrollarse con total eficiencia si se articula el aparato productivo con la educación, generándoles oportunidades en los distintos campos de acción del mercado, por ende se deben generar las condiciones necesarias para que estas puedan ser desarrolladas por los estudiantes.

Teniendo en cuenta lo anterior, se asemeja que la posible carencia de programas de formación que cumplan sus expectativas, por contenido, calidad o disponibilidad económica, son razones de peso para abandonar el municipio, por lo tanto los programas académicos ofertados por las distintas instituciones presentes en el municipio, deben fundamentarse de forma teórico – práctica, garantizando que los educandos lleguen al mercado laboral de forma eficiente, acreditando un nivel de experticia dentro de su fundamentación teórica.

El municipio debe crear las condiciones y escenarios para explotar y aprovechar de forma eficiente las cualidades de sus habitantes, tomando como referente las cualidades de su fuerza

laboral juvenil, las cuales mejoraran sus capacidades y posicionamientos sociales obteniendo el bienestar social deseado. Dicho bienestar generado es antepuesto mediante un crecimiento económico estructurado del municipio a cargo de su mayor potencial, la población.

Dichas condiciones se crean mediante encadenamientos educativos hacia distintos sectores del mercado, con el fin de reducir falencias sesgadas concernientes a la capacitación laboral, las cuales permitan realizar actividades establecidas en los sectores económicos de forma eficiente, también es necesario facilitar el acceso a programas académicos que les permita capacitarse en una rama de profundización de la línea técnica que adquirieron desde el colegio o en otra institución. Mediante la ampliación de la cobertura.

Los encadenamientos educativos ante el mercado que se sugieren son:

Educación empresarial.

Fomentando las actitudes emprendedoras de los educandos, donde se promueva el espíritu empresarial y la concepción emprendedora, capacitándoles en temáticas referentes a la creación de empresa, planes de negocio y el sostenimiento de estas en el mercado.

Educación financiera.

El mercado de servicios financieros va en aumento dentro del municipio, lo que permite un amplio campo de acción para los educandos, capacitándoles en el manejo eficiente de los recursos, manejo de ingresos y gastos, rendimientos financieros del dinero y los determinantes de inversión.

Educación agroindustrial.

Curiosamente, Acacias presenta un bajo nivel de ruralidad, aun así un 20% de los jóvenes encuestados presenta afinidad hacia el agro, donde se puede explotar dichas predilecciones de forma productiva, capacitando de forma teórica y práctica, garantizando excelentes niveles de experticia en las temáticas tratadas para el fomento y desarrollo de la agroindustria del municipio.

7.5.3 El Mercado laboral y la productividad

De acuerdo a las incidencias estructurales del mercado de Acacias, explicadas por el dinamismo estacional de este, es decir la empleabilidad depende en gran medida de la época del año, de los eventos del municipio y según lo evidenciado en las ofertas laborales, no se requiere en mayor medida fuerza laboral cualificada. Además de que no se posee información real del mercado, debido a su alto nivel de informalidad, por ende se sugiere una inminente re-estructuración de estrategias que permitan anexar a las bases de datos de las agencias de empleo el conjunto de empresas que convergen en el municipio, junto con la formalización de estas mediante incentivos productivos y tributarios a los empresarios.

Lo que se pretende es estabilizar puestos de trabajo, para estandarizar la economía municipal, acabando con la informalidad, para ello se debe tener en cuenta las condiciones demográficas del municipio y su periferia, caracterizándoles y clasificándoles, identificando así sus condiciones socioeconómicas actuales referentes a la empleabilidad, lo que permitirá articularles a los distintos procesos productivos, designados por las fuerzas del mercado (demanda y oferta).

Lo anterior es muestra de que cuando entra en funcionamiento el circuito económico mediante efecto multiplicador por política de Empleo, es claro que aumentara la calidad de vida de los habitantes, disminuirán los índices de pobreza y de NBI de estos, generando bienestar social a la ciudadanía.

En cuanto a las percepciones de empleabilidad de los estudiantes, se considera importante conocer y acceder a otros sectores que respondan a las características personales de dicha población, dando alternativas de desarrollo y no solo a la facilidad de acceder a un mercado laboral. Estimulando los intereses de estos, promocionando la formación en conocimientos y habilidades para otros sectores ajenos al de hidrocarburos.

