

**LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL A PARTIR  
DE LOS DETERMINANTES DEMOGRÁFICOS EN EL MUNICIPIO DE  
VILLAVICENCIO; META DESDE EL AÑO 2008 A 2015.**

**HASBLEIDY PINILLA REINA  
MELANIE ROSNAIRA MEYER RUIZ**

**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMÍA  
VILLAVICENCIO- META  
2019**

**LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL MERCADO LABORAL A PARTIR  
DE LOS DETERMINANTES DEMOGRÁFICOS EN EL MUNICIPIO DE  
VILLAVICENCIO; META DESDE EL AÑO 2008 A 2015.**

**HASBLEIDY PINILLA REINA  
MELANIE ROSNAIRA MEYER RUIZ**

**INFORME FINAL PARA OPTAR AL TÍTULO DE ECONOMISTA**

**DIRECTOR DE TRABAJO DE GRADO  
ANTONIO JOSÉ CASTRO  
ECONOMISTA  
MGS EN ADMINISTRACIÓN**

**UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMÍA  
VILLAVICENCIO  
2019**

**AUTORIDADES ACADÉMICAS**

**PABLO EMILIO CRUZ CASALLAS  
RECTOR UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**

**MARIA LUISA PINZON ROCHA  
VICERRECTORA ACADÉMICA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**

**WILSON FERNANDO SALGADO CIFUENTE  
DECANO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

**CARLOS LEONARDO RÍOS VIASÚS  
DIRECTOR DE ESCUELA DE ECONOMÍA Y FINANZAS**

**JAIRO ENRIQUE TORRES MALDONADO  
DIRECTOR PROGRAMA DE ECONOMÍA**

## Nota de aceptación

---

---

---

---

---

JAIRO ENRIQUE TORRES MALDONADO  
DIRECTOR PROGRAMA DE ECONOMÍA

---

ANTONIO JOSE CASTRO RIVEROS  
DIRECTOR TRABAJO DE GRADO

## **Dedicatoria**

El presente trabajo investigativo lo dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A nuestros padres y los familiares más cercanos por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes hemos logrado llegar hasta aquí y convertirnos en lo que somos.

## Contenido

1	Introduccion .....	16
2.	Planteamiento del problema.....	17
2.1.	El problema.....	3
2.2.	Justificacion .....	6
3.	Objetivos.....	7
3.1.	Objetivos generales.....	7
3.2.	Objetivos especificos .....	8
4.	Marco de referencia .....	8
4.1.	Marco teorico.....	8
4.2.	Marco geografico.....	13
5.	Metodologia .....	14
6.	Resultado y analisis de resultado .....	15
6.1.	Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2008.....	15
	Figura 1. Estrato de poblacion. ....	15
	Tabla 1. Parentesco en el hogar año 2008.....	16
	Figura 2. Nivel educativo.....	17
	Tabla 2. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	17
	Figura 3.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	18
	Tabla 3. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	19
	Figura 4. Cotizacion a fondos de pensiones .....	20
6.2.	Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2009.....	20
	Figura 5. Estrato de poblacion. ....	20
	Tabla 4. Parentesco en el hogar año 2009.....	21
	Figura 6. Nivel educativo.....	22
	Tabla 5. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	22
	Figura 7.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	23
	Tabla 6. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	24
	Figura 8. Cotizacion a fondos de pensiones.....	25
6.3.	Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2010.....	25
	Figura 9. Estrato de poblacion. ....	25
	Tabla 7. Parentesco en el hogar año 2010.....	26
	Figura 10. Nivel educativo.....	27
	Tabla 8. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	27
	Figura 11.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	28
	Tabla 9. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	29
	Figura 12. Cotizacion a fondos de pensiones.....	30

6.4. Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2011.....	30
Figura 13. Estrato de poblacion. ....	30
Tabla 10. Parentesco en el hogar año 2011 .....	31
Figura 14. Nivel educativo.....	31
Tabla 11. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	32
Figura 15.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	33
Tabla 12. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	34
Figura 16. Cotizacion a fondos de pensiones.....	34
6.5. Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2012.....	35
Figura 17. Estrato de poblacion. ....	35
Tabla 13. Parentesco en el hogar año 2012 .....	36
Figura 18. Nivel educativo.....	36
Tabla 14. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	37
Figura 19.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	38
Tabla 15. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	38
Figura 20. Cotizacion a fondos de pensiones.....	39
6.6. Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2013.....	40
Figura 21. Estrato de poblacion. ....	40
Tabla 16. Parentesco en el hogar año 2013 .....	41
Figura 22. Nivel educativo.....	41
Tabla 17. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	42
Figura 23.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	43
Tabla 18. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	43
Figura 24. Cotizacion a fondos de pensiones.....	44
6.7. Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2014.....	44
Figura 25. Estrato de poblacion. ....	45
Tabla 19. Parentesco en el hogar año 2014 .....	45
Figura 26. Nivel educativo.....	46
Tabla 20. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	47
Figura 27.Actividad de trabajo según contrato laboral.....	47
Tabla 21. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	48
Figura 28. Cotizacion a fondos de pensiones.....	48
6.8. Datos de la gran encuesta integrada de hogares 2015.....	49
Figura 29. Estrato de poblacion. ....	49
Tabla 22. Parentesco en el hogar año 2015 .....	50
Figura 30. Nivel educativo.....	50
Tabla 23. Distribución de actividades promedio, por sexo.....	51

Figura 31. Actividad de trabajo según contrato laboral.....	52
Tabla 24. Distribución de ocupación en el mercado laboral.....	52
Figura 32. Cotización a fondos de pensiones.....	53
7. Taller de participación en villavicencio.....	55
Figura 33. Edad de mujeres. ....	55
Figura 34. Numeros de hijos ....	55
Figura 35. Nivel educativo.....	56
Figura 36. Tipo de vivienda.....	57
Figura 37. Edad de trabajo.....	57
8. Conclusiones y Recomendaciones .....	58
9. Referencias .....	58

## 1. Introducción

La obstinación de la mujer en la sociedad ha generado cambios históricos como el derecho al trabajo, al voto y la educación, así mismo, el interés de observar el rol de la mujer en la sociedad ha cambiado la perspectiva sumisa y la influencia que generaba los hábitos culturales sobre el puesto que designaban a la mujer dentro de la sociedad. Sin embargo los indicadores proporcionados por organismos nacionales e internacionales indican que los grados de desigualdad siguen siendo los mismos.

Como lo describe un informe del banco de la república, (Hamann, 2012) afirma. “Entre los indicadores que sugieren un alto dinamismo del mercado están: la importante incursión de la mujer en el mercado de trabajo en los últimos veinticinco años” (p.13). Además, la escasa participación de la mujer en ámbitos de poder público y económico se ha diversificado en un problema para la misma sociedad, logrando destacar el bajo nivel de productividad que tiene la mujer.

Por otra parte, la discriminación de la mujer en el campo laboral sugiere analizar los prejuicios sociales como la discriminación por el sexo, la edad y el número de hijos. A causa de situaciones sociales disminuye la facilidad para que la mujer pueda conseguir empleo.

El presente estudio relaciona la participación de la mujer en el mercado laboral, ya que la mujer se ve condicionada por la discriminación de género en la sociedad, puesto que las influencias culturales como las dependencias tradicionales que representan a la mujer en su rol de género tal como los cargos del cuidado del hogar y al mismo tiempo una dependencia financiera no dejan desarrollar su nivel intelectual y el desenvolvimiento de sus capacidades.

Con este trabajo se quiere dar a conocer los índices que tiene la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Villavicencio para lograr caracterizar variables demográficas que estén implicando en la falta de oportunidades para la mujer, por ende analizar y describir las posibles causas. Por otro lado, se ha considerado para el estudio bibliografías de autores que afirman las brechas sociales para la mujer.

## **2. Planteamiento del problema**

### **2.1 El problema**

Sin lugar a dudas, la tasa global de participación en los mercados laborales está compuesta en su mayoría por el género masculino, donde en Colombia para el primer trimestre del año 2018, la tasa global de participación para los hombres fue de 74,0 puntos porcentuales, mientras que para el mismo periodo, el género femenino tuvo una tasa de participación de 56.5 puntos porcentuales. Este comportamiento puede explicarse por dos razones, a saber: por un lado la generación de ingresos en los hogares aún está a cargo principalmente por el hombre, y también, la mayor parte de las actividades reproductivas y del cuidado están asignadas al género femenino.

En este sentido, la participación de la mujer en el mercado laboral ha tenido cambios condicionados por aspectos demográficos, lo cual Friedman y Greenhaus (Gómez, 2014) resaltan que la mujer posee limitaciones en las oportunidades de acceso profesional y de éxito en el trabajo debido a la múltiple elección de necesidades entre su carrera productiva, matrimonio y los hijos.

De acuerdo al contexto del mercado laboral, las cifras a nivel internacional, demuestran el comportamiento de las tasas de desempleo entre hombres y mujeres. En este sentido, en las cifras para el 2008, se estima que el 6,3 por ciento de la fuerza de trabajo femenina mundial no trabajaba pero estaban buscando empleo, frente a un 6,0 por ciento en 2007, mientras que para los hombres la tasa correspondiente fue del 5,9 por ciento en 2008, frente a un 5,5 por ciento en 2007 (OIT, Tendencias mundiales del empleo de la mujeres, 2009) es decir, el sexo femenino tiene unas mayores tasas de desempleo a nivel internacional.

Por otra parte, existe una selectividad en el mercado laboral sobre todo en los hogares de bajos de ingresos, donde la mitad de las mujeres latinoamericanas mayores de 15 años no tienen ingresos propios, mientras que sólo uno de cada cinco hombres está en esa situación. Además, las mujeres con jefatura del hogar cuentan con menos ingresos monetarios que los hombres, tanto en los hogares pobres como en los de mayor ingreso (CEPAL, 2007). Además, el porcentaje de mujeres mayores de 15 años sin ingresos propios supera ampliamente el de varones. En las zonas urbanas 43% de las mujeres no obtienen ingresos propios, mientras que sólo el 22% de los hombres se encuentran en esta situación (CEPAL, panorama social de america latina, 2004), es notable la desigualdad de fracción entre mujeres y hombres, por lo tanto las mujeres que se emplean no obtienen niveles de ingresos adecuados y estabilidad económica, en suma no proporciona calidad de vida.

Bajo este contexto, los aspectos demográficos tales como el nivel de escolaridad, la longevidad y estado civil se convierten en determinantes para que la mujer decida participar en los mercados laborales. Como se citó en (OIT, 2008) Abramo y Valenzuela describen que:

Las mujeres siguen concentradas en áreas de la economía informal «invisibles», como el trabajo en el servicio doméstico, el trabajo a destajo a domicilio y la asistencia en pequeñas empresas familiares, ocupaciones que ofrecen un empleo precario y de baja calidad, irregular o sin remuneración, escaso o nulo acceso a la seguridad social o a la protección social y una limitada capacidad para organizarse.

De igual manera, los indicadores de brechas de género para Colombia según la (CEPAL, 2012) que refiere al uso del tiempo y la distribución del trabajo no remunerado al interior de los hogares, muestra que en cuanto a las cifras del trabajo no remunerado se estima que 32,2 horas semanales y el trabajo remunerado 20,3 para las

mujeres, mientras para los hombres el trabajo no remunerado se estima en 9,6 horas semanales y el trabajo remunerado 44,2 horas semanales, por ende la participación de la mujer en las labores del hogar no ha sido compensado.

De manera que según estadísticas nacionales del (DANE, 2016) siete de cada diez hombres en edad de trabajar estaban ocupados, mientras que tan solo 5 de cada 10 mujeres en edad de trabajar estaban ocupadas, dado que el tiempo dedicado al cuidado del hogar es una actividad principal para la mujer cuando su estado civil es casada.

Por consiguiente, los indicadores locales consideran que “la mayor parte de los inactivos en Villavicencio, fueron estudiantes con 43,6%, seguido de personas dedicadas a los oficios del hogar con 38,4% y otros que registra 17,9%” (DANE, INFORME DE COYUNTURA ECONÓMICA REGIONAL, 2015). Así mismo, para la ciudad de Villavicencio la tasa más alta de desempleo es para las mujeres que presentaron en 2010 (14,0%) y 2011(13,7%), y la menor en el 2015 (11,3%); entretanto, para los hombres las mayores cifras se registraron en 2012 (10,5%) y 2014 (10,8%); y las más bajas en 2007 y 2008 (9,3%), respectivamente, para el 2015 registra 9,9%.’ (DANE, 2014, pág. 33)

Bajo esta situación, es pertinente realizar las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los determinantes demográficos que inciden en la participación de la mujer en el mercado laboral en la ciudad de Villavicencio, Meta desde el año 2008 a 2015?

## 2.2 Justificación

Esta investigación busca analizar la participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Villavicencio; Meta a partir de variables demográficas. El funcionamiento imperfecto del mercado laboral es uno de los principales obstáculos para la movilidad social de las mujeres en Colombia. Todo esto a pesar de acumular más años de educación, y de terminar la universidad con mayor frecuencia, las mujeres tienen aún tasas de inactividad laboral más altas asociadas a oficios del hogar o labores de cuidado, menores tasas de participación, mayores tasas de informalidad y menores salarios. (Melendez, 2014)

En cuanto a la transición de la mujer de los oficios del hogar y el cuidado, el mercado laboral son aspectos que generan un cambio en el cual la mujer tiene que elegir si continua con la dedicación de tiempo completo a su hogar o dedica más horas al mercado laboral para así generar ingresos para su familia, Este aspecto determina la decisión de la mujer al ingreso al mercado laboral formal e informal.

Además, existe una selección de características, tal como las variables demográficas las cuales influyen en la decisión de entrada para la mujer en el mercado laboral como: la edad, el número de hijos y su edad, nivel de escolaridad, estado civil, entre otras. Así mismo, el papel que juega la mujer para el acceso a la educación, la flexibilidad de los horarios y de más puede ayudar a que sea más fácil el ingresar al mercado laboral y generar ingresos al hogar.

Sin lugar a dudas, los niveles de desempleo son un aspecto importante para el desarrollo socioeconómico de la región, dada su relación con el crecimiento económico. En este sentido, se evidencia que para la ciudad de Villavicencio, Meta las mujeres registran una mayor tasa de desempleo con 13.7 puntos porcentuales y la de los hombres es 9.7 puntos porcentuales para el primer trimestre del año 2018. Lo anterior

demuestra que la alta tasa de desempleo que registra la ciudad de Villavicencio afecta tanto a hombres y mujeres, pero estas últimas tienen una mayor participación en el desempleo.

Conforme a estos resultados es importante indagar las variables demográficas que definen la participación de la mujer en el mercado laboral de Villavicencio. El municipio de Villavicencio necesita establecer cuáles son las causas por las cuales su población en particular las mujeres están teniendo una participación menor en el mercado laboral de acuerdo a variables demográficas que afectan de manera significativa la vinculación de la mujer en el mercado laboral y brindará un análisis a toda aquella persona que se interese en el tema, o cualquier entidad pública o privada, y que contribuya para tomar decisiones y posibles soluciones tendientes a mitigar los efectos que tengan las variables demográficas en la decisión de participar en el mercado laboral. Ahora bien, este trabajo es necesario porque permite identificar los determinantes demográficos que influyen para tomar la decisión de ingresar al mercado laboral formal e informal en la ciudad de Villavicencio, Meta.

### **3. Objetivos**

#### **3.1 Objetivo general**

Analizar la participación femenina en el mercado laboral a partir de los determinantes demográficos en el municipio de Villavicencio; Meta desde el año 2008 a 2015.

### **3.2 Objetivos específicos**

- Determinar por medio de estadísticas el nivel socio-económico de las mujeres con base en los datos del DANE utilizando la Gran Encuesta integrada de Hogares.
- Interpretar la información obtenida de los datos utilizados del DANE con el fin de explicar las consecuencias generadas
- Realizar talleres con grupos focales y entrevistas semi-estructuradas para evidenciar la participación de las mujeres en el mercado laboral de la ciudad de Villavicencio-Meta.

## **4. Marco de referencia**

### **4.1 Marco teórico**

La literatura económica da explicación a factores o determinantes que limita la participación de la mujer en el mercado laboral, considerando que la teoría neoclásica se basa en el estudio de las decisiones de los individuos, así pues, el comportamiento del individuo está relacionado con la información que obtenga en el momento, de manera que la elección agregada busque maximizar su utilidad.

Una alternativa en la economía contemporánea (SEN, 2000) afirma que la capacidad de la mujer en permitirle participar en un trabajo fuera del hogar y percibir una renta independiente puede influir en su posición social, pero al mismo tiempo viene un juego de decisiones de reparto dentro de los roles de la familia, por ende la tasa de fecundidad tiende a disminuir cuando aumenta el ingreso de las mujeres percibido por ofrecer más horas de trabajo.

Desde el concepto de capacidades, “Se analiza problemas sociales que afectan el bienestar humano, como la desigualdad, la pobreza, la calidad de vida, la ausencia de desarrollo humano y la injusticia social” (Angarita, 2014, pág. 2). La teoría de las capacidades describe que el individuo debe expresar su libertad para mejorar su calidad de vida y así mismo demostrar sus capacidades que le permitan lograr su bienestar.

