

**ANÁLISIS DE LAS FUENTES GENERADORAS DE EMPLEO EN EL MUNICIPIO
DE SAN MARTÍN META COMO ALTERNATIVA A LA ACTIVIDAD DEL
MOTOTAXISMO.**

**ANALYSIS OF THE SOURCES GENERATING EMPLOYMENT IN THE
MUNICIPALITY OF SAN MARTIN/META AS AN ALTERNATIVE TO THE
ACTIVITY OF THE MOTOTAXISMO.**

Duvan Felipe Rojas Beltrán

Edgar Camilo Peña Pérez

RESUMEN ANALÍTICO

Unos de los problemas del transporte público, en común son la ineficiencia del medio del transporte, las altas tarifas, los largos tiempo, etcétera. diferentes ciudades en el país sufren estas sintomatologías en cuanto a su sistema de transporte público que funcione allí, n el caso del municipio de San Martin Meta, el problema no va direccionado hacia la falta de un sistema de transporte público que se adecue al municipio y a su población como tal, ni las altas tarifas que se manejan en el territorio, ni mucho menos los largos tiempos de recorrido para movilizarse de un lugar a otro, sino más bien está enfocado a un tema muy particular en municipios de sexta categoría como lo denomina las normas colombianas y es el Desempleo.

El desempleo es uno de los problemas que más genera preocupación en la sociedad actual. Las personas desempleadas deben enfrentarse a situaciones difíciles por no tener ingresos con los cuales sostenerse a sí mismos y a sus familias. Cuando el número de personas desempleadas crece por encima de niveles que se podrían considerar como “normales”, una gran preocupación aparece en toda la sociedad. (Banco de la Republica de Colombia, 2017)

En el caso de San Martin la preocupación que aparece, va direccionada a las personas que laboran en el municipio prestando un servicio de transporte urbano y rural, el cual para ellos dicha actividad le es rentable ya que les genera ingresos para así satisfacer sus necesidades básicas, estas personas en el trabajo se identificaran como actores de Mototaxis y Motocarros. Adicional a ellos, se puede identificar un actor más y es la empresa de ASTRASAM, la única en el municipio que cuenta con el reconocimiento legal al cumplir con los requisitos que la ley establece para ejercer la función de Transporte Publico Municipal. Teniendo en cuenta lo anterior para ASTRASAM, el mototaxismo y el motocarro los afecta de una forma directa.

Como resultado del trabajo, lo que se busca es analizar las diferentes fuentes generadoras de empleo con que cuenta el municipio, para así establecer posibles alternativas al fenómeno del Mototaxismo en San Martin

Palabras Clave

Fuentes generadoras de empleo, informalidad, dinámica laboral, actividad económica, desempleo.

ANALYTICAL SUMMARY

One of the problems of the public transport jointly is the inefficiency of the way of the transport, the high rates the lengths time, etc. Different cities in the country suffer these sintomatologías as for his system of public transport that works there, in case of San's Martin municipality Put, the problem does not go on direction towards the lack of a system of public transport that adecue to the municipality and to his population as such, the high rates that they handle in the territory, far from it the long times of tour to be mobilized to and from, but rather category is not even focused on a very particular topic in municipalities of 6 since as to name it the Colombian procedure and to be the Unemployment.

The unemployment is one of the problems that more generates worry in the current society. The unemployed persons, must face difficult situations for not having income in spite of which be supporting to themselves and to his families. When the number of unemployed persons grows over levels that might be considered to be like "normal", a great worry appears in the whole society. (Banco de la RepublicaofColombia,2017)

In case of San Martin the worry that appears, goes focus to the persons who work in the municipality giving a service of urban and rural transport, which for them the above mentioned activity him is profitable since it generates income this way to satisfy his basic needs, these persons in the work were identifying as actors of Mototaxis and Motocarros. Additional to them, one more actor can identify and is the company of ASTRASAM, the only one in the municipality that possesses the legal recognition on having expired with the requirements that the law establishes to exercise the function of Public Municipal Transport.