7.5.4 Sectores Económicos.

Se recomienda promover e incentivar mediante políticas públicas a aquellos sectores económicos alternativos al de hidrocarburos, los cuales generan empleos que dinamizan la economía mediante efecto multiplicador y permiten el normal funcionamiento de esta.

A continuación se relacionan algunos empleos de sectores económicos alternativos los cuales deben promocionarse en mayor medida. (Anexo 1).

Cabe resaltar que los empleos generados en los distintos sectores económicos relacionados, son de carácter formal, debido a que los trabajadores deben contar con afiliación a seguridad social. Igualmente, surgen como sectores económicos alternativos para la generación de posibilidades de inclusión laboral de la población joven del municipio.

8. Conclusiones y Recomendaciones.

De acuerdo a las falencias evidenciadas, se recomienda determinar la situación real del mercado laboral del municipio de Acacias. Ya que a ciencia cierta se desconoce el número de empleados reales que hay en el municipio, ocasionado por el alto índice de informalidad de los mercados de la economía local. Por ende se sugiere una reestructuración del centro de empleo municipal, en los procedimientos efectuados en cuanto a la recepción y clasificación de las vacantes postuladas por los empresarios en la plataforma, debido que existe tergiversación de la información, puesto que desde el ministerio del trabajo se registran dichas vacantes directamente a la industria de los hidrocarburos correspondientes a otras actividades económicas, que realmente no conciernen a las actividades económicas de la industria del petrolero.

Implementar políticas públicas las cuales permitan acabar con la informalidad en la contratación, evidenciada en los sectores económicos objeto de estudio, en especial el sector de bienes y servicios. Garantizando estímulos por parte del gabinete gubernamental de turno al sector productivo.

Generar las condiciones necesarias para el aprovechamiento de la mano de obra local en aspectos técnicos cualitativos de estos, teniendo en cuenta sus gustos e intereses, expectativas y condiciones actuales de desarrollo para estas expectativas. Para ello es necesario formular un modelo educativo distinto al actual, el cual se acople a las necesidades del municipio y pueda aprovechar las capacidades de sus habitantes para que sean explotadas dentro de la economía local. Con el fin de que aquellos ciudadanos que deseen capacitarse y desarrollarse dentro del municipio, cumplan con sus expectativas de educación y de empleo. Así no tendrán que fijar

dichas expectativas hacia un solo sector de la economía local, de esta forma por añadidura también cambiarían las dinámicas migrantes evidenciadas entre los pobladores.

9. Impacto científico y/o tecnológico de los resultados de la investigación.

Siguiendo con los lineamientos estipulados en el diseño metodológico, los correspondientes análisis y sus posteriores recomendaciones se consignan en un plan de acción, el cual funciona como un manual de diversificación productiva para economías que caen en dependencia económica hacia un sector productivo específico, para estructurar un mercado competitivo y sostenible dentro del territorio, el cual genere bienestar y progreso a la comunidad.

El plan de acción se ha formulado con base a la investigación planteada y se fundamenta en los resultados obtenidos en cada una de las entrevistas de los grupos focales. Pretendiendo ser una guía para los direccionamientos estructurales de la economía, cuyo fin es diversificarla mediante el estímulo de los sectores productivos e incentivos a la comunidad pertenecientes a estos.

Sin embargo se ha de aclarar que la dependencia productiva, no se acaba simplemente con diversificar la producción local, es necesario estimular la economía en conjunto en el mediano y largo plazo, por ello dicho plan de acción se basa en cuatro (4) ejes, que se convertirán en pilares de eficiencia para el desarrollo económico y social del territorio de Acacias y su periferia. Así mismo contribuirá mancomunadamente al aumento de la productividad.

10. Transferencia y uso del conocimiento

Es inminente que dichas estrategias formuladas, en el correspondiente plan de acción sean aprovechados por los estamentos públicos del municipio, para que sean aplicados mediante políticas públicas, se recomienda establecer alianzas de carácter público- privadas para su ejecución, debido a que el sector privado es un actor relevante en el mercado laboral de Acacias. Por ello copia del presente trabajo investigativo será allegada a la secretaria de fomento y desarrollo del municipio de Acacias.