En cuanto al enfoque neoclásico, se parte del supuesto donde el trabajador es quien decide si trabaja y cuánto, o si no trabaja. Esta conducta es una elección entre el disfrute de ocio o la renta que consigue al trabajar. Si en el mercado de trabajo aumenta el salario del trabajo, se provoca un efecto sustitución o renta entre consumo y ocio, porque al elevarse el salario real y mantenerse la misma cantidad de trabajo, se eleva el nivel de renta, haciendo que aumente la preferencia por el disfrute de más ocio (Jiménez, 2007). Conforme la oferta de trabajo que resalta la teoría neoclásica, el bienestar de la mujer está en la función del coste de oportunidad de optar por un trabajo remunerado o el trabajo del hogar que no está remunerado.

De acuerdo con la oferta individual de trabajo, el modelo convencional supone que las personas deciden el número de horas que desean trabajar en función no sólo del salario sino también de las rentas no salariales y de sus preferencias psicológicas pero se considera que ambos factores son fijos para cada individuo en el corto plazo. Por tanto este modelo presenta el fenómeno de la participación laboral como el resultado de una elección entre renta salarial y ocio. (Sarriegui, s.f, pág. 5)

Además, el empresario analiza la contratación de mano de obra de la mujer con respecto al hombre, así pues los neoclásicos agregan que en la demanda de trabajo la mujer pierde bienestar dado que el empresario considera que existen costos indirectos

debido a la ausencia en el puesto de trabajo a causa de otorgar tiempo en labores familiares (Martínez, 2014).

Así mismo, la decisión social de la mujer en involucrarse en el mercado laboral está relacionada con el capital humano que disponga como el nivel de estudio, su capacidad productiva se ve impedida en la realización de otras actividades ajenas al mercado como fuente de ingresos. Por lo cual (Banyuls, 2008) destaca diferentes teorías entre ellas la teoría del capital humano, que enuncia el coste de oportunidad de tiempo y recursos que debe afrontar un individuo para formarse, es decir, el proceso de inversión del individuo que le permite obtener mayor aportación para su beneficio.

Hay que mencionar además, que la participación de la mujer en el mercado laboral involucra una selección en la contratación del empleo, es así que en la teoría de la discriminación se analiza el comportamiento que tiene el empleador hacia el papel que desempeña la mujer en la selección de trabajo.

Esto significa que, los empleadores pueden decidir no contratar trabajadores mujeres porque ni ellos ni sus empleados quieren trabajar con ellas. Según Becker, los prejuicios de los empleadores les imponen costos subjetivos o psíquicos. La fuerza de este costo psíquico se refleja en el coeficiente de discriminación que puede medirse en términos monetarios. Si el empleador tiene prejuicios hacia la mujeres el costo de emplear a un hombre es  $Sh$ , este trabajador solo contraria mujeres si su salario ( $Sf$ ) es menor que el de los hombres ( $Sf = Sh - d$ ). La diferencia entre  $Sf$  y  $Sh$  es el coeficiente de discriminación. (Fernandez Galindo Benjamin, 2013, pág. 43)

Por otro lado, (Anker, 1997) se apoya en el pensamiento económico y en la lógica de la escuela neoclásica describiendo la teoría de la parcelación del mercado de trabajo,

visto que las instituciones como los sindicatos y las grandes empresas desempeñan un papel importante a la hora de determinar a quien se contrata, se despide o se asciende, y el salario que se abona a cada cual. A causa de los criterios de contratación de empleo, se refleja que la fracción de mujeres en el campo laboral se ve limitada, porque los criterios utilizados en el mercado laboral están valorando no solo la capacidad productiva de la mujer si no también su contexto social como el número de hijos, situación civil entre otras.

Así pues (Calderón, 2016) resalta en la teoría de la discriminación estadística que las empresas tengan en cuenta datos subjetivos para decidir, quien ocupara el puesto vacante, si no también utiliza dichos datos, como una variable que reúne características como el sexo. Si un empresario supone, que las mujeres jóvenes casadas tienen mayor porcentaje de probabilidad de abandonar su puesto de trabajo por quedarse embarazada, es evidente, que cuando el empresario tengo la posibilidad de contratar a un hombre o una mujer, es muy probable que contrate al hombre.

Por otra parte, la teoría del ciclo vital analiza el comportamiento del individuo como agente optimizador a lo largo del tiempo, a su vez, la mujer debe buscar la mejor elección para un consumo estable, con el fin de lograr utilidad:

Supone que el individuo maximiza la utilidad derivada de su consumo a lo largo de toda su vida, sujeta a una restricción presupuestaria formada por todos los recursos de que puede disponer a lo largo de la misma. El sujeto, consciente de que cuando finalice su vida activa sus ingresos se reducirán considerablemente, realiza un ahorro ahora, durante su vida activa, que le permita mantener un ritmo de consumo adecuado en el momento de la jubilación. (López, 1996, pág. 4)

La teoría de la búsqueda de empleo resalta que el individuo es quien determina su estado de ocupación o inactividad mediante la oportunidad de empleo que se le presente.

Según Lancaster, los modelos de búsqueda tratan sobre el comportamiento racional de un individuo desempleado que busca un trabajo. Al individuo le van llegando las oportunidades de empleo de manera secuencial y tiene que decidir si acepta la oferta de empleo o continúa con el proceso de búsqueda en función del criterio de la maximización de la función de utilidad. (García, 2012, pág. 5)

En cuanto al modelo de asignación de tiempo la mujer ocupa su mayor tiempo en labores del hogar, lo cual es una actividad que no genera ingresos. Por tanto debe renunciar a las labores del hogar para dedicar tiempo al trabajo actividad que generaría utilidad. De donde resulta que “en cada periodo  $t$ ,  $t = 1$  to  $T$ , un individuo divide una unidad de tiempo entre trabajo,  $w_t$ , y ocio,  $\delta_t$ . El trabajo produce ingresos a un ritmo de ( $\mu$ ) unidades de dinero por unidad de tiempo dedicado al trabajo” (Manuel Baucells, 2007)

También en la teoría marxista sobre la división sexual del trabajo, describe que las desigualdades entre hombres y mujeres, están generadas por el espacio domestico que ocupa la mujer y la jerarquía social del hombre.

Esto significa que, durante miles de años, el trabajo en la esfera pública fue considerado exclusivamente “cosa de hombres”, mientras el trabajo doméstico quedaba bajo la responsabilidad de las mujeres. La incorporación de éstas al ámbito laboral se dio, entonces, en condiciones desiguales, en situación de desempleo, percibieron así salarios inferiores, por falta de experiencia y por la oposición de los hombres a que “sus lugares” fueron ocupados por ellas. (Kandel, 2006, pág. 11)

## 4.2 Marco geográfico

El proyecto a realizar está ubicado en el departamento del Meta, cabe destacar que:

Está localizado en la región central del país, el Meta, con 85 mil kilómetros cuadrados de extensión, La población del departamento del Meta para el año 2016, de acuerdo a las proyecciones del censo hecho por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE, en 1993, es de 979.710 habitantes, distribuidos en 29 municipios, en su mayoría situados a lo largo del piedemonte llanero. (META, 2015)

Así mismo, la ciudad utilizada en el análisis es la capital del Meta que es Villavicencio es una ciudad colombiana y es el centro comercial más importante de los Llanos Orientales. Está situada en el Piedemonte de la Cordillera Oriental, al noroccidente del departamento del Meta, en la margen izquierda del río Guatiquía y cuenta con una población urbana de 407 977 habitantes en 2010. (ALCALDIA, 2012)

El Municipio de Villavicencio reúne gran parte de la diversidad biológica que posee el país en varias de sus zonas; allí crecen especies endémicas y de gran diversidad que constituyen reservas biológicas de extraordinaria belleza. Sus límites municipales son: al norte limita con los municipios de Restrepo y El Calvario, al Oriente con Puerto López, al sur con Acacias y San Carlos de Guaroa, al occidente con Acacias y el Departamento de Cundinamarca. (villavicencio, 2016)

Por otro lado cabe resaltar como la ciudad de Villavicencio se encuentra dividida, de las cuales están: 8 comunas, 235 barrios (de los cuales 32 son legalizados), 101 asentamientos, 2 zonas de invasión, 7 corregimientos y 61 veredas en total. (VILLAVICENCIO, 2017)

## 5. Metodología

Para el desarrollo del proyecto se analizó la participación de la mujer en el mercado laboral enfocado en la ciudad de Villavicencio del departamento del Meta, mediante la información de datos estadísticos se desarrolló el estudio descriptivo y analítico con el fin de obtener factores demográficos relevantes que afectan la participación de la mujer. Además, la fuente principal para la realización del estudio fue la información suministrada por el DANE a partir del micro datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), manejando los años desde 2008 hasta 2015 por ende se extrajo variables como género, edad, escolaridad, dedicación de tiempo, fuerza de trabajo para la proporción de respuestas al proyecto.

Así pues, en el desarrollo del estudio se seleccionó y organizo por género las variables que representaron los indicadores de participación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Villavicencio. Por otro lado se realizó consideraciones bibliográficas para sustentar la existencia de brechas de género que afectan a la mujer desde una perspectiva global y nacional. Es así que para validar la investigación en la ciudad de Villavicencio se realizó entrevistas semi-estructuradas con la participación de organizaciones sociales y funcionarios públicos para la recolección de datos locales.

## 6. Resultado y análisis de resultados

Para el estudio se desarrolló la construcción de gráficos que indicaran las variables demográficas seleccionadas de la base de datos del DANE y adjuntando los resultados de la encuesta realizada, por ende se analizara la participación o la deserción de la mujer en el mercado laboral de la ciudad de Villavicencio a través de uso cuantitativo. Por lo tanto las variables a manejar son: el parentesco en el hogar, seguridad social, nivel educativo, edades, fuerza de trabajo y la ocupación que se encontraran agrupados por grupos.

### 6.1 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2008

#### ▪ Vivienda y Hogares

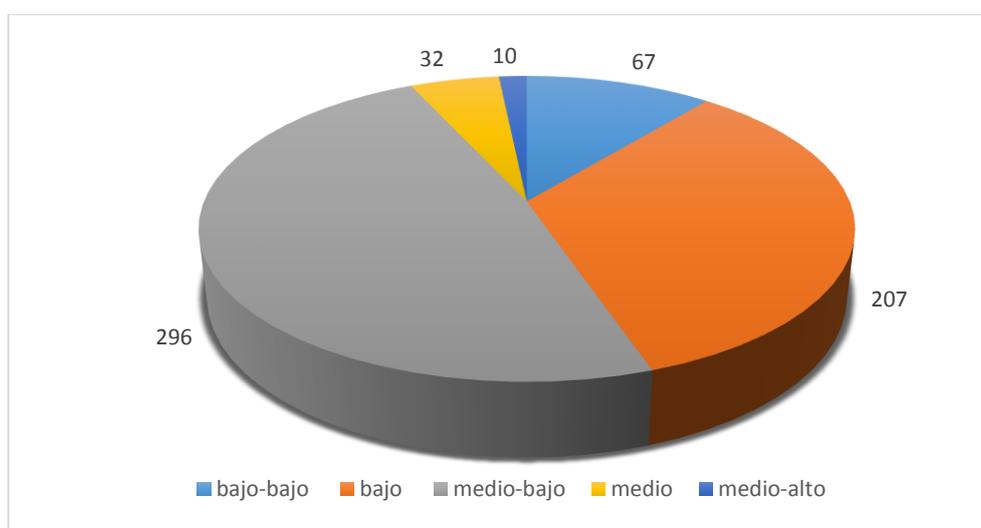


Figura 1. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Teniendo en cuenta en la figura 1, en el año 2008 la estratificación con mayor valor está representado por el estrato 3 (media-bajo) con 296 viviendas, lo cual optan por condiciones de vida adaptables y en segundo lugar está el estrato 2 (bajo) con 207 viviendas que cuentan con condiciones socioeconómicas inferiores, así pues cuentan con menos recursos y la posibilidad de mejorar su calidad de vida.

- **Características generales**

Tabla 1. Parentesco en el hogar año 2008

parentesco en el hogar		
	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	397	270
Pareja, esposo(a),	38	308
Hijo(a), hijastro(a)	426	431
Nieto(a)	72	79
Otro pariente	51	85
Otro no pariente	4	8

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2008. Elaboración propia.

En el análisis de los datos de la presente nos muestra que el jefe de hogar con mayor representación para el año 2008 es de 397 hombres encuestados mientras una minoría de 270 mujeres encuestadas, por lo tanto, el género masculino es el proveedor económico y quien direcciona el hogar. En cuanto al género femenino, se observa un valor mayor de 308 mujeres como parejas, en cambio una menor representación de 38 hombres como parejas, lo cual indica que la mujer es quien dedica su tiempo en labores del hogar.

Por otra parte, en la figura 2 en el año 2008, el nivel educativo más representativo fue de primero a quinto grado (básica primaria) con 194 mujeres encuestadas y por otro lado 175 mujeres encuestadas terminaron sus estudios de bachiller (media). En cuanto a los hombres, si nivel educativo más alto fue de 144 hombres que terminaron sus estudios hasta básica primaria y 123 hombres como bachilleres. Por tanto, en el 2008 la gran cantidad de mujeres terminaron la media con una diferencia significativa en comparación con los hombres.

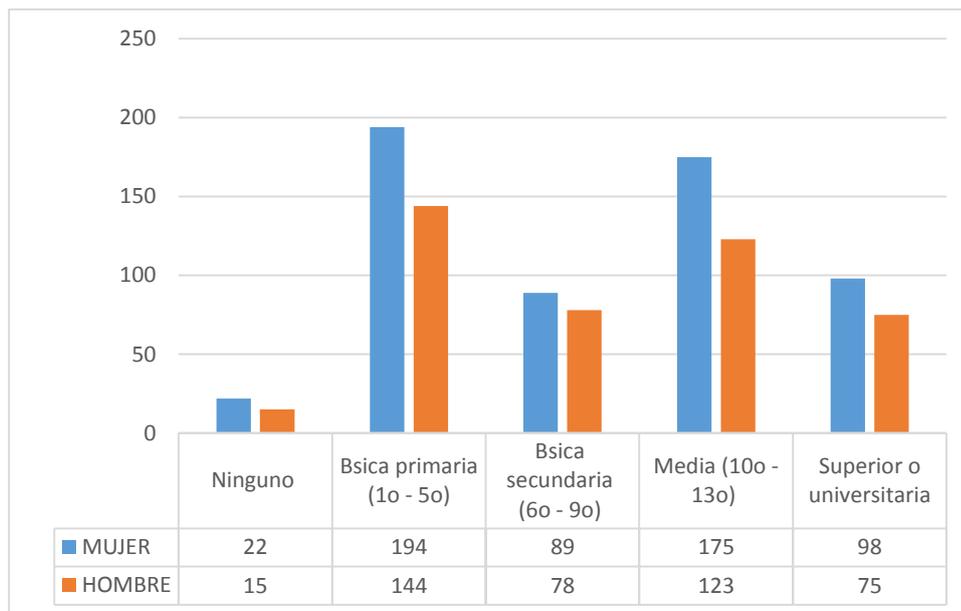


Figura 2 Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2008. Elaboración propia.

#### ▪ Fuerza de trabajo

Tabla 2. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
16-26	42	33	4	2	7		1	
27-37	102	84	2	1	6	1	9	9
38-48	113	89	1	1	7		4	2
49-59	99	69	2	3	21	1	9	8
60-70	55	43	3	3	32	3	15	13
71 y mas	33	25	6	6	47	7	40	29

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 16 años y más de las personas encuestadas de la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2008. Elaboración propia.

Para las mujeres encuestadas en el año 2008 desde los 16 años de edad, la tabla 2 refleja que 113 mujeres encuestadas se encuentran dentro del rango de edades de (38-48 años), son las edades de mayor proporción en la categoría de que están trabajando, le sigue en la misma categoría, el rango de edades (27-37 años) con 102 mujeres, es decir

que las mujeres entre 38 años y 48 años es el punto máximo de todos los rangos de edades para ese año en la categoría trabajando, los rangos menores al punto máximo, muestra que las mujeres más jóvenes (16-26 años) tienen una proporción menor de estar trabajando, ya que cuenta con menor experiencia laboral o no cuentan con ninguna. A diferencia de los hombres, solo se evidencia una categoría significativa que son los hombres que se encuentran trabajando y menor participación en las demás actividades.

▪ **Ocupados**

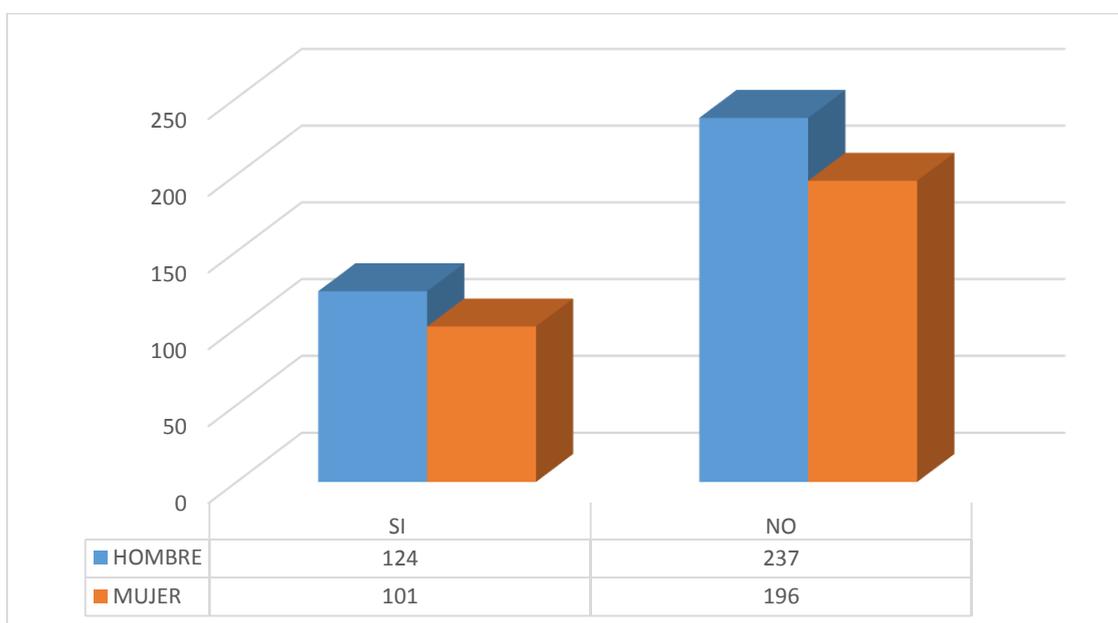


Figura 3. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE, año 2008. Elaboración propia

La gran encuesta integrada de hogares en el año 2008 en la ciudad de Villavicencio, refleja que el número de hombres y mujeres vinculados a un contrato laboral son menores a la de hombres y mujeres que no están vinculados a un contrato laboral, con una diferencia de 113 hombres entre los hombres que cuentan con contrato y los que no cuentan con contrato, siendo la diferencia para las mujeres entre las mismas categorías de 95 mujeres.