Bearing the previous thing in mind for ASTRASAM, the mototaxismo and the motocarro affects them of a direct form.

As result of the work, which is looked is to analyze the different generating sources of employment with which it counts the municipality, this way to establish possible alternatives to the phenomenon of the Mototaxismo in San Martin

Key Words

Sources of employment, informality, labor dynamics, economic activity, unemployment

INTRODUCCIÓN

La presente investigación concentra esfuerzos referentes al análisis económico y social, además de recursos investigativos para gestar el análisis de las fuentes generadoras de empleo en el municipio de San Martin como alternativa a la actividad del mototaxismo. Las condiciones actuales en las que se desenvuelve el municipio de San Martin, Meta, respecto a la informalidad (representada en el mototaxismo como medio de transporte), se ha pronunciado debido a la ausencia de planificación, rigidez, organización municipal y a su vez, bajas dinámicas laborales que se adapte a las condiciones socioeconómicas de la población objetivo. Por ello este trabajo, desde una perspectiva investigativa, tomará como referencia contextos mundiales y nacionales en los que ya se han abordado problemas de este tipo, para luego, bajo un análisis de las condiciones específicas de San Martin develar de manera concreta y con argumentos propositivos las alternativas que pueda tener el municipio para la actividad del mototaxismo.

METODOLOGÍA.

Para el desarrollo del tema principal del proyecto de investigación sobre el análisis de las fuentes generadoras de empleo en el municipio de San Martín Meta y teniendo en cuenta los objetivos propuestos, se empleará la metodología de investigación explicativa, en ella, como primera medida se pondrá en contexto las diferentes fuentes generadoras de empleo en el municipio y la economía en general, para así poder lograr establecer unas posibles alternativas que puedan contrarrestar con los problemas de desempleo y la informalidad como tal en el municipio.

La temática se aborda desde un tipo de investigación de acción participativa, seleccionando los diferentes actores de la temática central más específicamente a los mototaxistas y a las empresas que operan en el municipio, como las posibles generadoras de empleo. El proceso documental y de análisis se realiza a través de un método inductivo, desde el cual se profundiza en las características de cada uno de los actores seleccionados: mototaxistas/empresarios e instituciones públicas. Para realizar en última instancia las conclusiones y propuestas generales enfocadas a promover el desarrollo local, más específicamente en el mercado de trabajo el municipio en el municipio. Se recolectará información de la agencia pública de empleo de COFREM, mediante grupos focales y entrevistas estructuradas para trabajar con los empresarios. En las encuestas a los mototaxista se le incluire la pregunta si ha aplicado las vacantes de la agencia de empleo de COFREM.

RESULTADOS.

Análisis general de resultados

A continuación, presentamos los hallazgos encontrados en el curso de la investigación:

Durante la investigación y el desarrollo de la misma, se evidencio que las dinámicas económicas que se desarrollaban en el municipio de San Martin como potencial de oferta laboral, tenían condiciones que permitían que se desarrollara con éxito o no, un proceso de migración de mano de obra para participar en los procesos productivos de empresas pertenecientes a al sector comercio, construcción, sector agropecuario.

En primera instancia, para el sector comercial, las empresas si bien es cierto no piden dentro de los requisitos de contratación, mano de obra calificada, no les es posible a la mayoría contratar a más personal; esto debido a que algunas de estas empresas, utilizan como mano de obra a miembros de la familia o cercanos, quienes no están directamente vinculados a la empresa para devengar un sueldo sino en contribuir con la productividad suficiente para solventar sus necesidades básicas. Podría realizarse más contratación de la mano de obra dentro de este vínculo empresa-familia, pero el trabajo familiar de una microempresa en el área de estudio, no es organizada ni cumple con una serie de criterios que permitirían la percepción de excedentes necesarios para contratar a alguien más. Generalmente el problema es que la interacción familia-empresa depende en gran medida de que los miembros de la familia propietaria mantengan unas relaciones positivas como socios y como empleados de la empresa familiar, estructuren un gobierno corporativo profesional, dispongan de reglas de juego y políticas y normas de actuación claras y transparentes, sus administradores podrán concentrarse en fortalecer los aspectos que le otorgan competitividad a la empresa, evitando