11. Bibliografía

Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), 2015. (s.f.). *Programa de regionalizacion sector hidrocarburos*. Recuperado el 2015, de
<http://www.anh.gov.co/portalregionalizacion/Paginas/LA-CADENA-DEL-SECTOR-HIDROCARBUROS.aspx>

ANH. (2015). Obtenido de <http://www.anh.gov.co/portalregionalizacion/Paginas/LA-CADENA-DEL-SECTOR-HIDROCARBUROS.aspx>

Concejo Municipal de Acacias. (2012-2015). La Desicion Correcta . *PLAN DE DESARROLLO LA DESICION CORRECTA*, 101. Acacias.

Departamento Nacional de Planeación. (2012). *Sistema General de Regalías*. Recuperado el 20 de 12 de 2014, de

<http://maparegalias.sgr.gov.co/Produccion/FichaProduccion/?periodosProduccion=2012,2013,2014&municipio=50006>

Fedesarrollo. (2012). *Dinámica regional del sector de bienes y servicios petroleros en Colombia*. Bogotá.

FEDESARROLLO. (2012). *Politica de proveedores del sector Petrolero*.

Fundación para la Educación superior y el Desarrollo (FEDESARROLLO). (2012). *Politica de Proveedores del Sector Petroelro*. Bogotá.

López, E., Montes, E., Garavito, A., & Collazos, M. M. (2013). BORRADORES DE ECONOMÍA. *La economía petrolera en Colombia (Parte II)*Relaciones intersectoriales e importancia en la economía nacional*. BOGOTA D.C., CAPITAL, COLOMBIA: BANCO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA .

ORMET. (2015). *Formulacion de Estrategias de formacion e inclusion laboral en el sector de hidrocarburos y en sectores alternativos*. PNUD; Ministerio de Educación , Meta , Acacias .

PNUD. (2015). *FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS DE FORMACION E INCLUSION LABORAL Y PRODUCTIVA DE MUNICIPIOS DE VOCACION PETROLERA EN EL SECTOR HIDROCARBUROS Y EN SECTORES ALTERNATIVOS*. Bogotá.

Ricardo, D. (1821). *Principios de Economía Política y Tributación*. (O. 1985, Ed.) Barcelona : AYUSO.

12. Anexos

Anexo 1, Ofertas Laborales en Acacias Meta.

ITEM	Vacante		Bolsa de empleo	Vinculación		Sector	Publicada	Salario	Experiencia en el cargo	Educación mínima	Otros requisitos
				C.D	CI						
1	Aux. de construcción	1	Ag. Empleo /el empleo		★	Construcción	4/02/2015	850.000	1 año	Bachiller	
2	Ejecutivo comercial	3	Ag.Em/el empleo		★	Comercio	05/02/2015	644.350+ comisiones	6 meses	Técnico	Moto
3	Analista de lodos	4	Ag.Em/el empleo			Industrial, petrolero	05/02/2015		2 años	Técnico laboral	Trabajo en alturas
4	Coordinador profesional	1	Ag.Em/el empleo	★		Comercial , servicios	09/02/2015	1.500.000	2 años	Profesional	Administrador
5	Especialista Comercial Canales presenciales Acacias	1	Ag.Em/el empleo			Comercial , servicios	10/02/2015	3.500.000	3 años	Profesional	Administrador o carreras afines
6	Operario de planta extractora	100	Ag.Em/el empleo		★	Agrícola, Energético	11/02/2015	650.000	1 año	Bachiller	Residir en cultivo
7	Auxiliar de servicio al cliente	3	Ag.Em/el empleo	★		Comercial , Transportes	11/02/2015	650.000	6 meses	Bachiller	Disponibilidad de tiempo
8	Ejecutivo Comercial	2	Ag.Em/el empleo/buscojobs		★	Comercial , servicios	14/02/2015	644.350+ comisiones	1 año	Técnico	Moto y residir en Acacias
9	Representante de Cobro	6	Ag.Em/el empleo /Buscojobs		★	Financiero	16/02/2015	650.000	1 año	Bachiller	
10	Ingeniero de operaciones	1	Ag.Em/el empleo	★		Industrial, petrolero	18/02/2015	4.500.000	5 años	Universitaria	Ingeniero químico
11	Mercaderista	4	Ag.Em/el			Comercial	21/02/20	650.00	3 meses	Bachiller	