El siguiente análisis refleja que la mayoría de hombres y mujeres están vinculados a los trabajos informales, según el observatorio del mercado de trabajo de la cámara de comercio en el año 2007, la tasa de desempleo desde el año 2001 ha mostrado una tendencia decreciente, respecto al año anterior, en el año 2008 dicha tasa disminuyó, siendo la tasa de desempleo para ese año del 10, (DANE, GEIH) porcentaje con una diferencia por menor a la tasa nacional de desempleo.

Tabla 3. Distribución de ocupación en el mercado laboral

Ocupación	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	96	112
Empleado del gobierno	23	30
Empleado domestico	14	
Trabajador por cuenta propia	142	174
Patrón o empleador	8	41
Trabajador familiar sin remuneración	14	2

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2008. Elaboración propia.

Para el año 2008, los datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares se evidencia que la participación del género femenino es alta con 142 mujeres como trabajadora por cuenta propia, siguiente con 96 mujeres vinculadas a empresas. Así mismo la participación del género masculino es alto en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 174 hombres. Cabe señalar que el género femenino es quien ocupa el cargo de empleada domestico lo contrario el género masculino no presenta participación.

En cuanto a la cotización de pensiones que representa la figura 4, el género femenino respecto al género masculino no cuenta con mayor participación de personas cotizantes o ya pensionadas, donde el 18,2 % son hombres que cotizan, mientras la mujer representa solo el 14,1% de las mujeres que cotizan.

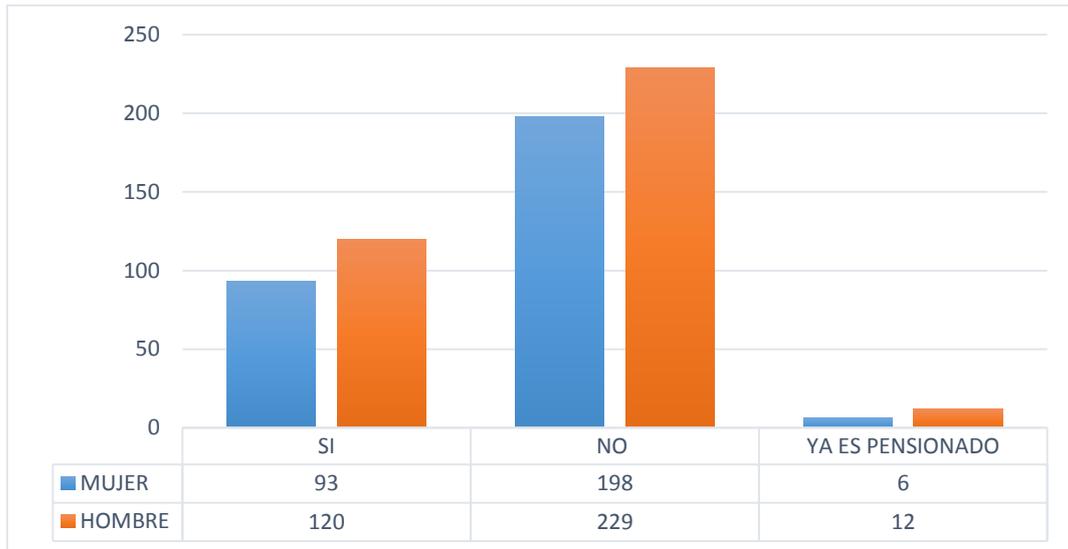


Figura 4. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2008. Elaboración propia

## 6.2 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2009

### ▪ Vivienda y hogares

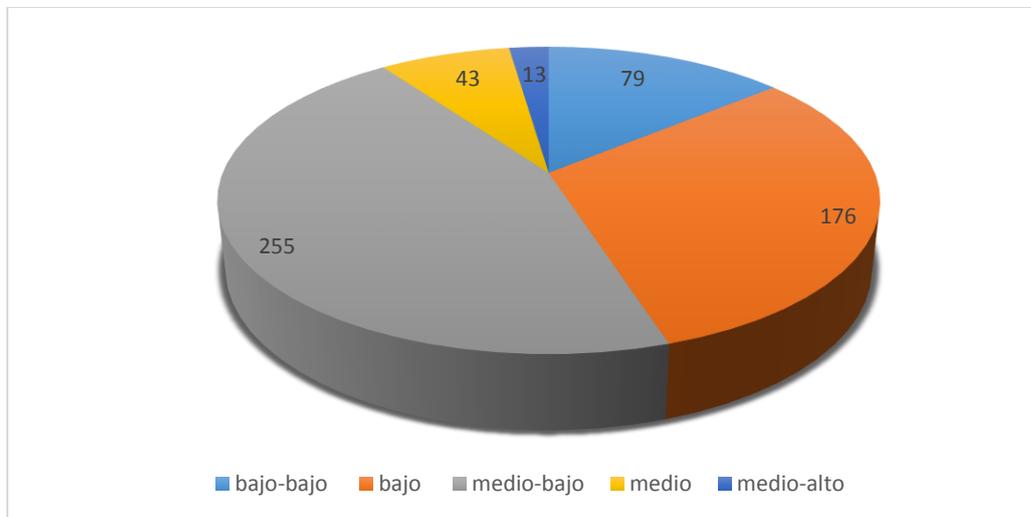


Figura 5. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Además, en el año 2009 la estratificación con mayor valor está representado por el estrato 3 (medio-bajo) con 255 viviendas, lo cual optan por condiciones de vida adaptables y en segundo lugar está el estrato 2 (bajo) con 176 viviendas que cuentan con condiciones socioeconómicas inferiores, síguete esta al estrato 1 (bajo-bajo) con 79 viviendas. Así pues, para el año 2009 en la ciudad de Villavicencio los estratos 1,2 y 3

son los más representativos y cuentan con los beneficios de subsidios en los servicios públicos.

- **Características generales**

Tabla 4: Parentesco en el hogar año 2009

Parentesco en el hogar	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	408	253
Pareja, esposo(a),	33	296
Hijo(a), hijastro(a)	437	421
Nieto(a)	73	77
Otro pariente	39	52
Otro no pariente	34	29

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2009. Elaboración propia.

Para el parentesco en el hogar de las personas encuestadas para el año 2009, se evidencia que la mayor participación con 408 hombres son jefes de hogar mientras la menor participación tiene un valor de 253 mujeres encuestadas, así pues el proveedor de los recursos del hogar es el hombre. Por otro lado, la participación como pareja en el hogar está representado con 296 para las mujeres mientras los hombres con una valor de 33 encuestados como parejas, así que las mujeres en la ciudad de Villavicencio suplen su labor como ama de casa y el resto de la población está mayoritariamente representada por los hijo(a) o hijastro(a) con un total 858.

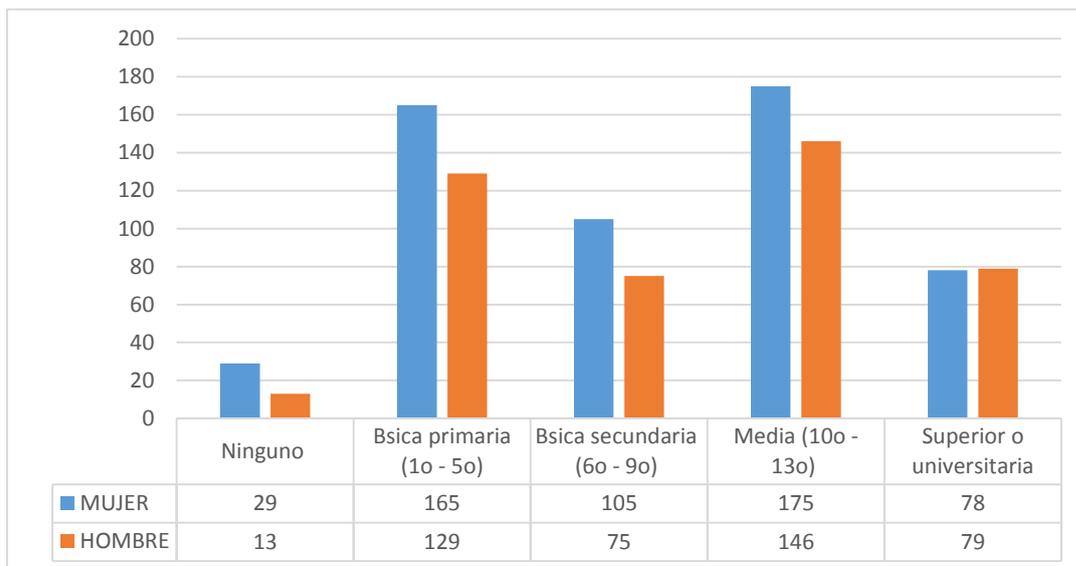


Figura 6. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE. Elaboración propia.

El nivel educativo para el año 2009 fue de un total de 994 personas encuestadas, donde el valor más significativo fue la media (10°-13°) que pertenecen a 175 mujeres encuestadas, seguido de básica primaria (1°-5°) con 165 mujeres. Por otro lado, el nivel educativo alcanzado por los hombres fue la media (10°-13°) con 146 hombres y básica primaria (1°-5°) con 129 hombres. Se puede afirmar que la mayor cantidad de mujeres han logrado terminar su nivel educativo en básica primaria (1°-5°) y media (10°-13°).

#### ▪ Fuerza de trabajo

Tabla 5. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
17-26	32	34	1	1	31		5	
27-36	69	87	4	8	61	1	2	2
37-45	63	68	2	7	37	4	4	5
46-54	57	72		4	54	4	8	5
55-63	22	49		8	38	5	4	6
64 y mas	5	16		1	46	11	4	23

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 17 años y más de las personas encuestadas de la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2009. Elaboración propia.

Para las mujeres encuestadas en el año 2009 desde los 17 años de edad, El grafico refleja que las mujeres dentro del rango de edades de (27-36 años),son las edades de mayor proporción en la categoría de que están trabajando, con 69 mujeres, le sigue en la misma categoría, el rango de edades (37-45 años) con 63 mujeres, es decir que las mujeres entre 27 años y 36 años es el punto máximo de todos los rangos de edades para ese año en la categoría trabajando, los rangos menores , muestran que los rangos entre 55 años y 63 más su participación es baja en la categoría de trabajo pero la dedicación al hogar es mayor, mientras que las mujeres más jóvenes (17-26 años) tienen una proporción menor de trabajo, ya que cuenta con menor experiencia laboral o no cuentan con ninguna.

▪ **Ocupados**

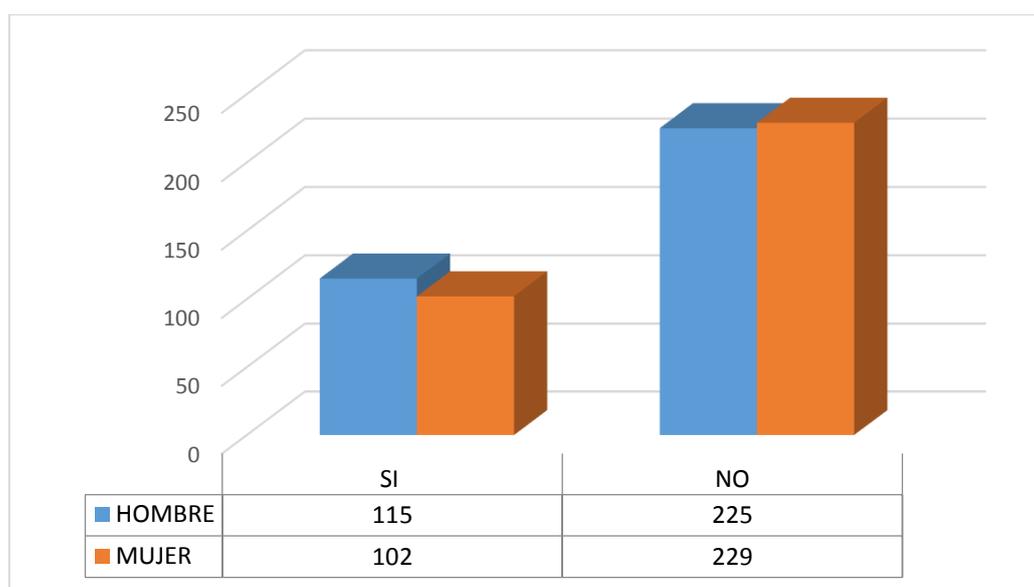


Figura 7. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE, año 2009.Elaboración propia

Para el año 2009, respecto al año 2008 los cambios entre las personas con contrato laboral y sin contrato laboral no fueron tan significativos, los hombres y mujeres sin contratos siguen siendo más que los hombres y mujeres con contratos laborales, teniendo una diferencia significativa entre el número de hombres y mujeres en las dos categorías presentadas en la gráfica, a pesar que para ese año el desempleo de la ciudad

de Villavicencio presentaba una de las menores tasas entre todas las ciudades capitales del país según la información del DANE.

Según este análisis y los datos, los hombres y mujeres perciben menores ingresos prefiriendo dedicarse a otras actividades o al mercado informal. La brecha entre hombres y mujeres trabajando en los dos sectores, sigue teniendo el mismo análisis respecto al año 2008.

Tabla 6. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	95	104
Empleado del gobierno	23	27
Empleado domestico	15	
Trabajador por cuenta propia	162	174
Patrón o empleador	12	32
Trabajador familiar sin remuneración	20	2

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2009.Elaboracion propia.

En los datos obtenidos de la ocupación laboral en la ciudad de Villavicencio, el género femenino cuenta con una mayor participación en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 162 mujeres, así mismo el hombre comparte una participación alta de 174 hombres. Siguiendo de la participación de 95 mujeres y 104 hombres que cuentan con remuneración y beneficios por parte de la vinculación de empresas formales, en cuanto a la ocupación de empleado domestico la mujer es quien se dedica a este oficio.

Para el año 2009, los resultados de la figura 8 de cotización a fondo de pensiones evidencian que el género femenino tiene un índice del 34,3% de las mujeres encuestadas que no cotizan al fondo de pensiones y solo 1,5% son pensionadas, a su vez el género masculino solo cuenta con 18,4% de hombres encuestados que están cotizando y están

pensionados. Entonces, el índice de vida laboral para las mujeres es inferior ya que el trabajador remunerado es quien puede sustentar el aporte al fondo de pensiones.

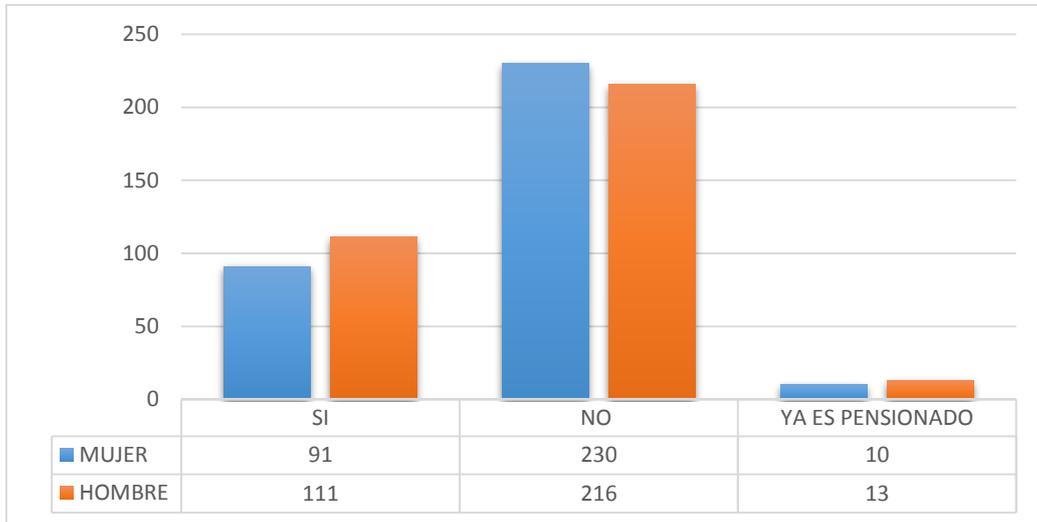


Figura 8. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2009. Elaboración propia.