distraerse en el manejo de los conflictos propios de las empresas familiares, originados en la mezcla explosiva entre emociones y dinero (Ernesto Romero, 2006) Pensando en esto, en el municipio de San Martín, algunas de las empresas son incipientes al igual que su organización, esto no permite que la productividad y la capacidad competitiva sea idónea para que dichas empresas sean receptoras de mano de obra de una forma más dinámica.

FUENTES GENERADORAS DE EMPLEO EN EL MUNICIPIO DE SAN MARTÍN META, AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO COFREM.

La agencia de empleo COFREM, suministro esta información desde enero de 2017 hasta septiembre de 2017, permitiendo con esto, conocer los sectores económicos con mayor número de demanda, los cargos de alta demanda, número de postulados por vacantes, también permitió establecer algunas vacantes donde no se registra postulado y otras donde los postulados fueron demasiados.

Con la información recolectada por la agencia de empleo de COFREM, de cargos requeridos y la actividad económica de la empresa, se hizo una investigación al Código Nacional de Ocupación, (CNO), y con la información de las empresas, una estandarización a los sectores económicos manejados por el DANE, obteniendo según este periodo, se presentaron 648 vacantes, dando como resultado, que los sectores económicos con más vacantes fueron el de explotación de minas y canteras y construcción y con menores vacantes el sector de industria manufacturera, actividades de atención a la salud humana y de asistencia social y el de electricidad, gas y agua.

PARTICIPACIÓN DE LOS SECTORES ECONÓMICOS EN LA OFERTA DE EMPLEO DE COFREM

- Los sectores económicos con mayor participación en vacantes son el de explotación de minas y canteras con el 47% y construcción con el 19% del total de las vacantes, ya un poco menos participativos los sectores de actividades profesionales, científicas y técnicas, el de servicios sociales, comunales y personales, el de transporte, almacenamiento y comunicación y el sector agropecuario, silvicultura, caza y pesca con un 27% en la participación en las vacantes disponibles.
- El total de actividades económicas que registraron vacantes en el municipio fue de 22, las oportunidades laborales por actividad económica con mayor número de vacantes se dieron en Otras actividades de servicios personales con 270 vacantes, seguida de obras de ingeniería civil con 60 vacantes y actividades de alquiler y arrendamiento con 41 vacantes.
- Las oportunidades labores por actividades económicas con menor número de vacantes son las actividades auxiliares de las actividades de servicios financieros, actividades de atención de la salud humana, actividades de saneamiento ambiental y otros servicios de gestión de desechos, administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria cada actividad con una vacante.
- Las actividades donde se presentaron mayor número de postulados fueron otras actividades de servicios personales con 4296 postulados, obras de ingeniería civil con 849 postulados, extracción de petróleo crudo y gas natural con 565 postulados y actividades de servicios de comidas y bebidas con 548 postulados.

- Las actividades donde se presentaron menor número de postulados fueron actividades de administración empresarial; actividades de consultoría de gestión con cero postulados, actividades de saneamiento ambiental y otros servicios de gestión de desechos con 5 postulados y fabricación de productos metalúrgicos básicos con 11 postulados.

FUENTES GENERADORAS DE EMPLEO “ENTREVISTAS EMPRESARIOS SAN MARTIN”

El grupo de investigación opta por realizar unas entrevistas personalizadas a diferentes empresarios del municipio con el fin de identificar fuentes generadoras de empleo que estén direccionadas a contrarrestar la informalidad que para el caso del municipio de San Martin Meta se ve evidenciado en el mototaxismo.