1	de alimentos	0	empleo/computrabajo				15	0			
1 2	Asesor de cartera comercial	2	Ag.Em/el empleo/ computrabajo			Financiero	21/02/20 15	1.500.0 00	1 año	Técnico- profesional	Medio de transporte
1 3	Vendedor	5	Ag.Em/el empleo			Comercial	23/02/20 15	650.00 0	6 meses	Bachiller	
1 4	Ejecutivo Comercial	1	Ag.Em/el empleo		★	Comercial	27/02/20 15	644.35 0 + comisiones	6 meses	Bachiller	Moto
1 5	Auxiliar de Aseo	1	Ag.Em/el empleo/buscojobs			Servicios	28/02/20 15			Bachiller	
1 6	Vendedor línea automotriz	1	Ag.Em/el empleo			Consumo masivo	02/03/20 15	1.000.0 00	1 año	Técnico laboral	Carreras administrativas
1 7	Operador retroexcavadora	4	Ag.Em/SENA	★		Construcci ón	01/02/20 15	1.500.0 00	1 año	Bachiller	Curso Operación Excavadora y Retroexcavadora.
1 8	Técnico en maquinaria industrial	1	Ag.Em/COFREM			Industria	25/02/20 15	750.00 0		Bachiller	
1 9	Gancheros palma media		Ag.Em/COFREM		★	Agro- industria	25/02/20 15	1.400.0 00		Bachiller	
2 0	Conductor	1	Ag.Em/COFREM	★		Hidrocarb uros	25/02/20 15		3 años	Bachiller	Curso manejo defensivo
2 1	Aux. carro tanque	1	Ag.Em/SENA	★		Hidrocarb uros	25/02/20 15		3 años	Bachiller	Curso Avanzado de alturas SENA
2 2	Operario en planta	1	Ag.Em/el empleo			Energético	27/02/20 15		2 años	Bachiller	Residir en campo
2 3	Obreros de patio		Ag.Em/el empleo	★		Hidrocarb uros	27/02/20 15				Certificado de residencia en Chichimene
2	Profesional	1	Ag.Em/COFREM			Industrial	02/03/20		4 años	Universit	Biólogo

4	Junior						15			aria	
25	Operario de oruga		Ag.Em/COFREM			Industrial	02/03/2015		3 años	Bachiller	*Curso de primeros Auxilios, *manejo defensivo *mecánica básica
26	Obreros de mantenimiento		Ag.Em/COFREM			Construcción	02/03/2015		1 año	Técnicos	
27	Supervisor de procesos	1	Buscojobs/el empleo			Industrial	25/02/2015		1 año	Bachiller	Fonación en aislamiento térmico
28	AUX. de enfermería	10	Computrabajo/			Salud	3/02/2015	800.000	1 año	Técnica/Universitaria	
29	Administrador de contrato	1	Computrabajo			Petrolero	9/02/2015		1 año	Profesional	Conocimientos del sector hidrocarburos
30	Analista microcréditos	7	Computrabajo	★		Financiero	23/02/2015	1.100.000	1 año	Profesional	
31	Jefe de equipo Company	2	Computrabajo	★		Petrolero	25/02/2015		10 años	Profesional /Técnico	
32	Administrador de compras	1	Computrabajo			Hidrocarburos	16/02/2015	3.000.000	4 años	Profesional	Áreas Administrativas
33	Coordinador de calidad	1	Computrabajo			Palmero/energético	28/02/2015		5 años	Profesional	
34	Gancheros Palma alta	17	Computrabajo			Palmero/energético	27/02/2015		1 año	Primaria	
35	Electro-mecánico	1	Computrabajo			Palmero/energético	18/02/2015		1 año	tecnólogo	Licencia B3
36	Técnico en Metalurgia	1	Computrabajo		★	Comercial	27/02/2015	1.200.000		Técnico	
37	Operador de Retro	1	Computrabajo			Industrial	1/03/2015		2 años	Bachiller	
38	Conductor	3	Computrabajo		★	Industrial	1/03/2015		2 años	Bachiller	Licencia C2, C3

8	de Mixer					5				sin comparendos
3 9	Oficios Varios	1	Computrabajo	★		Hotelero	20/02/20 15	718.30 0	1 año	Bachiller
4 0	Mercaderista	1	Computrabajo	★		Servicios	26/02/20 15	850.00 0	1 año	Bachiller

CONVENCIONES:

Ag. Empleo: agencia pública de empleo, proporcionada por la red de empleo del municipio de Acacias.