### 6.3 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2010

- **Vivienda y hogares**

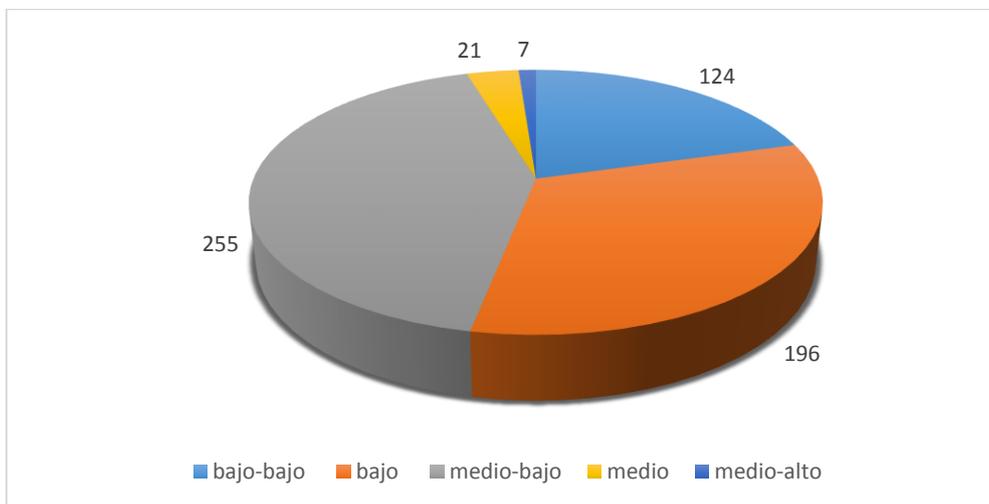


Figura 9. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Para el año 2010, la estratificación con mayor valor está representado por el estrato 3 (medio-bajo) con 255 viviendas, lo cual optan por condiciones de vida adaptables y en segundo lugar está el estrato 2 (bajo) con 196 viviendas que cuentan con condiciones

socioeconómicas inferiores, síguete esta al estrato 1 (bajo-bajo) con 124 viviendas. Así pues, en la ciudad de Villavicencio los estrato 4 y 5 corresponden a las viviendas con un grado de bienestar y condiciones óptimas para vivir, donde 21 viviendas representan el estrato 4 (medio).

- **Características generales**

Tabla 7. Parentesco en el hogar año 2010

Parentesco en el hogar	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	395	246
Pareja, esposo(a),	25	326
Hijo(a), hijastro(a)	440	451
Nieto(a)	80	62
Otro pariente	53	43
Otro no pariente	22	26

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2010. Elaboración propia

Para el año 2010, la gráfica nos muestra que el jefe de hogar con mayor representación es de 395 hombres encuestados mientras una minoría de 246 mujeres encuestadas, por lo tanto, el género masculino es el proveedor económico y quien direcciona el hogar. En cuanto al género femenino, se observa un valor mayor de 326 mujeres como parejas, en cambio una menor representación de 25 hombres como parejas, lo cual indica que la mujer es quien dedica su tiempo en labores del hogar.

Para el año 2010, la figura 10 muestra El nivel educativo más representativo fue de primero a quinto grado (básica primaria) con 182 mujeres encuestadas y por otro lado 175 mujeres encuestadas terminaron sus estudios de bachiller (media). En cuanto a los hombres, si nivel educativo más alto fue de 163 hombres que terminaron sus estudios hasta básica primaria y 114 hombres como bachilleres. Por tanto, en el 2010 la gran

cantidad de mujeres terminaron la media con una diferencia significativa en comparación con los hombres.

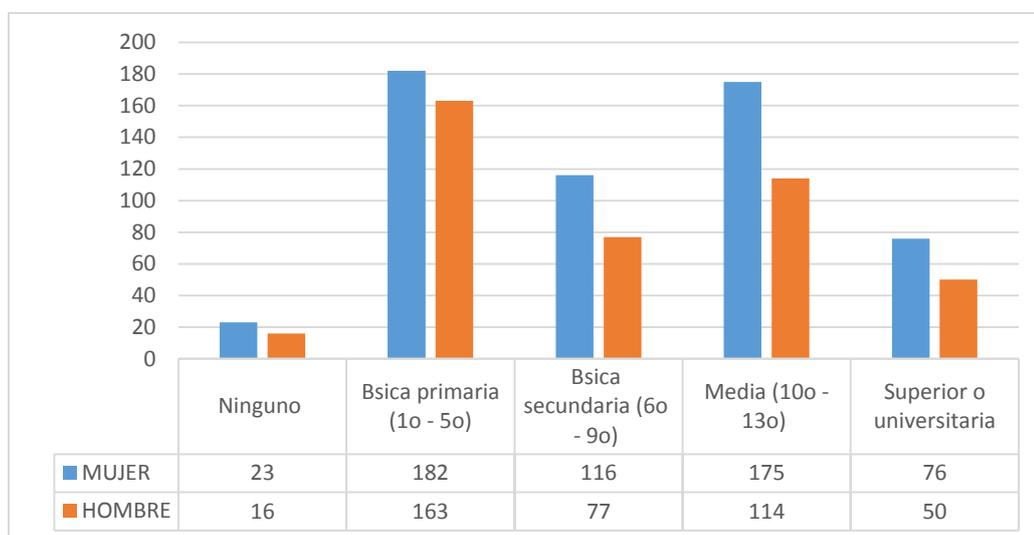


Figura 10. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE.

#### ▪ Fuerza de trabajo

Tabla 8. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
16-26	39	28	2		41		3	1
27-37	70	104	3	2	59	1	5	5
38-48	78	97	3	8	55	2	5	7
49-59	54	62	2	6	66	3	3	15
60-70	11	28		4	27	7	6	14
71 y mas	1	7		1	29	2	4	15

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 16 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2010. Elaboración propia.

Para las mujeres encuestadas en el año 2010 desde los 16 años de edad, El grafico refleja que las mujeres dentro del rango de edades de (38-48 años),son las edades de mayor proporción en la categoría de que están trabajando, con 78 mujeres, le sigue en la misma categoría, el rango de edades (27-37 años) con 70 mujeres, es decir que las

mujeres entre 38 años y 48 años es el punto máximo de todos los rangos de edades para ese año en la categoría trabajando, los rangos menores , muestran que los rangos entre 60 años y 70 más su participación es baja en la categoría de trabajo pero la dedicación en los oficios del hogar es mayor, mientras que las mujeres más jóvenes (16-26 años) tienen una proporción menor de trabajo, ya que cuenta con menor experiencia laboral o no cuentan con ninguna.

▪ **Ocupados**

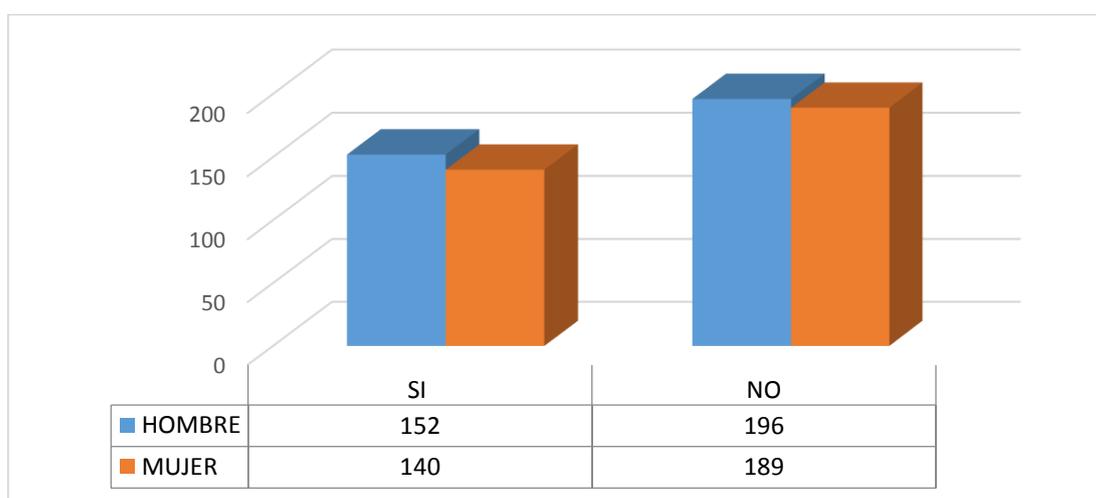


Figura 11. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE, año 2010. Elaboración propia

En el año 2010, hay un notable crecimiento en el mercado laboral formal respecto al año anterior tanto para los hombres y las mujeres, a pesar de que la TD del año 2009 al año 2010 pasó de 9,8 al 11,9 según con datos publicados del DANE por medio de la gran encuesta integrada de hogares, es decir que el crecimiento de los hombres y mujeres con contratos laborales a pesar de que sigue siendo mayor los hombres y mujeres sin contratos, se debe a la disminución respecto al año anterior de los hombres y mujeres que no cuentan con un contrato, evidenciando que hubo un traslado del sector informal al sector laboral formal aunque no fue tan significativo.

Tabla 9. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	95	122
Empleado del gobierno	17	18
Empleado domestico	16	
Trabajador por cuenta propia	165	162
Patrón o empleador	8	40
Trabajador familiar sin remuneración	26	6

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2010. Elaboración propia.

En los datos obtenidos de la ocupación laboral en la ciudad de Villavicencio en el año 2010, el género femenino cuenta con una mayor participación en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 165 mujeres, así mismo el hombre comparte una participación alta de 162 hombres. Siguiendo de la participación de 95 mujeres y 122 hombres que cuentan con remuneración y beneficios por parte de la vinculación de empresas formales, en cuanto a la ocupación de empleado domestico la mujer es quien se dedica a este oficio.

Para el año 2010 de la figura 12, los resultados del grafico de cotización a fondo de pensiones evidencian que el género femenino tiene un índice del 36,3% de las mujeres encuestadas que no cotizan al fondo de pensiones y solo 0,1% son pensionadas, a su vez el género masculino solo cuenta con 16,8% de hombres encuestados que están cotizando y están pensionados. Entonces, el índice de vida laboral para las mujeres es inferior ya que el trabajador remunerado es quien puede sustentar el aporte al fondo de pensiones.

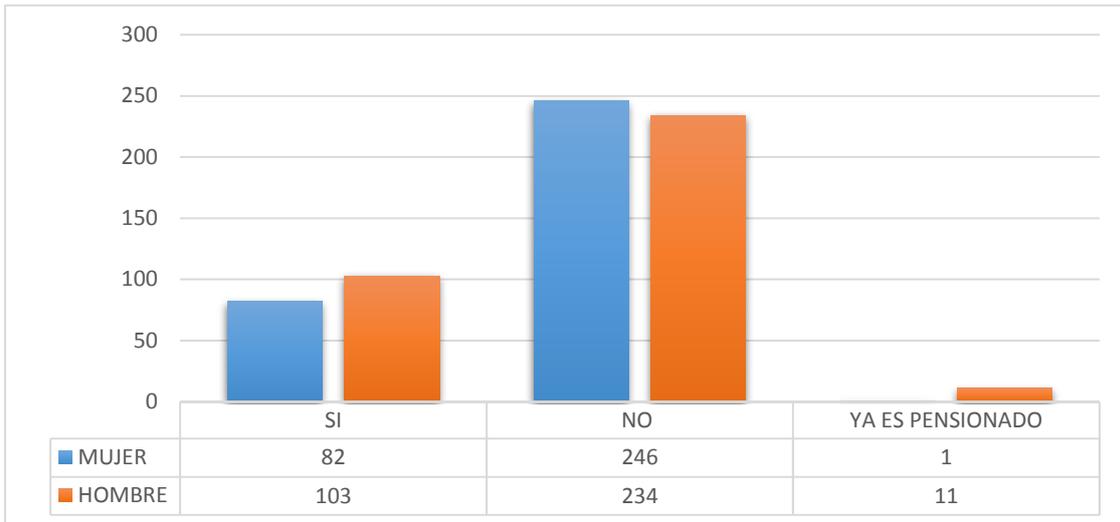


Figura12. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2010. Elaboración propia

## 6.4 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2011

### ▪ Vivienda y hogares

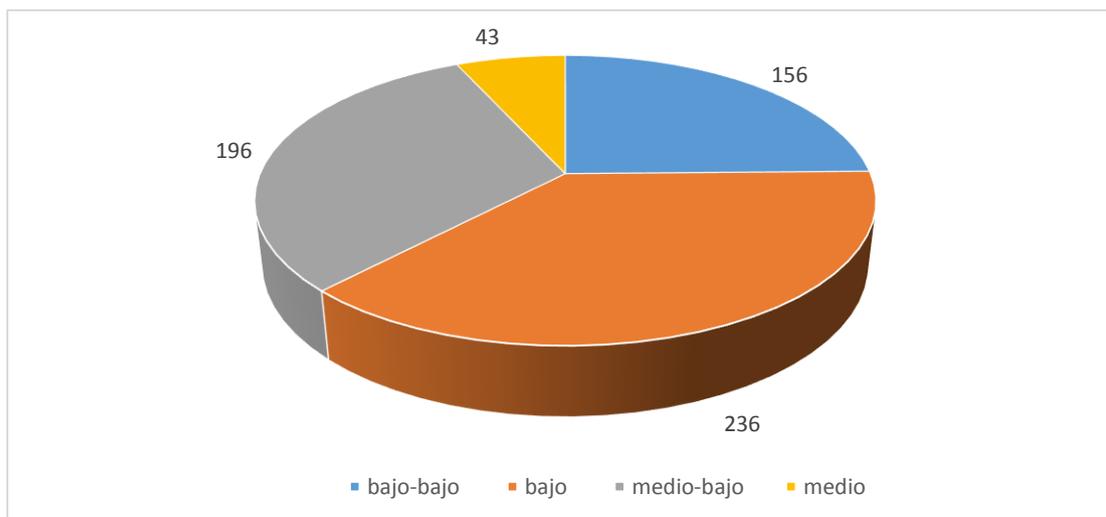


Figura 13. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Para el año 2011 el nivel socioeconómico está caracterizado por una mayor participación de 236 viviendas que pertenecen al estrato 2 (bajo), Por otro lado 156 viviendas pertenecen al estrato 1 (bajo- bajo) representando en los estratos 1 y 2 aquellas viviendas que sus condiciones físicas son desfavorables, tal como viviendas con muros de latas o materiales no fuertes. Entonces, en la ciudad de Villavicencio la calidad de familias se encuentra en un nivel de jerarquía desigual, así pues el

estrado bajo y bajo- bajo cuenta con beneficios de subsidios en sus servicios públicos.

▪ **Características generales**

Tabla 10. Parentesco en el hogar año 2011

Parentesco en el hogar		
	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	420	246
Pareja, esposo(a),	43	326
Hijo(a), hijastro(a)	446	433
Nieto(a)	90	77
Otro pariente	35	49
Otro no pariente	32	25

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2011. Elaboración propia.

En el análisis de los datos de parentesco en el hogar, nos muestra que el jefe de hogar con mayor representación para el año 2011 es de 420 hombres encuestados mientras una minoría de 246 mujeres encuestadas, por lo tanto, el género masculino es el proveedor económico y quien direcciona el hogar. En cuanto al género femenino, se observa un valor mayor de 326 mujeres como parejas, en cambio una menor representación de 43 hombres como parejas, lo cual indica que la mujer es quien dedica su tiempo en labores del hogar.

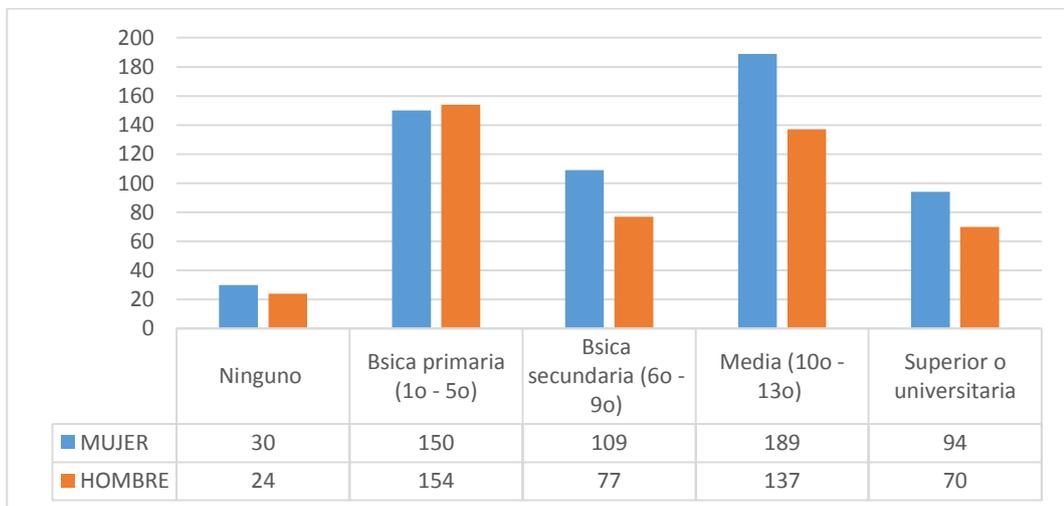


Figura 14. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE.

El nivel educativo de las personas encuestadas para el 2011, está representado por alto nivel de participación de la mujer, donde 189 mujeres han terminado sus estudios como bachiller (media 10°-13°) y básica primaria (1°-5°) con 150 mujeres. En cambio los hombres registran menor participación tal como, básica primaria (1°-5°) con 153 hombres y la media (10°- 13°) con 137 hombres. Por ende, la mujer tiene mayor participación en los niveles educativos con una total de 572 mujeres, mientras que los hombres con un total de 462 de participación.