- Se entrevistaron 19 empresarios de diferentes actividades económicas como ferreterías, droguerías, fruvers, hoteles, floristerías, etc. En donde se les hacía una introducción de lo que se pretendía con la entrevista y el desarrollo de la misma; se les realizaba preguntas relevantes como la de que si tenía vacantes o si ha pensado en contratar personal en estado de vulnerabilidad, en donde se pudo determinar que ninguno presenta oportunidades laborales, en algunos casos por el tamaño de empresa el cual no hace necesario contratar más personal y en otros casos por efectos de la economía del municipio como poco comercio, mucha competencia e intermediación.
- En cuanto a la viabilidad en la contratación de personal en estado de vulnerabilidad, esta variable es muy representativa, pues en la mayor parte de los empresarios, no

encuentran ningún inconveniente a la hora de usar dicho capital humano, esto debido a que los requerimientos exigidos por los empresarios no se convierten en excluyentes para los mototaxistas.

- El 63% de los empresarios presentan su interés en contratar personal en estado de vulnerabilidad.
- La mayoría de los empresarios anteriormente mencionados exige que su personal sea cualificado dado las características de sus empresas.
- En cuanto a las actitudes y capacidades que debe contar el personal al contratar, es importante resaltar que son muy básicas, entre ellas las que más reintegran los empresarios es la responsabilidad, seriedad, la buena atención al público, compromisos con la empresa o negocio, cumplimiento y respeto a sus superiores, esto en cuanto a las actitudes, ahora en cuanto a las capacidades exigidas, la que más prima es la capacidad en ventas, la facilidad de convencimiento para los clientes y la adaptabilidad en diferentes funciones a las que se le asigne dentro de la empresa o negocio, como también, capacidades en manejo de sistemas y contabilidad.

CONCLUSIONES

CONCLUSIÓN, ANÁLISIS GENERAL.

Las actividades económicas con mayor dinamismo en el municipio son las actividades agropecuarias como la ganadería, las palmeras, cultivos relevantes como la yuca, plátano, patilla. Esto como reflejo en el potencial económico del municipio. Por otro lado, de la misma manera el comercio y los molinos representan actividades que sobresalen en San Martín.

La oferta disponible de empleo que tiene mayor porcentaje son oficios básicos (relacionados con la explotación de canteras, construcción y diversidad de oficios en el área de la agricultura), los cuales, para llevar a cabo su ejercicio y plena labor no necesitan mano de obra especializada con inmediatez, por lo tanto, es una oferta de empleo idónea con el potencial de mano de obra segregado de las actividades del mototaxismo. Aun así, en cuanto a fuentes generadoras de empleo se pudo identificar según la Agencia Pública de Empleo de COFREM un total de 648 vacantes de las cuales 240 fueron aprovechadas y las restantes 408 vacantes, quedaron sin utilizar o aprovechar, esto es provocado debido a que el personal requerido por las diferentes actividades económicas en la región no cuenta con los requisitos mínimos exigidos por las empresas, generando un desaprovechamiento de empleo que pueden verse representados en la informalidad (mototaxi)

La población objetivo afronta dificultades organizacionales y la capacidad de mano de obra (entiéndase como capacidad, la mano de obra calificada) es menor a la esperada, es correcto inferir que la potencialidad en contratación de la mano de obra es alta, dado que las exigencias de la mayoría de las empresas son básicas y estas exigencias serían cumplidas para la mano de obra disponible. A pesar del grado de exigencia académica por los empresarios, se puede determinar que hay un alto grado de viabilidad que la población en estado vulnerable (mototaxista), pueda ser contratada, y pueda desempeñarse en las diferentes empresas y negocios, ya que los requerimientos académicos son muy básicos y en la mayoría de ellos (16%) ni siquiera lo exigen.