SENA: Agencia pública de empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje

COFREM: Bolsa de empleo propiciada por la Caja de Compensación Familiar Cofrem.

BUSCOJOBS: buscador web de ofertas laborales

C.D: contrato a terminó definido

C.I: contrato a terminó indefinido

ELEMPLEO.COM: buscador web de ofertas laborales con el respaldo del periódico EL TIEMPO

COMPUTRABAJO: buscador web de ofertas laborales

NOMBRE DEL CURSO	N° CURSOS	NIVEL	INTENSIDAD HORAS	TOTAL HRS	HRS SENA	HRS M/PIO	VALOR HORA	VLR "CONTRATACION"	MANUTENCION Y TRANSPORTE VLR	MATERIALES FORMACION	VLR APOORTE MUNICIPIO	VLR MATERIALES FORMACION SENA	VLR APOORTE SENA	TOTAL	FECHA OFERTA
Centro Agroindustrial Regional Meta															
NUEVOS PROCESOS															
Piscicultura	2	operario	320	640		600	23.700	14.220.000		1.000.000	15.220.000			15.220.000	Mayo
Producción de Pollos de engorde	2	operario	320	640		640	23.700	15.168.000		1.000.000	16.168.000			16.168.000	Mayo
Construcción de Edificaciones	1	TCO	800	800		800	23.700	18.960.000		3.430.000	22.390.000			22.390.000	Febrero
Control Ambiental, Saneamiento y Seguridad Industrial	1	TCO	900	900	900		23.700	21.330.000				2.000.000	23.330.000	23.330.000	Febrero
Procesamiento de Alimentos	1	TCO	800	800	800		23.700	18.960.000				2.000.000	20.960.000	20.960.000	97Febrero
Cultivo y Cosecha de	1	TCO	8	8	8		23.	18.960.				2.8	21.84	21.8	JULIO

Palma de Aceite			00	00	00		700	000				85.600	5.600	45.600	
Mecanización Agropecuaria	1	operario	400	400	400		23.700	9.480.000				2.000.000	11.480.000	11.480.000	JULIO
Manejo de Posadas Turísticas	1	operario	400	400	400		23.700	9.480.000				1.000.000	10.480.000	10.480.000	JULIO
PROCESOS TITULADOS QUE CONTINUAN															
Producción Pecuaria	1	TCO	400	400		400	23.700	9.480.000			9.480.000			9.480.000	Febrero Y Marzo
Cortes y Ventas de carnes	1	TCO	360	360		360	23.700	8.532.000			8.532.000			8.532.000	Febrero Y Marzo
Control Ambiental, Saneamiento y Seguridad Industrial	2	TCO	400	400	400		23.700	9.480.000				500.000	9.980.000	9.980.000	Febrero Y Marzo
Control Ambiental, Saneamiento y Seguridad Industrial	2	TCO	400	400	400		23.700	9.480.000				500.000	9.980.000	9.980.000	Febrero Y Marzo
COMPLEMENTARIA Y TRASVERSLIDAD															

INGLES	8	TRSV.	1 60	1 280	1 280		23. 700	30.336. 000					30.33 6.000	30.3 36.000	
Salud ocupacional y seguridad industrial	1 1	TRSV.	4 0	4 40		4 40	23. 700	10.428. 000			10.4 28.000			10.4 28.000	
Ambiental	1 4	TRSV.	4 0	5 60		5 60	23. 700	13.272. 000			13.2 72.000			13.2 72.000	
Artesanías	1 0	Com plemen	5 0	5 00		5 00	23. 700	11.850. 000			11.8 50.000			11.8 50.000	
Inducción de Procesos pedagógicos	2 5	Evide n	4 0	1 000		1 000	23. 700	23.700. 000			23.7 00.000			23.7 00.000	
sensibilización a los aprendices SENA, para la generación de ideas que identifiquen alternativas de negocios	1	Evide n	8 00	8 00		8 00	23. 700	18.960. 000			18.9 60.000			18.9 60.000	
COORDINACIÓN Y GASTOS DE APOYO															
Coordinación Académica Agroindustrial	1		4 00	4 00	4 00		26. 521	10.608. 400	1. 000.0 00				11.60 8.400	11.6 08.400	
SUBTOTAL	8 6	0	7 .830	1 1.9 20	5 .780	6 .100	453 .121	282.684 .400	1. 000.0 00	5. 430.0 00	150. 000.00 0	10. 885.6 00	150.0 00.000	300. 000.00 0	0