- **Fuerza de trabajo**

Tabla 11. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
16-26	32	44	1	3	41	1	5	
27-37	80	100	4	1	59		5	5
38-48	70	119	3	5	59		5	3
49-59	53	85	1	5	69	1	4	9
60-70	6	29		4	41	5	3	15
71 y mas	1	4			21	9	5	14

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 16 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2011. Elaboración propia.

Para las mujeres encuestadas en el año 2011 desde los 16 años de edad, refleja que las mujeres dentro del rango de edades de (27-37 años),son las edades de mayor proporción en la categoría de que están trabajando, con 80 mujeres, le sigue en la misma categoría, el rango de edades (38-48 años) con 70 mujeres, es decir que las mujeres entre 27 años y 37 años es el punto máximo de todos los rangos de edades para ese año en la categoría trabajando, los rangos menores , muestran que los rangos entre 60 años y 70 más su participación es baja en la categoría de trabajo pero la dedicación en los oficios del hogar es mayor, mientras que las mujeres más jóvenes (16-26 años) tienen

una proporción menor de trabajo, ya que cuenta con menor experiencia laboral o no cuentan con ninguna.

▪ **Ocupados**

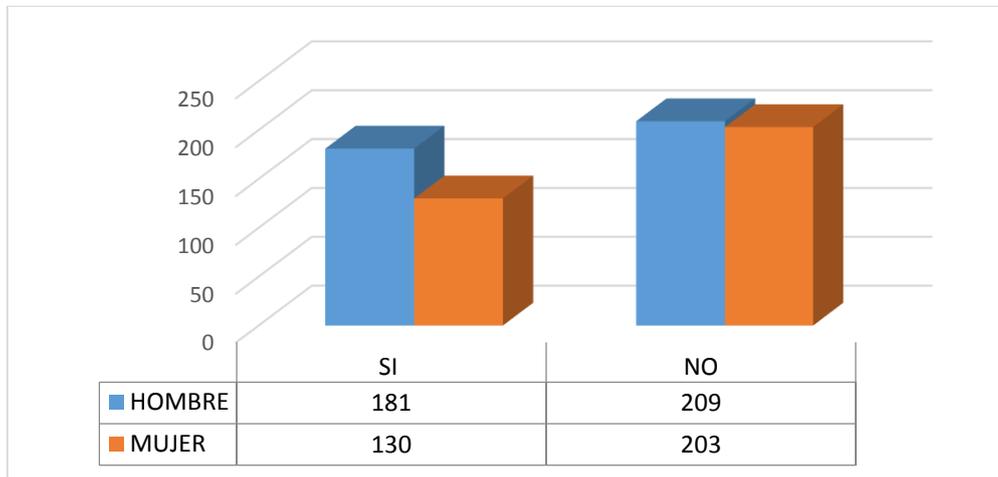


Figura 15. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia

En el año 2011, para los hombres con contrato laboral hay un aumento de 29 hombres respecto al año anterior, pero para las mujeres con contrato para el año 2011 disminuyó respecto al año anterior, disminuyendo con una diferencia de 10 mujeres, demostrando el deterioro de las mujeres para poder involucrarse al mercado laboral comparándola con la cifra de los hombres.

Para los datos de los hombres y mujeres sin contrato, sigue teniendo más ocupación el sector informal, de los hombres y mujeres que si cuentan con uno, teniendo un aumento de 14 personas para las mujeres y 13 para los hombres respecto al año 2010.

Tabla 12. Distribución ocupacional en mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	86	150
Empleado del gobierno	15	14
Empleado domestico	19	1
Trabajador por cuenta propia	166	172
Patrón o empleador	17	44
Trabajador familiar sin remuneración	29	6

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2011. Elaboración propia.

En los datos obtenidos de la ocupación laboral en la ciudad de Villavicencio en el año 2011, el género femenino cuenta con una mayor participación en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 166 mujeres, así mismo el hombre comparte una participación alta de 172 hombres. Siguiendo de la participación de 86 mujeres y 150 hombres que cuentan con remuneración y beneficios por parte de la vinculación de empresas formales, en cuanto a la ocupación de empleado domestico la mujer es quien se dedica a este oficio.

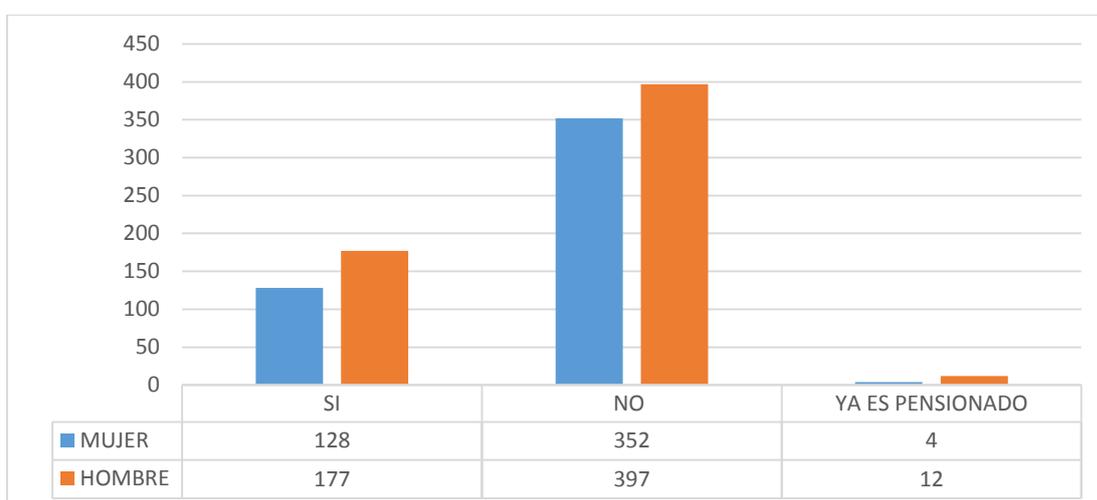


Figura 16. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2011. Elaboración propia

En cuanto a la cotización de pensiones en el año 2011, el género femenino respecto al género masculino no cuenta con mayor participación de personas cotizantes o ya

pensionadas, donde el 16,5 % son hombres que cotizan, mientras la mujer representa solo el 12% de las mujeres que cotizan. De modo que, el género femenino al no tener una alternativa de subsidio, su nivel de vida a largo plazo no obtendría un bienestar adecuado.

### 6.5 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2012

- **Vivienda y hogares**

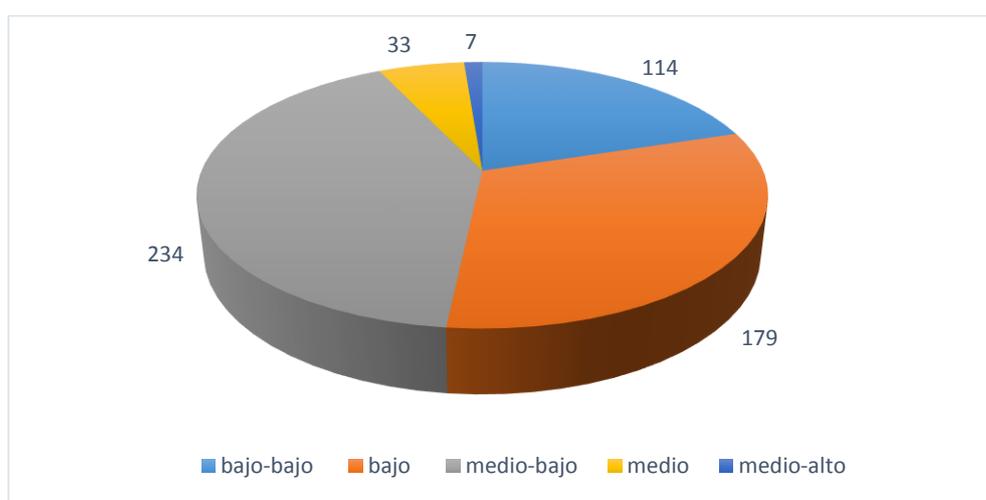


Figura 17. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Además en el año 2012, la estratificación con mayor valor está representado por el estrato 3 (medio-bajo) con 234 viviendas, lo cual optan por condiciones de vida adaptables y en segundo lugar está el estrato 2 (bajo) con 179 viviendas que cuentan con condiciones socioeconómicas inferiores, síguete esta al estrato 1 (bajo-bajo) con 114 viviendas. Así pues, en la ciudad de Villavicencio los estrato 4 y 5 representan un valor menor donde 33 viviendas representan el estrato 4 (medio) que corresponden a las viviendas con un grado de bienestar y condiciones óptimas para vivir.

▪ **Características generales**

Tabla 13. Parentesco en el hogar año 2012

Parentesco en el hogar		
	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	354	254
Pareja, esposo(a),	37	275
Hijo(a), hijastro(a)	384	401
Nieto(a)	75	66
Otro pariente	31	38
Otro no pariente	45	33

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2012. Elaboración propia.

Para el parentesco en el hogar de las personas encuestadas para el año 2012, se evidencia que la mayor participación con 254 hombres son jefes de hogar mientras la menor participación tiene un valor de 254 mujeres encuestadas, así pues el proveedor de los recursos del hogar es el hombre. Por otro lado, la participación como pareja en el hogar está representado con 275 para las mujeres mientras los hombres con una valor de 37 encuestados como parejas, así que las mujeres en la ciudad de Villavicencio suplen su labor como ama de casa y el resto de la población está mayoritariamente representada por los hijo(a) o hijastro(a) con un total 785.

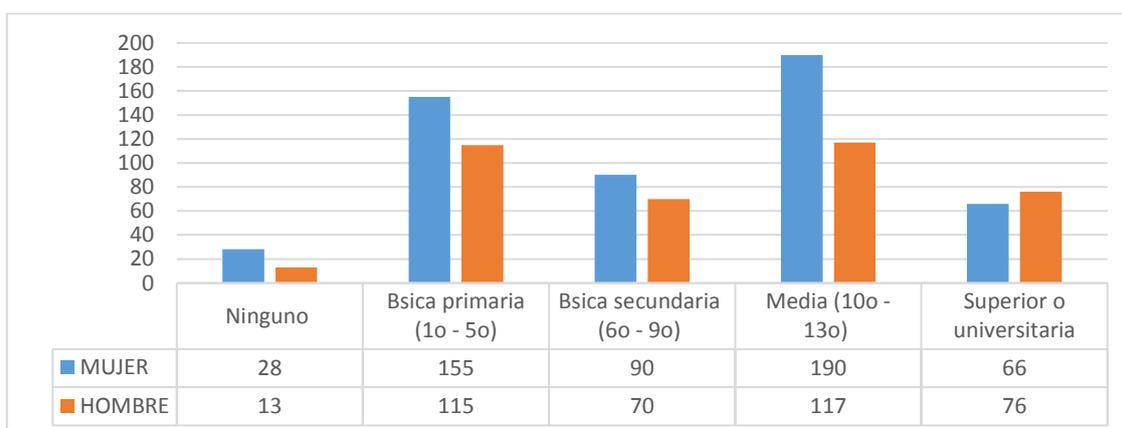


Figura 18. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE.

El nivel educativo para el año 2012 fue de un total de 920 personas encuestadas, donde el valor más significativo fue la media (10°-13°) que pertenecen a 190 mujeres encuestadas, seguido de básica primaria (1°-5°) con 155 mujeres. Por otro lado, el nivel educativo alcanzado por los hombres fue la media (10°-13°) con 117 hombres y básica primaria (1°-5°) con 115 hombres. Se puede afirmar que la mayor cantidad de mujeres han logrado terminar su nivel educativo en básica primaria (1°-5°) y media (10°-13°).

▪ **Fuerza de trabajo**

Tabla 14. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
19-27	33	32	1	2	40	2	2	
28-36	52	56	5	3	36		2	3
37-45	63	76	5	1	41	5	2	3
46-54	68	76	5	5	44	1	3	
55-63	20	46		8	42	1	3	1
64 y mas	13	21			38	10	7	1

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 19 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2012. Elaboración propia.

Para las mujeres encuestadas en el año 2012 desde los 19 años de edad, El grafico refleja que las mujeres dentro del rango de edades de (46-54 años),son las edades de mayor proporción en la categoría de que están trabajando, con casi el 70%, le sigue en la misma categoría, el rango de edades (28-36 años) con el 51%, es decir que las mujeres entre 46 años y 54 años es el punto máximo de todos los rangos de edades para ese año en la categoría trabajando, los rangos menores al punto máximo, muestra que las mujeres más jóvenes (19-27 años) tienen una proporción menor, aproximadamente del 32% están trabajando, ya que cuenta con menor experiencia laboral o no cuentan

con ninguna, aunque se observa que la proporción de mujeres dedicadas al oficio del hogar es mayor que las que están trabajando con una diferencia de 8%.

▪ **Ocupados**

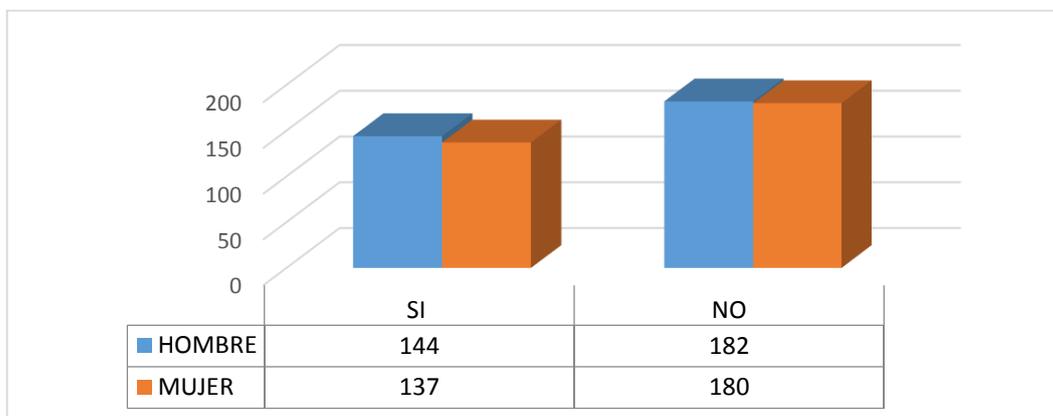


Figura 19. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia

Para el año 2012, en la categoría de hombres y mujeres que cuentan con un contrato laboral respecto al año anterior, en el caso de los hombres hubo un deterioro ya que los hombres que quedaron sin un contrato fueron de 37 personas, en el caso de las mujeres hubo una pequeña retroalimentación en este ámbito ya que aumento en 7 personas. Pero a pesar del deterioro, por los hombres que no cuentan con un trabajo, las personas en el sector informal en caso de los hombres disminuyeron a 27 personas, y en el caso de las mujeres también hubo una disminución en el sector informal con 23 personas.

Tabla 15. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	92	110
Empleado del gobierno	19	21
Empleado domestico	17	1
Trabajador por cuenta propia	164	152
Patrón o empleador	12	39
Trabajador familiar sin remuneración	13	1

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2012.Elaboracion propia.

Para el año 2012, los datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares se evidencia que la participación del género femenino es alta con 164 mujeres como trabajadora por cuenta propia, siguiente con 92 mujeres vinculadas a empresas. Así mismo la participación del género masculino es alto en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 152 hombres. Cabe señalar que el género femenino es quien ocupa el cargo de empleado domestico lo contrario el género masculino no presenta participación significativa.

En cuanto a figura 20, la cotización de pensiones en el año 2012, el género femenino respecto al género masculino no cuenta con mayor participación de personas cotizantes o ya pensionadas, donde el 19,1 % son hombres que cotizan, mientras la mujer representa solo el 11,3% de las mujeres que cotizan. De modo que, el género femenino al no tener una alternativa de subsidio, su nivel de vida a largo plazo no obtendría un bienestar adecuado.