BIBLIOGRAFÍA

- Banco de la Republica, El Desempleo, Sf, <http://www.banrep.gov.co/es/contenidos/page/qu-desempleo> Tomado 18/08/2017
- El Tiempo, 6 millones de motos están acabando con burros, caballos.... Y la gente, 2015, <http://images.et.eltiempo.digital/colombia/otras-ciudades/cronica-de-juan-gossain-sobre-el-aumento-del-mototaxismo/15341315>, Tomado el 18/08/2017.
- La Motocicleta en América Latina, Características de su uso e impactos en la movilidad en cinco ciudades de la región, 2015, <http://www.despacio.org/wp-content/uploads/2015/06/CAF-LIBRO-motos-digital.pdf>, Tomado el 03/09/2017
- La Motocicleta en América Latina, Investigaciones de la Compañía de ingeniería de trabajo de Brasil en 2011, 2015, <http://www.despacio.org/wp-content/uploads/2015/06/CAF-LIBRO-motos-digital.pdf>, Tomado el 08/09/2017
- La Motocicleta en América Latina, el mototaxismo en Bangkok, Tailandia, Pag 15, 2015, <http://www.despacio.org/wp-content/uploads/2015/06/CAF-LIBRO-motos-digital.pdf>, Tomado el 03/09/2017
- La Motocicleta en América Latina, Estatus Social, 2015, <http://www.despacio.org/wp-content/uploads/2015/06/CAF-LIBRO-motos-digital.pdf>, Tomado el 03/09/2017
- El mototaxismo, causas y posibles soluciones, el servicio de transporte público en Colombia, 2006, <http://www.voltairenet.org/article143679.html>, Tomado el 06/09/2017.
- Mototaxis, el nuevo transporte público, ventajas frente a los medios tradicionales, 2010, http://www.consumer.es/web/es/motor/educacion_y_seguridad_vial/2010/11/04/196876.php. Tomado el 08/09/2017. Portal Erosky Consumer/Economía
- Pobreza, Desempleo y Exclusión, génesis del mototaxismo, 2011, <http://agenciadenoticias.unal.edu.co/detalle/article/pobreza-desempleo-y-exclusion-genesis-del-mototaxismo.html>. Tomado el 08/09/2017.
- Introducción a la economía del transporte, Fundamento de economía y transporte 2006, <http://www.bdigital.unal.edu.co/1879/5/03-int-ec-transp.pdf>, Tomado el 23/10/2017.
- Introducción a la economía del transporte, Leyes Económicas, 2006, <http://www.bdigital.unal.edu.co/1879/5/03-int-ec-transp.pdf>, Tomado el 23/10/2017.

- Adam Smith y la teoría del valor trabajo, 1776, http://www.ucema.edu.ar/u/jms/cursos_grado_y_posgrado/historia_del_pensamiento_economico/monografias_anteriores/2010_gabriel_manganelli.pdf, Tomado 12/12/2017.
- David Ricardo, Principios de Economía Política y Tributación, 1817, <https://esepuba.files.wordpress.com/2009/03/david-ricardo-principios-de-economia-politica-y-tributacion-cap-1-y-2.pdf> Tomado el 12/12/2017.
- Alfred Marshall, La curva de demanda de trabajo ,1890, <https://LaCurvaDeDemandaDeMarshallElEslabonPerdidoEnLaCade-5582670.pdf> Tomado 12/12/2017.
- John Maynard Keynes, Teoría general del empleo, el interés y el dinero , 1936, https://cienciashumanasyeconomicas.medellin.unal.edu.co/revistas/ensayosdeeconomia/images/default/files/ede/pdf/ede_31/ede_31_07_brand_lina_-_teoria_general_empleo_john-keynes.pdf, Tomado el 12/12/2017.
- Alcaldía Municipal de San Martín, Ubicación geográfica de San Martín Meta, 2018, <http://www.sanmartin-meta.gov.co/MiMunicipio/Paginas/Informaci%C3%B3n-del-Municipio.aspx>, Tomado el 18/12/2017.
- Gobernación del Meta, Ficha Municipal de San Martín Meta, 2004, <http://www.meta.gov.co/web/sites/default/files/adjuntos/Ficha%20Municipal%20San%20Martin.pdf>, Tomado el 18/12/2017.
- Competitividad y productividad en las empresas familiares pymes, una aproximación desde la interacción familia-empresa, 2006, <http://www.redalyc.org/html/206/20605708/> Tomado el 18/12/2017.