Centro Industrial y de Servicios Regional Meta

INDUSTRIAS Y SERVICIOS															
Contabilización de operaciones comerciales y financieras		T CO	8 00	8 00	8 00		2 3.7 00	18. 960.0 00				1.0 00.00 0	19. 960.0 00	19. 960.0 00	Enero
Servicios de Alimentación y limpieza		A UX	4 00	4 00	4 00		2 3.7 00	9.4 80.00 0				1.0 00.00 0	10. 480.0 00	10. 480.0 00	Enero
Instalaciones Eléctricas residenciales		P SO	2 20 0	9 00	9 00		2 3.7 00	21. 330.0 00				3.0 00.00 0	24. 330.0 00	24. 330.0 00	JULIO
Asistencia Administrativa		T CO	8 00	8 00		8 00	2 3.7 00	18. 960.0 00		1.0 00.00 0	19. 960.0 00			19. 960.0 00	Marzo
Servicios Farmacéuticos		T CO	2 20 0	1 00 0	1 00 0		2 3.7 00	23. 700.0 00				3.0 00.00 0	26. 700.0 00	26. 700.0 00	Abril
Mantenimiento de equipos de computo		T CO	1 30 0	8 00		8 00	2 3.7 00	18. 960.0 00		1.0 00.00 0	19. 960.0 00			19. 960.0 00	SEPT
Seguridad Ocupacional		T CO	1 30 0	8 00		8 00	2 3.7 00	18. 960.0 00		1.0 00.00 0	19. 960.0 00			19. 960.0 00	JUNIO

Construcciones de Edificaciones			3 00	3 00	3 00	2 3.7 00	7.1 10.00 0				3.0 00.00 0	10. 110.0 00	10. 110.0 00	Enero
Logística Empresarial		T CO	9 00	9 00	9 00	2 3.7 00	21. 330.0 00		1.0 00.00 0	22. 330.0 00			22. 330.0 00	Abril
COMPLEMENTARIA Y TRASVERSLIDAD														
Técnicas para la preparación de bebidas y alimentos en café		C ompl eme n	4 0	4 0	4 0	2 3.7 00	948 .000			948 .000	20 0.000	1.1 48.00 0	1.1 48.00 0	Febrero Y Marzo
ética y valores		T RSV.	4 0	3 20	3 20	2 3.7 00	7.5 84.00 0					7.5 84.00 0	7.5 84.00 0	Febrero Y Marzo
Ingles		T RSV.	1 60	1 28 0	1 28 0	2 3.7 00	30. 336.0 00					30. 336.0 00	30. 336.0 00	Febrero Y Marzo
Emprendimiento Empresarial		C ompl eme n	4 0	3 20	3 20	2 3.7 00	7.5 84.00 0				15 9.600	7.7 43.60 0	7.7 43.60 0	
confecciones		C ompl eme	1 50	6 00	6 00	2 3.7 00	14. 220.0 00		2.1 34.00 0	16. 354.0 00			16. 354.0 00	

		n												
TICS	5	C ompl eme n	4 0	6 00		5 60	2 3.7 00	13. 272.0 00			13. 272.0 00			13. 272.0 00
servicio al cliente		Ev iden	4 0	2 00		2 00	2 3.7 00	4.7 40.00 0			4.7 40.00 0			4.7 40.00 0
asesoría empresarial		C ompl eme n	4 00	4 00		4 00	2 3.7 00	9.4 80.00 0			9.4 80.00 0			9.4 80.00 0
salud ocupacional y seguridad industrial		Ev iden	4 0	1 20		1 20	2 3.7 00	2.8 44.00 0		10 0.000	2.9 44.00 0			2.9 44.00 0
proceso de ambientación y mantenimiento de ambiente de formación	1	Ev iden		0		0		1.0 00.00 0			11. 000.0 00			11. 000.0 00
COORDINACIÓN Y GASTOS DE APOYO														
coordinación académica y servicios			4 00	4 00	4 00		2 6.5 21	10. 608.4 00	1. 000. 000				11. 608.4 00	11. 608.4 00
materiales de formación tecnológicos										10. 000.0	10. 000.0			10. 000.0

										00	00			00	
SUBTOTAL	5	0	1.5 50	1.1 80	6.3 60	4.5 80	4.53 121	261 .406.4 00	1. 000. 000	16. 234.0 00	150 .948.0 00	11. 359.6 00	150 .000.0 00	300 .000.0 00	0

Anexo3, Entrevista a Inversiones el Cañito S.A.S.