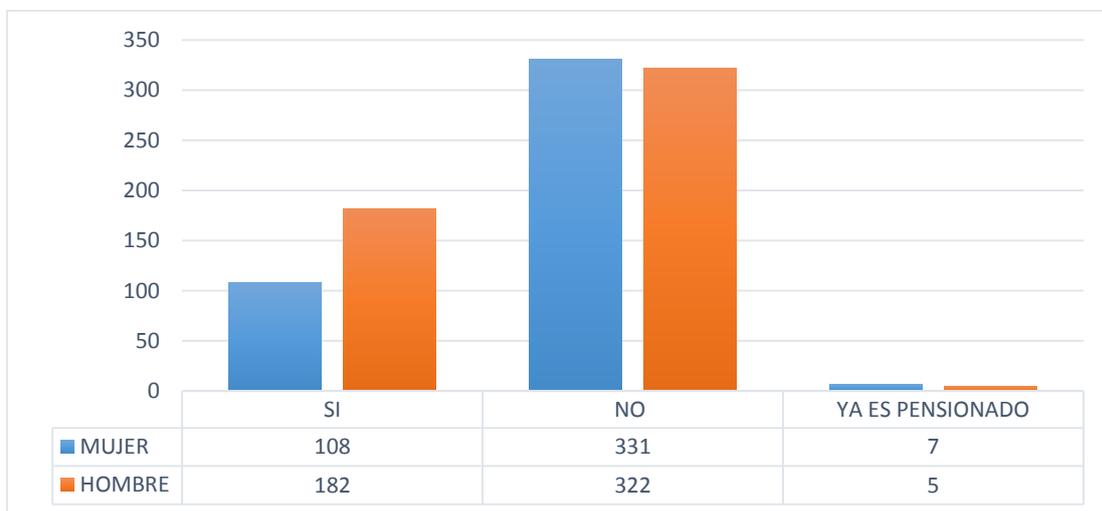


Figura 20. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2012. Elaboración propia

## 6.6 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2013

### ▪ Vivienda y hogares

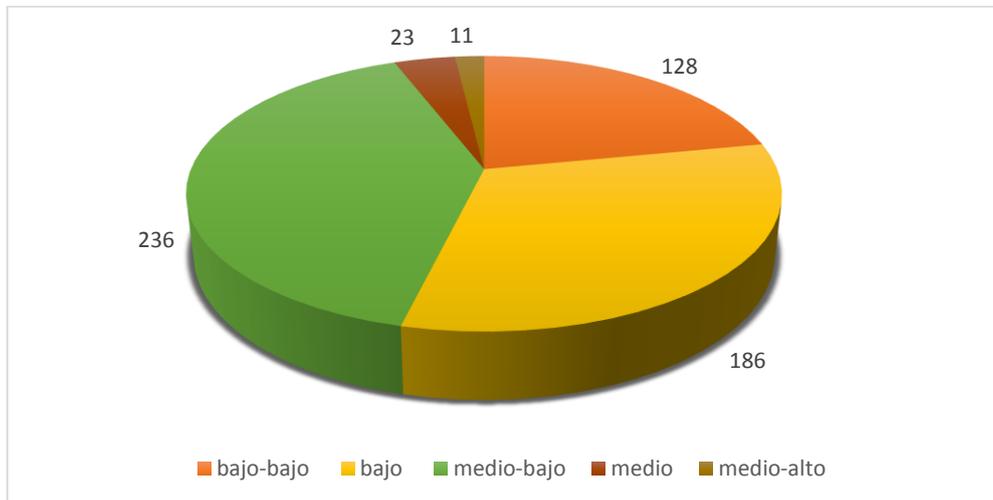


Figura 21. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Teniendo en cuenta en la figura 21, en el año 2013 el nivel socioeconómico está caracterizado por una mayor participación de 236 viviendas que pertenecen al estrato 3 (medio-bajo), Por otro lado 186 viviendas pertenecen al estrato 2 (bajo) y 128 viviendas pertenecen al estrato 1 (bajo- bajo), representando en los estratos 1 y 2 aquellas viviendas que sus condiciones físicas son desfavorables, tal como viviendas con muros de latas o materiales no fuertes. Entonces, en la ciudad de Villavicencio la calidad de familias se encuentra en un nivel de jerarquía desigual, así pues el estrado bajo y bajo- bajo cuenta con beneficios de subsidios en sus servicios públicos.

### ▪ Características generales

En la tabla 16 nos muestra que el jefe de hogar con mayor representación para el año 2013 es de 354 hombres encuestados mientras una minoría de 233 mujeres encuestadas, por lo tanto, el género masculino es el proveedor económico y quien direcciona el hogar. En cuanto al género femenino, se observa un valor mayor de 281 mujeres como parejas, en cambio una menor

representación de 29 hombres como parejas, lo cual indica que la mujer es quien dedica su tiempo en labores del hogar.

Tabla 16. Parentesco en el hogar año 2013

Parentesco en el hogar	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	354	233
Pareja, esposo(a),	29	281
Hijo(a), hijastro(a)	400	380
Nieto(a)	74	62
Otro pariente	31	46
Otro no pariente	21	31

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2013. Elaboración propia.

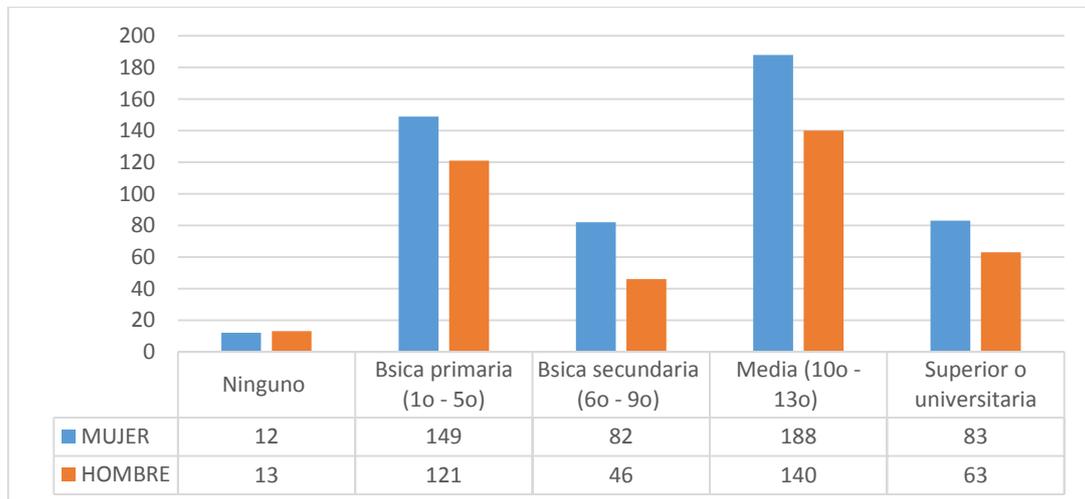


Figura 22. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE. Elaboración propia.

En cuanto al nivel educativo para el año 2013 fue de un total de 897 personas encuestadas, donde el valor más significativo fue la media (10º-13º) que pertenecen a 188 mujeres encuestadas, seguido de básica primaria (1º-5º) con 149 mujeres. Por otro lado, el nivel educativo alcanzado por los hombres fue la media (10º-13º) con 140 hombres y básica primaria (1º-5º) con 121 hombres. Se puede afirmar que la mayor cantidad de mujeres han logrado terminar su nivel educativo en básica primaria (1º-5º) y media (10º-13º).

- **Fuerza de trabajo**

Tabla 17. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
21-29	41	62	7		38			1
30-38	78	75	3	3	48	2	2	2
39-47	46	83	3	1	50	1	1	1
48-56	32	78	1	5	49	3	2	6
57-65	23	34		4	45	1	3	5
66 y mas	3	14			34	6	6	21

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 21 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2013. Elaboración propia.

Para el año 2013, cambia la metodología en el rango de edades pero se utiliza el mismo análisis de categorías, el rango de edades con mayor porcentaje, está entre los 30 y 38 años siendo el punto máximo en la categoría de mujeres trabajando, y la otra categoría significativa son los oficios del hogar donde la proporción mayor, pero con una diferencia no tan significativa entre las otras categorías, se la lleva las mujeres entre 39 y 47 años de edad, siendo esa categoría desde ese rango de edad mayor que las mujeres que se encuentran trabajando, al igual que en el año 2012 muchas mujeres prefieren en la mayoría de los rangos de edades a dedicarse a los oficios del hogar que a trabajar o estudiar, siendo la última categoría mencionada una de las categorías con menor proporción menor al 5%.

▪ **Ocupados**

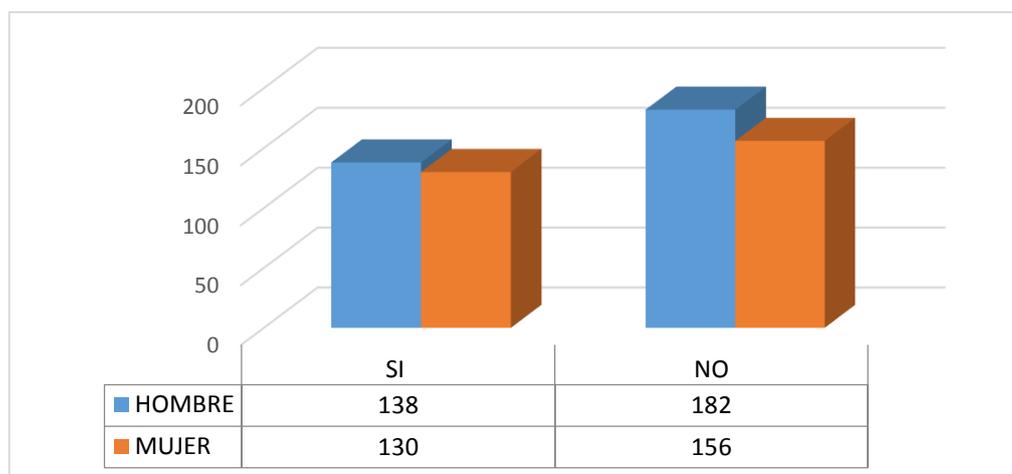


Figura 23. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia

En el año 2013, los cambios no fueron tan significativos en los hombres y mujeres que contaban con un contrato laboral, y no hubo cambios en la categoría de hombres que no contaban con un contrato laboral en el trabajo en que se dedicaba. El cambio más alto en ese año fue para las mujeres que no contaban con un contrato laboral, con una disminución de 24 personas en esa categoría.

Tabla 18. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	93	110
Empleado del gobierno	17	19
Empleado domestico	10	
Trabajador por cuenta propia	140	162
Patrón o empleador	11	25
Trabajador familiar sin remuneración	14	4

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2013. Elaboración propia.

Para el año 2013, los datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares se evidencia que la participación del género femenino es alta con 140 mujeres como trabajadora por cuenta propia, siguiente con 93 mujeres vinculadas a empresas. Así mismo la participación del género masculino es alto en la ocupación como trabajador

por cuenta propia con 162 hombres. Cabe señalar que el género femenino es quien ocupa el cargo de empleado domestico lo contrario el género masculino no presenta participación.



Figura 24. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2013. Elaboración propia

Para el año 2013, los resultados de la figura 24 de cotización a fondo de pensiones evidencian que el género femenino tiene un índice del 31,9% de las mujeres encuestadas que no cotizan al fondo de pensiones y solo 0,2% son pensionadas, a su vez el género masculino solo cuenta con 18,2% de hombres encuestados que están cotizando y están pensionados. Entonces, el índice de vida laboral para las mujeres es inferior ya que el trabajador remunerado es quien puede sustentar el aporte al fondo de pensiones.

## 6.7 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2014

### ▪ Vivienda y hogares

El nivel socioeconómico para el año 2014, está caracterizado por una mayor participación de 249 viviendas que pertenecen al estrato 2 (bajo), Por otro lado 126 viviendas pertenecen al estrato 1 (bajo- bajo) representando en los estratos 1 y 2 aquellas viviendas que sus condiciones físicas son desfavorables, tal como viviendas con muros de latas o materiales no fuertes. Entonces, en la ciudad de Villavicencio la

calidad de familias se encuentra en un nivel de jerarquía desigual, así pues el estrato bajo y bajo- bajo cuenta con beneficios de subsidios en sus servicios públicos.

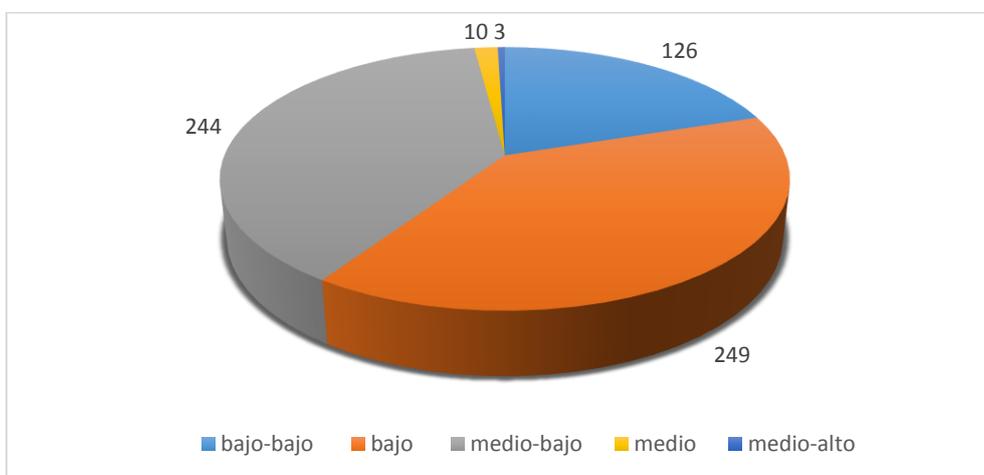


Figura 25. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

- **Características generales**

Tabla 19. Parentesco en el hogar año 2014

Parentesco en el hogar	HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar	393	239
Pareja, esposo(a),	27	298
Hijo(a), hijastro(a)	387	381
Nieto(a)	58	63
Otro pariente	47	58
Otro no pariente	28	27

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2014. Elaboración propia.

Para el año 2014, de las personas encuestadas se evidencia que la mayor participación con 393 hombres son jefes de hogar mientras la menor participación tiene un valor de 293 mujeres encuestadas, así pues el proveedor de los recursos del hogar es el hombre. Por otro lado, la participación como pareja en el hogar está representado con 298 para las mujeres mientras los hombres con una valor de 27 encuestados como parejas, así que

las mujeres en la ciudad de Villavicencio suplen su labor como ama de casa y el resto de la población está mayoritariamente representada por los hijo(a) o hijastro(a) con un total 768.

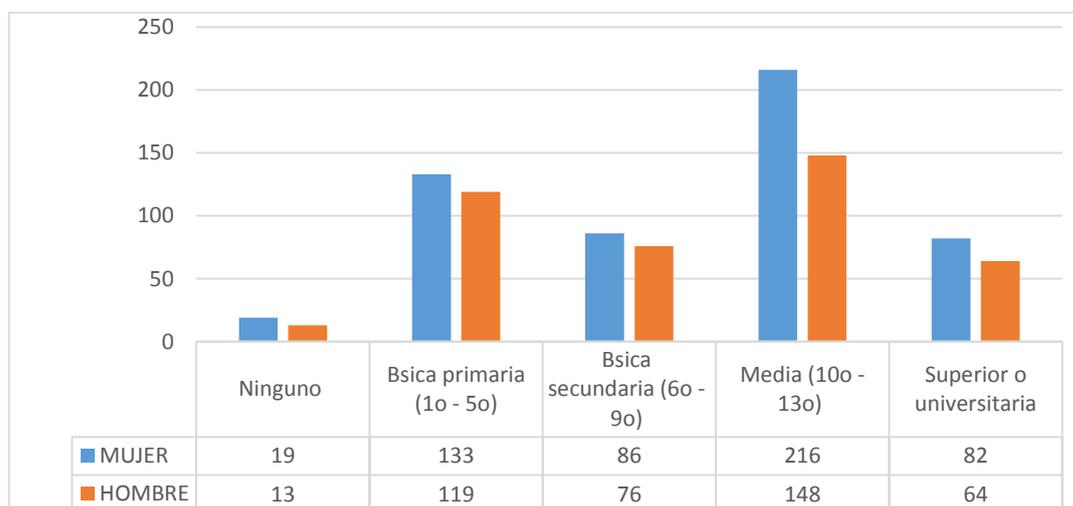


Figura 26. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE.

El nivel educativo de las personas encuestadas para el 2014, está representado por alto nivel de participación de la mujer, donde 216 mujeres han terminado sus estudios como bachiller (media 10<sup>o</sup>-13<sup>o</sup>) y básica primaria (1<sup>o</sup>-5<sup>o</sup>) con 133 mujeres. En cambio los hombres registran menor participación tal como, la media (10<sup>o</sup>- 13<sup>o</sup>) con 148 hombres y básica primaria (1<sup>o</sup>-5<sup>o</sup>) con 119 hombres. Por ende, la mujer tiene mayor participación en los niveles educativos con una total de 536 mujeres, mientras que los hombres con un total de 520 de participación.

#### ▪ Fuerza de trabajo

Para el año 2014 al igual que el año 2013, la mayor proporción de mujeres trabajando la tiene el grupo de edades entre 30 y 38 años de edad con el 73%, y las mujeres dedicadas al oficio del hogar aumento respecto al año anterior con un 61% aproximadamente, al igual que los años ya analizados las categorías más significativas

sigue siendo trabajando y oficios del hogar, y las restantes tienen una proporción que no sobrepasa el 10%.

Tabla 20. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
21-29	36	60	6		44	1	1	1
30-38	74	74		2	40	2	2	4
39-47	40	85	2	6	61	1	2	1
48-56	40	77	1	5	56	2	1	6
57-65	26	32		4	34	1	3	4
66 y mas	6	14			43	6	5	25

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 21 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2014. Elaboración propia.

▪ **Ocupados**

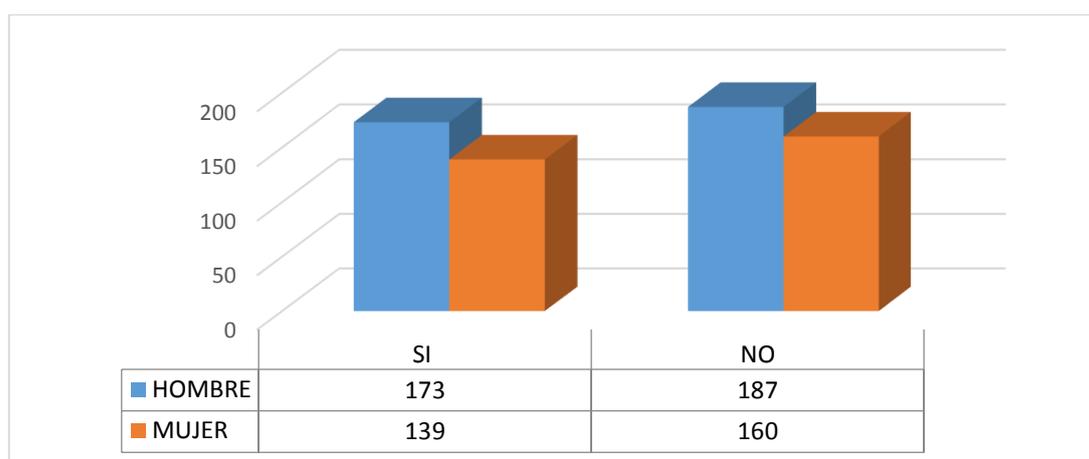


Figura 27. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia

Según la gran encuesta para el año 2014, respecto al año anterior hubo cambios significativos en los hombres que contaban con un contrato, ya que hubo un aumento de 35 personas, en el caso de las mujeres también hubo una retroalimentación pero con un valor menor, de un aumentó de 9 mujeres.

