

ORIGEN INTERNO	<u>FORTALEZAS</u>	<u>DEBILIDADES</u>
	• Cumplimiento con toda la normatividad vigente relacionada al código sustantivo de trabajo.	• Alta rotación del talento humano.
	• Enriquecimiento espiritual mediante actividades de integración y cadenas de oración encaminadas al servicio por los demás.	• Estándares y procesos de calidad no evidenciados falta gestión documental
	• Servicio dirigido a los más pobres y desprotegidos de la región, brindándoles educación y formación integral mediante el funcionamiento de programas dentro de la Pastoral.	• No hay trazabilidad (evolución de los productos) en los procesos.
	• Instalaciones adecuadas para el buen desempeño de los trabajadores y un servicio seguro a los beneficiarios.	• Falta de adoptar métodos de evaluación para los mejoramientos del clima laboral en la Pastoral, puesto que hasta ahora está en proceso de implementación.
ORIGEN EXTERNO	<u>OPORTUNIDAD</u>	<u>AMENAZAS</u>
	• Generación de empleo	• La corta duración de los convenios que se ejecutan.
	• Trabajo interinstitucional con ICBF y las políticas gubernamentales dirigidas a la protección de la niñez (estrategia de cero a siempre) y demás miembros del sistema familiar.	• Competencia en la licitación para la adjudicación de proyectos.
	• La demanda de programas de protección a la familia.	• El cambio de Gobierno local afecta la adquisición de los nuevos convenios.
	• Vinculación de la fundación con la empresa privada (Ecopetrol) para la ejecución de proyectos que tiene como objeto fortalecer en el	• La Pastoral Social no cuenta con disponibilidad de presupuesto para ejecutar proyectos.