Nombre y descripción del Cargo		Vacantes	Tipo de vinculación	Área desempeño	Rango de edad preferido		Educación mínima requerida	Competencias y habilidades mínimas requeridas	Experiencia mínima requerida (incluido años de experiencia)		Otros requisitos mínimos exigidos (Ej. Género, cercanía geográfica, restricciones, etc.)
			(Planta / Temp)	(Operativo / Otros)	Mínimo	Máximo			Meses	Descripción	
Supervisor Fitosanitario		2	Planta	Operativo.	19	--	Bachiller,	Agilidad, compromiso, responsabilidad, sistemas			Certificación en manejo fitosanitario, residencia en plantación
Salarios de Enganche	1.2 smmlv										

Nombre y descripción del Cargo		vacantes	Tipo de vinculación	Área desempeño	Rango de edad preferido		Educación mínima requerida	Competencias y habilidades mínimas requeridas	Experiencia mínima requerida (incluido años de experiencia)		Otros requisitos mínimos exigidos (Ej. Género, cercanía geográfica, restricciones, etc.)
			(Planta / Temp)	(Operativo / Otros)	Mínimo	Máximo			Meses	Descripción	
Cortadores		18	Planta	Operativo.	18	60	Primaría	Agilidad, compromiso, responsabilidad,			residencia en plantación
Salarios de Enganche	1 smmlv										

Anexo 4: Entrevista, Cooperativa Multi-activa Ganadero .

Nombre y descripción del Cargo		Total personas requeridas	Tipo de vinculación (Planta / Operativo / Otros)	Área desempeño (Operativo / Otros)	Rango de edad preferido		Educación mínima requerida	Competencias y habilidades mínimas requeridas	Experiencia mínima requerida (incluido años de experiencia)		Otros requisitos mínimos exigidos (Ej. Género, cercanía geográfica, restricciones,	
					Mínimo	Máximo			Meses	Descripción		
Operario planta de sacrificio		2	perm	oper.	24		Bachiller	agilidad compromiso responsabilidad	Específica	0		
Salarios de Enganche	\$2.5 smmlv								General	0		

Anexo 5: Entrevista Coo-pesca, cooperativa de pescadores de Acacias.

Nombre y descripción del Cargo		Total personas requeridas	Tipo de vinculación	Área desempeño	Rango de edad preferido		Educación mínima requerida	Competencias y habilidades mínimas requeridas	Experiencia mínima requerida (incluido años de experiencia)		Otros requisitos mínimos exigidos (Ej. Género, cercanía geográfica, restricciones, etc.)	
			(Planta / Temp)	(Operativo/ Otros)	Mínimo	Máximo			Meses	Descripción		
Transportador de especies ornamentales		1	perm	oper.	19		Bachiller	agilidad compromiso responsabilidad, Manejo defensivo	Específica	24	Manejo Defensivo	
Salarios de Enganche	\$1.5 smmlv								General	12	especies ornamentales	

Anexo 6: Entrevista Asproagro, Asociación de productores Agrícolas

Nombre y descripción del Cargo		Total personas requeridas	Tipo de vinculación (Planta / Operativo / Otros)	Área desempeño (Operativo / Otros)	Rango de edad preferido		Educación mínima requerida	Competencias y habilidades mínimas requeridas	Experiencia mínima requerida (incluido años de experiencia)			Otros requisitos mínimos exigidos (Ej. Género, cercanía geográfica, restricciones,
					Mínimo	Máximo			Meses	Descripción		
Fumigador		1	Temp.	oper.	18		Bachiller		Específica	12	Manejo de fluidos y Agroquímicos	
Salarios de Enganche	\$2. smmlv								General	0		

Notas

¹ KBDC, Miles de Barriles de Petróleo Diarios, ANH

² Tomado de OPEC website: http://www.opec.org/opec_web/en/data_graphs/40.htm

³ <http://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.KD.ZG>

⁴ Cotización del barril de petróleo en dólares norteamericanos

⁵ Barriles de petróleo diarios

⁶ 1.004.000 BDP, Producción de Barriles diarios de petróleo para Noviembre de 2014, tomado de: Website,

<http://www.sipg.gov.co/Sipg/Inicio/SectorHidrocarburos/EstadisticasdePetroleo/Produccionyconsumo/tabid/70/language/es-CO/Default.aspx>

⁷ Entrevista a Luis Ernesto Gómez, tomado de Revista Semana

<http://www.semana.com/nacion/articulo/vuelco-en-contratacion-de-mano-de-obra-petrolera/406951-3>

⁸ BPDC: Barriles promedio día calendario.