En la categoría de hombres sin contrato hubo un aumento menor de 5 personas, y para las mujeres también hubo un pequeño aumento de 4 personas.

A pesar de que hubo mayor aumento en los hombres, los hombres dedicado al sector informal sigue siendo mayor.

Tabla 21. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	106	147
Empleado del gobierno	8	18
Empleado domestico	12	
Trabajador por cuenta propia	149	167
Patrón o empleador	6	22
Trabajador familiar sin remuneración	16	6

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2014. Elaboración propia.

En los datos obtenidos de la ocupación laboral en la ciudad de Villavicencio en el año 2014, el género femenino cuenta con una mayor participación en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 149 mujeres, así mismo el hombre comparte una participación alta de 167 hombres. Siguiendo de la participación de 106 mujeres y 147 hombres que cuentan con remuneración y beneficios por parte de la vinculación de empresas formales, en cuanto a la ocupación de empleado domestico la mujer es quien se dedica a este oficio.

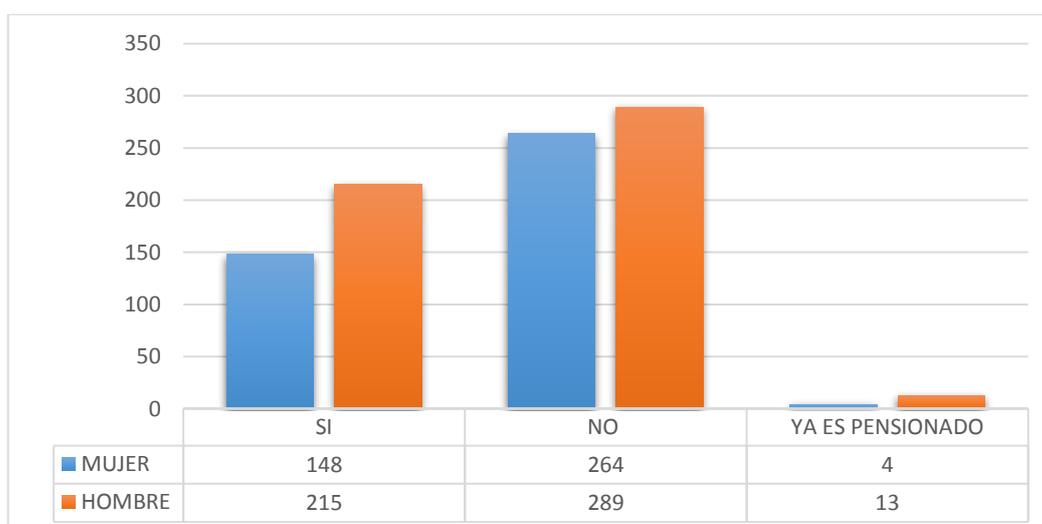


Figura 28. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2014. Elaboración propia

En cuanto a la cotización de pensiones en el año 2014, el género femenino respecto al género masculino no cuenta con mayor participación de personas cotizantes o ya pensionadas, donde el 23 % son hombres que cotizan, mientras la mujer representa solo el 15,9% de las mujeres que cotizan. De modo que, el género femenino al no tener una alternativa de subsidio, su nivel de vida a largo plazo no obtendría un bienestar adecuado.

### 6.8 Datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares 2015

- **Vivienda y hogares**

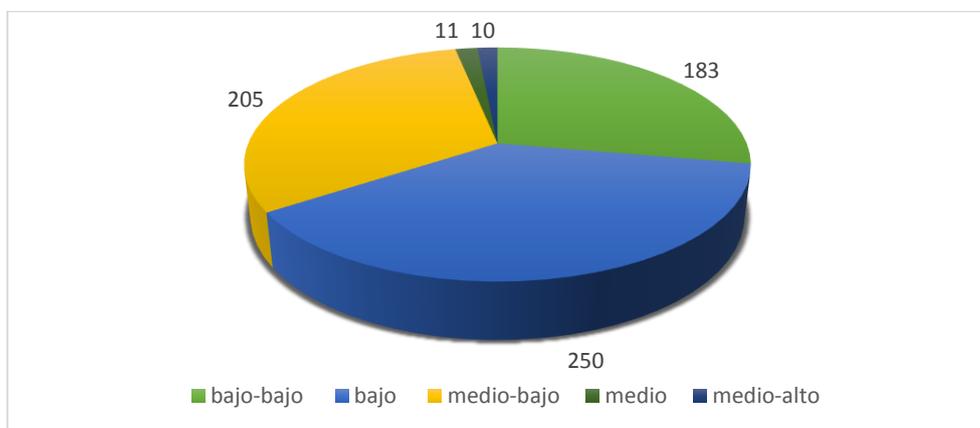


Figura 29. Estrato de la población, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia.

Teniendo en cuenta en la figura 30, en el año 2015 el nivel socioeconómico está caracterizado por una mayor participación de 250 viviendas que pertenecen al estrato 2 (bajo), Por otro lado 183 viviendas pertenecen al estrato 1 (bajo- bajo) representando en los estratos 1 y 2 aquellas viviendas que sus condiciones físicas son desfavorables, tal como viviendas con muros de latas o materiales no fuertes. Entonces, en la ciudad de Villavicencio la calidad de familias se encuentra en un nivel de jerarquía desigual, así pues el estrado bajo y bajo- bajo cuenta con beneficios de subsidios en sus servicios públicos.

▪ **Características generales**

Para el año 2015, de las personas encuestadas se evidencia que la mayor participación con 408 hombres son jefes de hogar mientras la menor participación tiene un valor de 253 mujeres encuestadas, así pues el proveedor de los recursos del hogar es el hombre. Por otro lado, la participación como pareja en el hogar está representado con 296 para las mujeres mientras los hombres con una valor de 33 encuestados como parejas, así que las mujeres en la ciudad de Villavicencio suplen su labor como ama de casa y el resto de la población está mayoritariamente representada por los hijo(a) o hijastro(a) con un total 851.

Tabla 22. Parentesco en el hogar año 2015

Parentesco en el hogar		HOMBRE	MUJER
Jefe (a) del hogar		408	253
Pareja, esposo(a),		33	296
Hijo(a), hijastro(a)		437	421
Nieto(a)		73	77
Otro pariente		39	52
Otro no pariente		34	29

Nota. Clasificación del parentesco en el hogar en la ciudad de Villavicencio obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2015. Elaboración propia.

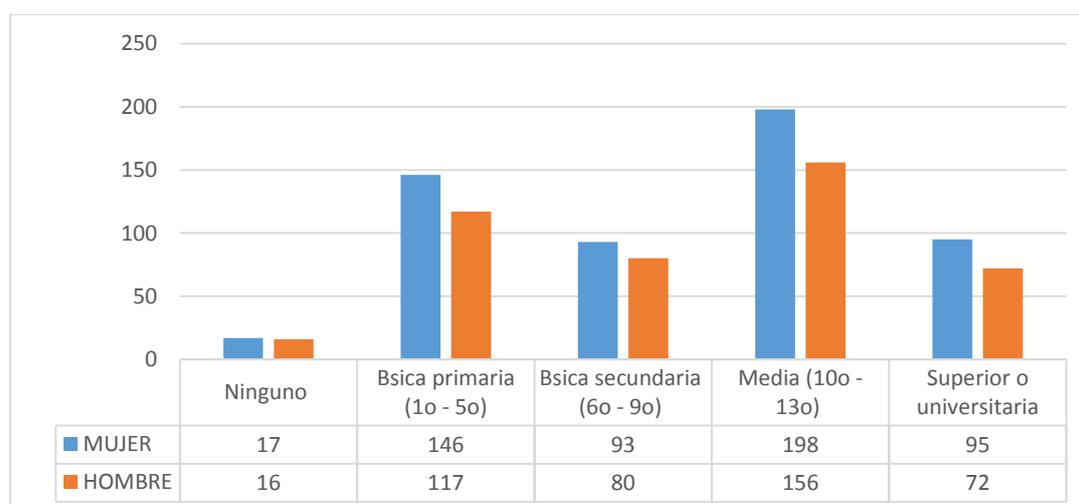


Figura 30. Nivel educativo, Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE.

El nivel educativo de las personas encuestadas para el 2015, está representado por alto nivel de participación de la mujer, donde 198 mujeres han terminado sus estudios como bachiller (media 10°-13°) y básica primaria (1°-5°) con 146 mujeres. En cambio los hombres registran menor participación tal como, la media (10°- 13°) con 156 hombres y básica primaria (1°-5°) con 117 hombres. Por ende, la mujer tiene mayor participación en los niveles educativos con una total de 549 mujeres, mientras que los hombres con un total de 441 de participación.

- **Fuerza de trabajo**

Tabla 23. Distribución de actividades promedio, por sexo

intervalos de edades	ACTIVIDAD							
	trabajando		buscando trabajo		oficios del hogar		otra actividad	
	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre	mujer	hombre
21-29	49	48		5	43	1	6	3
30-38	63	110	3	2	46	0	10	7
39-47	59	58		4	36	3	7	11
48-56	45	59	1	6	43	2	3	6
57-65	23	33		3	44	5	5	8
66 y mas	4	9			29	11	12	33

Nota. Actividades que dedican la mayor parte de su tiempo según género, considerando la clasificación de edades entre 21 años y más de las personas encuestadas en la ciudad de Villavicencio, obtenida de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, año 2015. Elaboración propia.

Al igual que los años anteriores las mujeres entre los 30 y 38 años de edad, tienen la proporción mayor en la situación de que se encuentran trabajando pero a la vez, en este año a diferencia de los dos años posteriores, también se lleva la mayor proporción de las mujeres que se dedican a los oficios de hogar en todas las edades, las categorías restantes siguen siendo menos significativas, y en los rango de edades más jóvenes las mujeres dedicadas al hogar sigue siendo muy por mayor a las mujeres dedicadas al estudio.

- **Ocupados**

En el año 2015, respecto a todos los años posteriores analizados, se deduce que sector del trabajo informal abarca más personas que el trabajo formal, además tanto en el mercado laboral formal e informal, la mayor participación se la lleva los hombres, a pesar de que las mujeres tienen la mayor proporción dentro de la población, evidenciando un deterioro para las oportunidades laborales para las mujeres.

Aunque en este año, en el caso de las mujeres, más mujeres lograron acceder a un contrato laboral respecto al año anterior con 20 personas, aunque al igual que todos los años anteriores analizados sigue estando por debajo de los hombres, y las mujeres con un trabajo sin contrato aumento en 16 personas.

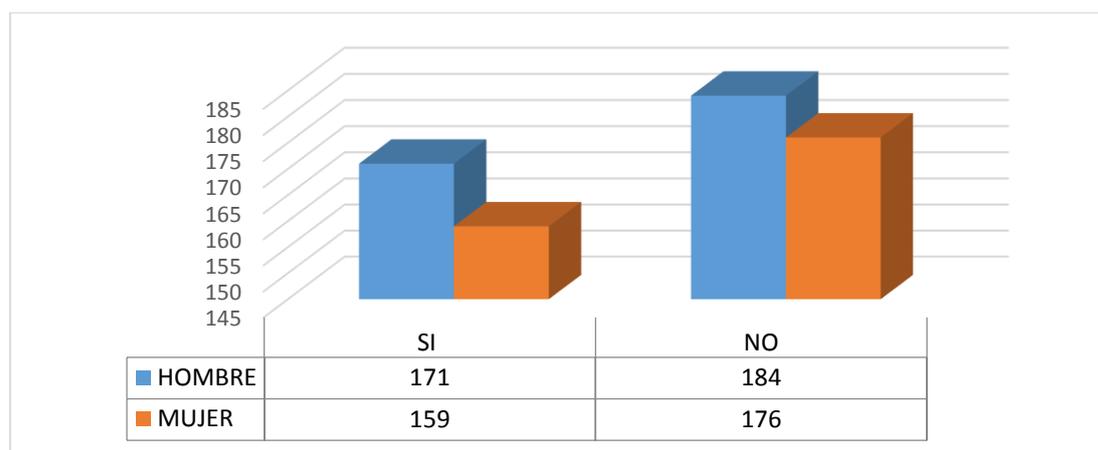


Figura 31. Actividad de trabajo según contrato laboral, Gran Encuesta De Hogares DANE. Elaboración propia

Tabla 24. Distribución de ocupación en el mercado laboral

	MUJER	HOMBRE
Empleado empresa particular	114	143
Empleado del gobierno	14	17
Empleado domestico	19	
Trabajador por cuenta propia	156	160
Patrón o empleador	14	29
Trabajador familiar sin remuneración	17	5

Nota: Personas que se encuentran en edad para trabajar y están desempeñando algún oficio o cargo en el mercado laboral. Datos obtenidos de la Gran Encuesta Integrada de hogares DANE, año 2015.Elaboracion propia.

En los datos obtenidos de la ocupación laboral en la ciudad de Villavicencio en el año 2015, el género femenino cuenta con una mayor participación en la ocupación como trabajador por cuenta propia con 156 mujeres, así mismo el hombre comparte una participación alta de 160 hombres. Siguiendo de la participación de 114 mujeres y 143 hombres que cuentan con remuneración y beneficios por parte de la vinculación de empresas formales, en cuanto a la ocupación de empleado domestico la mujer es quien se dedica a este oficio.

Además, Para el año 2015 en la figura 32, los resultados del grafico de cotización a fondo de pensiones evidencian que el género femenino tiene un índice del 34,3 de las mujeres encuestadas que no cotizan al fondo de pensiones y solo 0,4% son pensionadas, a su vez el género masculino solo cuenta con 21,3% de hombres encuestados que están cotizando y están pensionados. Entonces, el índice de vida laboral para las mujeres es inferior ya que el trabajador remunerado es quien puede sustentar el aporte al fondo de pensiones.

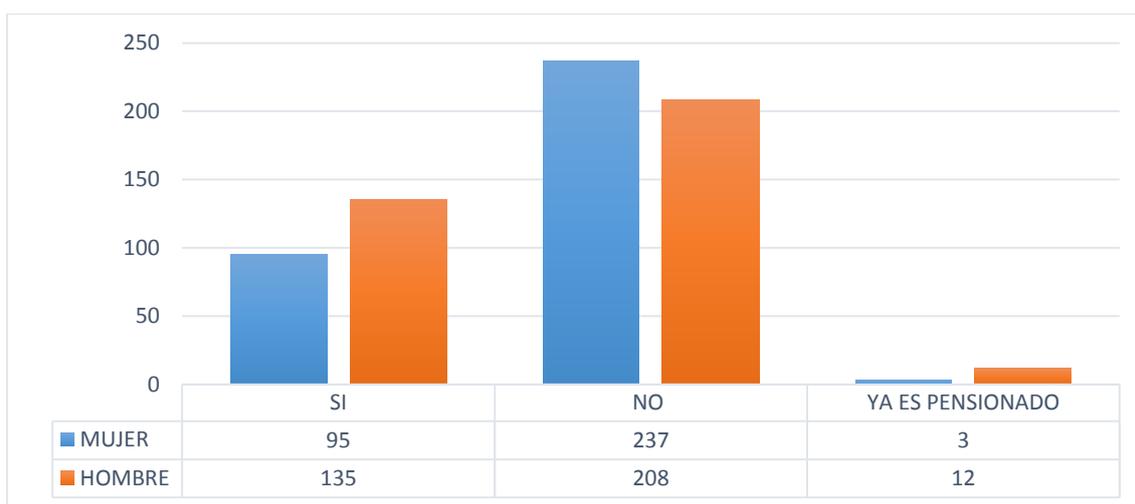


Figura 32. Personas en edad de trabajar que se encuentren cotizando a fondo de pensiones. Datos obtenidos del DANE, año 2015. Elaboración propia

Para un análisis global de los datos recogidos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares DANE, seleccionamos las personas en edad para trabajar y el distintivo de jefe de hogar y cónyuge (pareja). Así mismo, en los datos obtenidos de la clasificación de parentesco en el hogar, se evidencia que el género masculino tiene mayor índice con un 60%, mientras el género femenino no supera el 45% como jefe de hogar, manteniendo una participación estable durante los 8 años estudios (desde 2008 al 2015). Es así que, el género femenino cuando es reconocida jefe en el hogar debe asumir las responsabilidades económicas y en su entorno familiar.

Contrario, el género femenino mantiene un índice entre 75% al 87% respecto al del hombre durante los años estudios (2008 al 2015) como cónyuge (pareja). Por otro lado, la persona del hogar restante de la encuesta está dada con los hijos que representa más de 40% como integrantes del hogar en cada año estudiado, seguido de los nietos y otros parientes.

En cuanto al nivel educativo desde los años 2008 al 2015, describe que el género femenino representa un 56% en los rangos de básica primaria (1°-5°), básica secundaria (6°-9°), la media (10°-13°) y la universitaria con un total de 4222 mujeres encuestadas de los años utilizados, mientras los hombres representan un 44% con un total de 3271 hombres encuestados de todos los años utilizados. Cabe resaltar, que la mujer en el nivel educativo universitario mantiene niveles estables y la media (10°-13°) se evidencia que para el año 2014 con un valor de 216 mujeres representa la participación más alta que ha tenido los años utilizados (2008 al 2015).