⁹ Boletín Económico Regional, Suroriente. II trimestre de 2014.

¹⁰ Disponible en:

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/Met_indicador_import_economica_mpal_2014.pdf. Recuperado: Dic/2014.

¹¹ Densidad del petróleo de acuerdo a la American Petroleum Institute

¹² Tomado de <http://www.oilwatchesudamerica.org/petroleo-en-sudamerica/colombia/4566-colombia-metase-el-petroleo-por-el-tubo-.html>

¹³ Transito Promedio Diario en Colombia, cifras del Instituto Nacional de Vias, Invias (2011)

¹⁴ Datos propiciados por la Secretaria de fomento y desarrollo de Acacias Meta.

¹⁵ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 51 p.101)

¹⁶ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 52 p.104)

¹⁷ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 20 p.44)

¹⁸ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 20 p.44)

¹⁹ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 20 p.44)

²⁰ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 22 p.54)

²¹ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 22 p.54)

²² plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 49 p.98)

²³ plan de desarrollo de Acacias “la decisión correcta” 2012-2015, (Art. 50 p.98)

²⁴ Ceteris paribus (todo lo demás permanece constante)

²⁵ Datos proyectados en base al censo del 2005(DANE,) –“ tomado de http://acacias-meta.gov.co/indicadores_anuales.shtml?apc=bexx-1-&x=3076153#poblacion”

²⁶ Antiguas inspecciones de policía

²⁷ http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/Met_indicador_import_economica_mpal_ocr_2015.pdf

²⁸ <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=34493>

²⁹ Entiéndase como efecto precio de la demanda laboral, como el salario del obrero oferente de su fuerza laboral

³⁰ Tomado de: <http://www.mineducacion.gov.co/1621/w3-article-187077.html> - Ministerio de Educación Nacional

³¹ Entra a reemplazar el programa de profesional en salud ocupacional

AUTORIZACIÓN

Yo JESÚS DANILO GIRALDO RODRIGUEZ mayor de edad, vecino de la ciudad de Villavicencio, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.121.895.404 de Villavicencio, actuando en nombre propio en mi calidad de autor del trabajo de tesis, monografía o trabajo de grado denominado ANALISIS DEL MERCADO LABORAL DE ACACIAS META CUANDO VARIAN LOS PRECIOS EN EL SECTOR HIDROCARBUROS, hago entrega del ejemplar y de sus anexos de ser el caso, en formato digital o electrónico (CD-ROM) y autorizo a la **UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**, para que en los términos establecidos en la Ley 23 de 1982, Ley 44 de 1993, Decisión Andina 351 de 1993, Decreto 460 de 1995 y demás normas generales sobre la materia, con la finalidad de que se utilice y use en todas sus formas, realice la reproducción, comunicación pública, edición y distribución, en formato impreso y digital, o formato conocido o por conocer de manera total y parcial de mi trabajo de grado o tesis.

EL AUTOR – ESTUDIANTE, Como autor, manifiesto que el trabajo de grado o tesis objeto de la presente autorización, es original y se realizó sin violar o usurpar derechos de autor de terceros; por tanto, la obra es de mi exclusiva autoría y poseo la titularidad sobre la misma; en caso de presentarse cualquier reclamación o acción por parte de un tercero en cuanto a los derechos de autor sobre la obra en cuestión, como autor, asumiré toda la responsabilidad, y saldré en defensa de los derechos aquí autorizados, para todos los efectos la Universidad actúa como un tercero de buena fe.

Para constancia, se firma el presente documento en dos (2) ejemplares del mismo valor y tenor en Villavicencio - Meta, a los 28 días del mes de Abril de dos mil diecisiete (2017).

EL AUTOR – ESTUDIANTE

Firma _____
Nombre: _____
C.C. No. _____ de _____