Respecto al grupo de fuerza de trabajo que describe la actividad con mayor tiempo que dedican las personas, por un lado el género femenino está representado por las actividades de trabajo con 2124 mujeres y oficios del hogar con 1978 mujeres encuestadas durante los años estudiados (2008 al 2015). Por otro lado con 2688

hombres encuestados su actividad con mayor ocupación de tiempo es el trabajo, lo cual se evidencia que el género femenino aunque tenga una participación activa en el mercado laboral existe diferencia del 11,7% con respecto a la participación de género masculino.

## 7 Taller de participación en Villavicencio

Para el estudio participativo en la ciudad de Villavicencio se realizó una encuesta a un grupo social conformado por 24 mujeres, lo cual se describirá las diferentes graficas que arrojaron las respuestas de las mujeres que hicieron parte del taller informativo.

Así que, se registró la edad (figura 33) de las mujeres entre los 16 años y más de 50 años. Por tanto, la mayor participación fue del 54% que corresponde a las mujeres con más de 50 años y con menor participación las mujeres entre las edades de 16 a 19 años con un 1%. Se puede identificar que las mujeres entre los 40 y más de 50 años son mayormente participativas en espacios de poder público ya que su tiempo en oficios en el hogar se redujo.

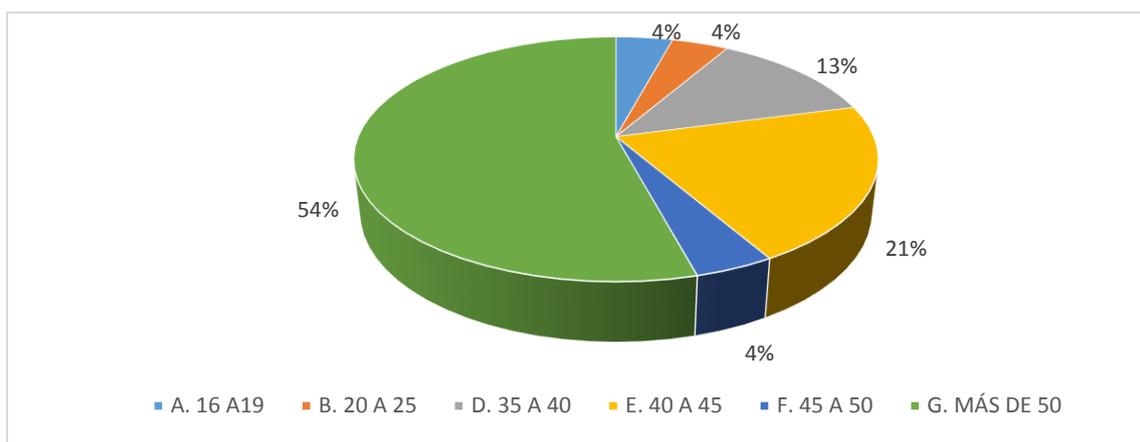


Figura 33. Edad de las mujeres encuestadas en la ciudad de Villavicencio. Elaboración propia

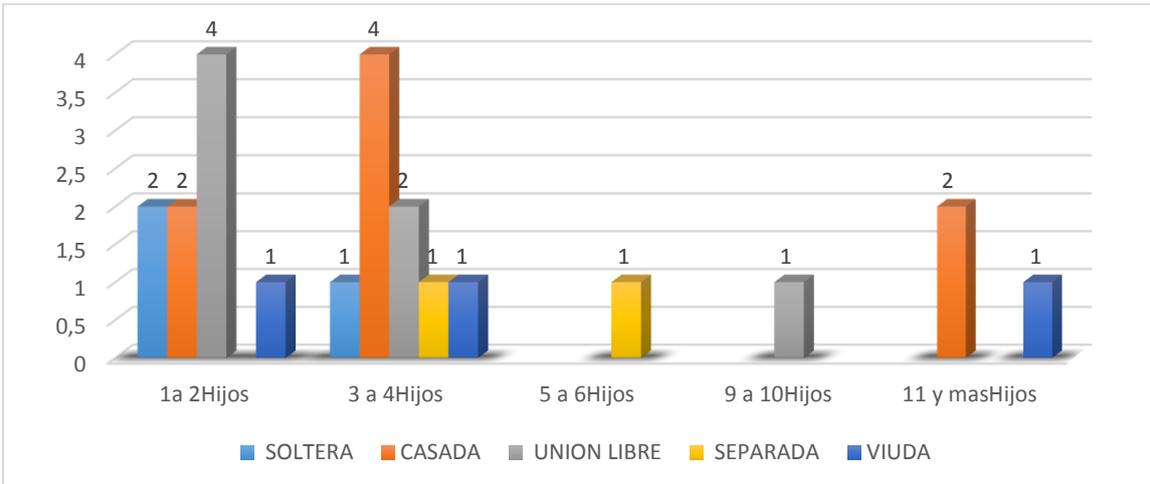


Figura 34. Números de hijos de las mujeres encuestadas en la ciudad de Villavicencio. Taller participativo. Elaboración propia

En la figura 34, El 16,7% representa el intervalo de mujeres que tienen entre 1 a 2 hijos y se encuentran en unión libre, igualmente las mujeres que están casadas tienen entre 3 a 4 hijos corresponde un 16,7%, lo contrario, lo representa las mujeres solteras con un 8,3% entre de 1 y 2 hijos. De manera que, el acceso al mercado laboral para las mujeres puede verse limitado por la disponibilidad de tiempo que proporcionar al cuidado de niños.

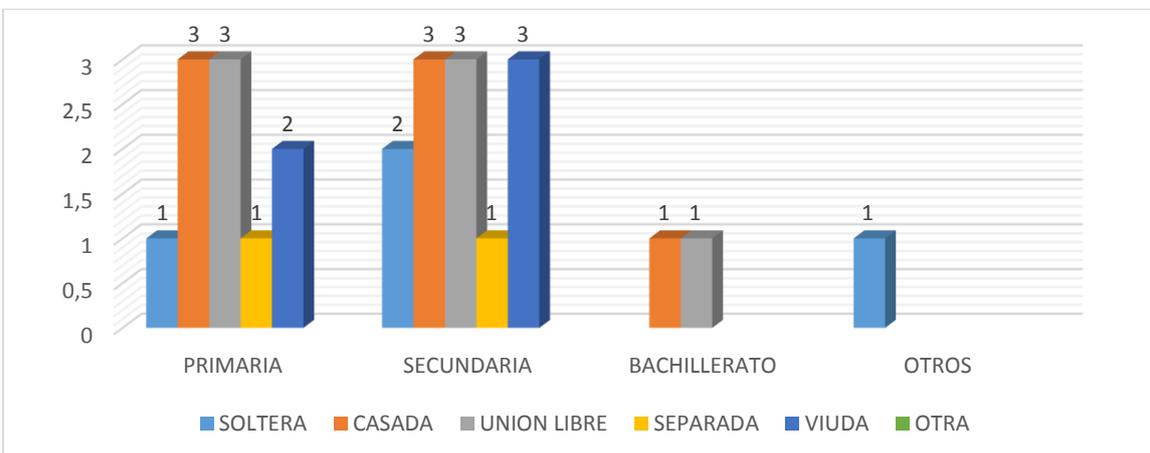


Figura 35. Nivel educativo de las mujeres de la ciudad de Villavicencio, taller participativo. Elaboración propia.

En los datos arrojados por la encuesta, el mayor nivel educativo es el nivel secundario con un 46% de las 24 entrevistadas, así mismo, el 13% de las mujeres que se encuentran en unión marital lograron alcanzar los niveles educativos de primaria y secundaria. La

condición social de la mujer cuando conformar un hogar, reduce su libertad y tiempo debido a los compromisos familiares.

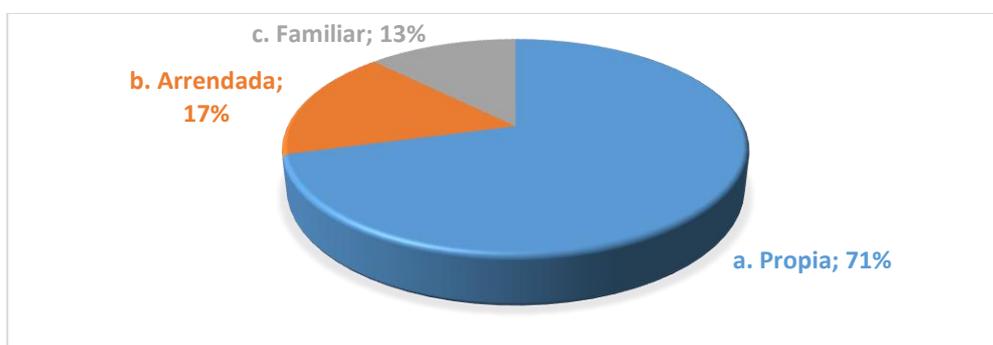


Figura 36. Tipo de vivienda mujeres encuestadas de la ciudad de Villavicencio. Elaboración propia

De acuerdo a la pregunta en qué tipo de vivienda reside, el 71% de las mujeres contestaron que es propia y 17% que es arrendada, esto quiere decir que la mayoría de estas mujeres reside en vivienda propia y tan solo un pequeño porcentaje es arrendada y esto es positivo ya que las mujeres tienen una vivienda que les brinda una protección.

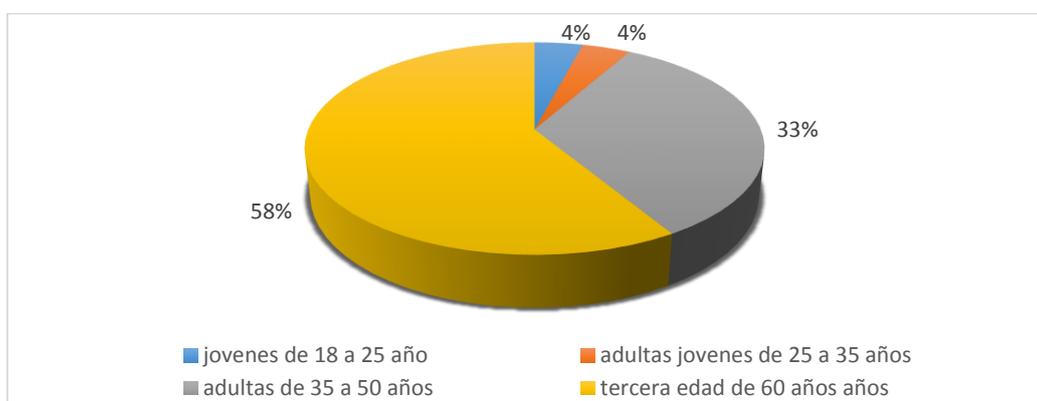


Figura 37. Edad de trabajo según mujeres encuestadas de la ciudad de Villavicencio. Elaboración propia

Continuando con la encuestada, la etapa femenina con mayor dificultad de conseguir un trabajo es la tercera edad de 60 años a más con un 58%, pero las mujeres prefieren tener como jefe y compañera laboral a una mujer con porcentajes de 42% y 33 % respectivamente. Las mujeres en su trabajo actual consideran que cobran menos por su trabajo que los hombres con un 67%. Consideran también que el gobierno y la academia no apoya a la mujer con un 50%.

## **8 Conclusiones y recomendaciones**

Con base en los datos del DANE utilizados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares, la participación femenina en el mercado laboral y nivel socio-económico en la ciudad de Villavicencio, Meta no ha presentado mayor relevancia entre 2008-2015, de acuerdo a la información adquirida y estadísticas se deduce que los hombres abarcan más ocupación en trabajo formal o informal entre las edades de 38 y 48 años.

Respecto a vivienda y hogares entre 2008- 2015, el mayor porcentaje de la población habita los estratos 1, 2 y 3 presentando condiciones de vida adaptables con economía inferior a lo estipulado. Para el año 2009, la ciudad de Villavicencio brinda beneficios de subsidio en los servicios públicos. Respecto a la clasificación del hogar, la representación es asumida por los hombres, siendo el rol de labores domésticas por las mujeres. Por otro lado, en el periodo que comprende la investigación, las mujeres han contado con mayor preparación a nivel educativo llegando a concluir la educación media.

La participación de las mujeres en el mercado laboral, no ha reflejado grandes cambios debido a que siguen sin obtener igualdad de oportunidades a la hora de un empleo remunerado. Por ende, las mujeres siguen dedicando mayor parte de su tiempo a labores domésticas u otras actividades. Sin embargo, el trabajo adquirido por los hombres no son precisamente contratos laborales, ya que su ocupación está en el trabajo informal. Para el año 2014 y 2015, se vio reflejado aumento de contratos laborales para hombres, aunque bajo aumento para las mujeres. Afectando sus oportunidades laborales.

Es necesario crear políticas para la inserción laboral de mujeres, crear y generar igualdad de oportunidades óptimas para la participación de la mujer en el mercado

laboral, y otros campos como lo político y social. Empoderar a las mujeres en estrategias integrales de equidad de género, siendo competentes para optar por trabajos formales.

## 9 Referencias

- ALCALDIA. (02 de 08 de 2012). *ALCEDIA DE VILLAVICENCIO*. Obtenido de [http://antigua.villavicencio.gov.co/index.php?option=com\\_content&view=article&id=98&Itemid=188](http://antigua.villavicencio.gov.co/index.php?option=com_content&view=article&id=98&Itemid=188)
- Angarita, M. J. (2014). *LA TEORÍA DE LAS CAPACIDADES*. Cali, Colombia: EDETANIA 46 .
- Anker, R. (1997). la segregacion profesional entre hombre y mujeres. repaso de teorías. *Revista internacional del trabajo* , 28.
- Banyuls, J. (2008). *ECONOMÍA LABORAL*. Departament d’Economia Aplicada.
- Calderón, I. d. (2016). *TEORÍAS DE DISCRIMINACIÓN LABORAL Y POLÍTICAS DE FOMENTO DEL EMPLEO* . segovia: universidad de valladoid.
- CEPAL. (2004). *panorama social de america latina*. Santiago de Chile: Copyright © Naciones Unidas.
- CEPAL. (2007). *panorama social*. santiago de chile: Copyright © Naciones Unidas.
- CEPAL. (2012). *Panorama social de America Latina*. Naciones Unidas: Copyright © Naciones Unidas.
- DANE. (2001). *GEIH*. bogota.
- DANE. (2014). *BOLETIN MERCADO LABORAL*.
- DANE. (2015). *INFORME DE COYUNTURA ECONÓMICA REGIONAL*. Villavicencio: Edición, diseño e impresión DANE-Banco de la República .
- DANE. (2016). *BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL*. villavicencio: Andrea Ustman - Jefe Equipo de Comunicaciones.
- Fernandez Galindo Benjamin. (2013). *La teoria de genero*. Mexico D.F: moviento ciudadano.
- García, C. L. (marzo/noviembre de 2012). *Principales antecedentes en la consideración del trabajo en la literatura económica: teorías sobre el mercado de trabajo y el desempleo*”, en *Revista Crítica de Historia de las Relaciones Laborales y de la Política Social*,. Obtenido de eumed: [www.eumed.net/rev/historia/04-05/mercado-trabajo.html](http://www.eumed.net/rev/historia/04-05/mercado-trabajo.html)
- Gómez, V. (2014). *Conciliando trabajo-familia: análisis desde la perspectiva de género*. Universidad Autónoma de Chile.
- Hamann, L. A. (2012). *El mercado de trabajo en Colombia*. colombia : banco de la republica.
- Jiménez, J. (06 de 2007). *eumed*. Obtenido de eumed: <http://www.eumed.net/ce/2007b/jajj.htm>
- Kandel, E. (2006). *División sexual Del trabajo ayer y hoy*. Buenos Aires: dunkEn.
- López, F. L. (1996). Teorías macroeconómicas explicativas del ahorro de las economías domésticas. *cuadernos de economica* , 1-27.
- Manuel Baucells, R. K. (2007). *la felicidad y la asignacion del tiempo*. Barcelona: copyright.
- Martínez, I. B. (2014). *LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE LA MUJER* . Iruña .
- Melendez, a. m. (2014). *Equidad y Movilidad Social*. Bogota, Combia: Kimpres Ltda.
- META, T. d. (01 de 04 de 2015). *Gobernacion del Meta*. Obtenido de <http://www.meta.gov.co/web/content/nuestro-departamento>

- OIT. (2008). *Las mujeres, el género y la economía informal: evaluación de los estudios de la OIT y orientaciones sobre el trabajo futuro*. Ginebra 22, Suiza: Copyright © Organización Internacional del Trabajo .
- OIT. (2009). *Tendencias mundiales del empleo de la mujeres*. Ginebra, Suiza: International Labour Office.
- Sarriegui, M. L. (s.f). *ANALISIS TEORICOS DE LA DESIGUALDAD*. Obtenido de <http://webs.ucm.es/info/ec/jec7/pdf/com3-6.pdf>
- SEN, A. (2000). *DESARROLLO Y LIBERTAD*. barcelona : planeta s.a .
- villavicencio, A. d. (2016). *INFORME DEL MUNICIPIO. VILLAVICENCIO*.
- VILLAVICENCIO, A. D. (2017). *COMUNAS*. Obtenido de [http://antigua.villavicencio.gov.co/index.php?option=com\\_content&view=article&id](http://antigua.villavicencio.gov.co/index.php?option=com_content&view=article&id)